

ЛЬВОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. И. ФРАНКО

На правах рукописи

КУЧЕРЕПА
Николай Михайлович

**КОМПАРТИЯ И ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ
В 1966—1975 гг.
(На материалах промышленных предприятий)**

Специальность 07.00.01 — История Коммунистической
партии Советского Союза

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата исторических наук

Львов — 1991



00816204 (L)

Работа выполнена на кафедре политической истории Львовского ордена Ленина государственного университета им. И. Франко.

Научный руководитель — доктор исторических наук, профессор, Заслуженный работник высшей школы УССР Зашкильняк А. С.

Официальные оппоненты: доктор исторических наук,
профессор **Серищев Я. М.**,
кандидат исторических наук,
доцент **Марискевич Г. Ф.**

Ведущая организация — Харьковский политехнический институт им. В. И. Ленина.

Защита состоится « 26 » июня 1991 г. в 10 часов на заседании специализированного совета по историческим наукам во Львовском ордена Ленина государственном университете имени И. Франко (290000, г. Львов, ул. Университетская, 1).

С диссертацией можно ознакомиться в научной библиотеке Львовского ордена Ленина государственного университета имени И. Франко (г. Львов, ул. Драгоманова, 5).

Автореферат разослан « 22 » мая 1991 г.

Ученый секретарь
специализированного совета,
кандидат исторических наук,
доцент

И. А. Лисовый

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы. Обновление советского общества, потребовавшее демократизации всех его политических и общественных институтов, поставило в повестку дня еще один нестолько важный вопрос — вопрос об отношениях между КПСС и профсоюзами.

Административно-командная система привела к серьезным деформациям и извращениям в отношениях между партийными и профсоюзными организациями. Утвердившаяся на практике модель государственного профсоюза позволяла партийному аппарату беспрепятственно диктовать и навязывать свою волю "организационно-независимым" профессиональным союзам, которые, как справедливо заметил М.С.Горбачев, выполняли "по преимуществу подсобные функции, находились в подчиненном положении".¹ Оказавшись послушными исполнителями решений командно-административного аппарата, они не могли в полной мере проявить себя, во многих случаях перестали быть защитниками интересов и прав трудящихся.

Особую актуальность и значимость проблема взаимоотношений Коммунистической партии и профсоюзов приобретает в меняющихся условиях. Крутой перелом в жизни страны, радикальные изменения в экономических и политических структурах, реально существующая многопартийная система поставили партию перед необходимостью поменять привычные подходы к профсоюзам, вызвать потребность строить отношения с ними на партнерской основе.

Перестройке принципов взаимоотношений содействует глубокий научный анализ и обобщение накопленного КПСС и ее местными организациями как положительного, так и отрицательного опыта отношений с профсоюзами в годы, предшествующие нынешним революционным преобразованиям. Это позволяет глубже понять причины негативных процессов и сделать выводы из уроков прошлого, яснее увидеть масштабы и сложности современных проблем, определить тенденции и перспективы дальнейшего развития.

Решение данной проблемы имеет большое познавательное и воспитательное значение. Правдивое и объективное освещение взаимоотношений партии и профсоюзов способствует повышению сознательности советских людей, глубокому пониманию ими всех сложностей пройденного пути, вооружает их пониманием перспектив развития советской политической системы.

Политическая острота и актуальность проблемы, ее научно-теоретическая и практическая значимость послужили побудительным мотивом к выбору темы диссертации.

Хронологические рамки исследования охватывают 1966-1975 годы - годы восьмой и девятой пятилеток. С одной стороны в эти годы партия обогатилась поиском новых форм и методов управления народным хозяйством. В это же время партией была выработана и новая линия в отношении профсоюзов, состоящая в том, чтобы повышалась их роль в обществе, расширялись и углублялись демократические начала в их деятельности.

С другой стороны, поиск дальнейшего прогресса сдерживался приверженностью старым формулам и схемам. С конца 60-х годов стали накапливаться негативные процессы в экономике, в социальной и духовно-нравственной сферах. Наметившийся разрыв между словом и делом в дальнейшем привел к кризисной ситуации.

Объектом исследования избраны взаимоотношения партийных и профсоюзных организаций на промышленных предприятиях Украины в годы восьмой и девятой пятилеток. Исследуются эти отношения на предприятиях различных отраслей и регионов республики.

Степень научной разработанности темы. Исследование темы предполагает изучение широкого круга обществоведческой литературы. Особого внимания заслуживают труды обобщающего характера по истории УССР,¹ отдельных областей и городов республики, по истории Компартии Украины и ее местных организаций.² Несмотря на то, что многие из них фрагментарно отражают интересующую нас тему, в них содержится большой фактический материал о весьма существенных сторонах взаимоотношений партии и профсоюзов.

Несомненный интерес для исследования темы имеют работы, освещающие основные направления взаимодействия партии с общественными организациями. В ряде статей и сборников кроме теоретических вопросов, имеются интересные сведения о процессах, происходивших в Советах, профсоюзах, комсомоле, даются их количествен-

1 См.: Історія Української РСР. У 8-ми т., 10 кн. - Т.8. - кн. 2-а. - К., 1979 и др.

2 См.: Історія Волині. - Львів, 1988; Історія городов и сел Української ССР. В 26-ти т.: Запорожская область. - Киев, 1981; Історія Києва. В 3-х т., 4-х кн. - Т.3. - Кн.2: Киев соціалістический. - Киев, 1986; Очерки истории Коммунистической партии Украины. 4-е изд., доп. - Киев, 1977; Нариси історії Львівської обласної партійної організації. 3-те вид. - Львів, 1980 и др.

ные и качественные характеристики. I

Отдельно стоит остановиться на анализе литературы, в которой исследуются принципы, формы и методы партийного руководства профсоюзами. Среди них следует отметить работы А.В. Андреева, В. Прохорова, Л.В. Петрова, Г.В. Шарапова.² В этих и примыкающих к ним работах раскрываются общие и особые формы и методы руководства профсоюзами, их сущность. Широко используя партийную и профсоюзную статистику, архивные материалы, авторы исследуют такие формы расширения влияния партии в профсоюзах, как подбор и рекомендация коммунистов на работу в них, отчеты профсоюзных активистов-коммунистов на заседаниях бюро и партийных собраниях, помощь в налаживании учебы профсоюзных кадров.

Вместе с тем, во многих публикациях этого направления авторы ограничиваются констатацией достижений, стремятся обойти нерешенные проблемы. В отдельных исследованиях упрощенно освещается практика партийного руководства профсоюзами. Обходился молчанием и тот факт, что партия на протяжении десятилетий не обновляла форм и методов руководства, командовала профсоюзами, не побуждала их к собственной инициативе. В результате такого подхода процесс взаимоотношений партии и профсоюзов в значительной степени оказался "приютуженным", односторонним, бесконфликтным. Несмотря на отмеченные упущения и недостатки, авторы упомянутых публикаций обогатили литературу интересными фактами, ввели в научный оборот новые источники, которые можно и нужно использовать при дальнейшей разработке темы.

I См.: Гордієнко Л.М. Парти́йне керівництво державними і громадськими організаціями в сучасних умовах. - К., 1981; Морозов Б.М. Актуальные вопросы партийного руководства массовыми организациями трудящихся в условиях перестройки // Вопр. истории КПСС. - 1987. - №9; Рубцов Н. Ленинские принципы и методы партийного руководства государственными и общественными организациями // Парт. жизнь. - 1983. - №6; Серішев Я.М. Молодь - активна сила в боротьбі за комунізм. - К., 1975; Серішев Я.М. Проти буржуазної фальсифікації керівництва КПРС масовими організаціями трудящих в умовах будівництва комунізму // Наук. праці з історії КПРС: Респ. міжвід. наук. зб. / Київ. ун-т. - 1973. - Вип. 60.

2 См.: Андреев А.В. КПСС - руководитель профсоюзов в период семилетки /1959-1965/. - М., 1970; Прохоров В. Партия и профсоюзы // Полит. самообразование. - 1981. - №2; Петров Л.В. Партия и профсоюзы в развитии социалистическом обществе. - М., 1983; Шарапов Г.В. Ленинские принципы партийного руководства профсоюзами // Вопр. истории КПСС. - 1981. - №1 и др.

Особую группу по интересующей нас проблеме составляют работы, затрагивающие теоретические аспекты вопроса о месте и роли профессиональных союзов в социалистическом обществе, развития марксистско-ленинского учения о профсоюзах. В исследованиях Г.П.Алексеева и Г.В.Шеглова, Н.И.Евремовой, Г.Ф.Маришкевича и многих других обосновываются закономерности возрастания роли профсоюзов в социалистическом обществе, показываются изменения, происшедшие в количественном и качественном составе профсоюзов СССР и УССР, выявляются их отличительные черты на том или ином этапе, анализируются выполняемые ими функции, формы и методы работы, принципы организационного построения.¹

Некоторые важные стороны взаимоотношений партии и профсоюзов освещены в работах по истории профессионального движения в нашей стране и республике.² Среди работ подобного жанра следует выделить "Очерки истории профессиональных союзов Украинской ССР" /Киев, 1983/. В них широко сочетаются профсоюзные материалы и материалы с деятельности партийных организаций по руководству профсоюзами, обобщена практика систематических встреч секретарей и членов парткомов с профсоюзными руководителями, активистами.

Существенное место в изучении проблемы принадлежит диссертационным исследованиям. Часть из них посвящена изучению роли и места профсоюзов в политической системе советского общества, общим проблемам партийного руководства профсоюзами,³ другие раскрывают деятельность партии по повышению роли профсоюзов в

1 См.: Алексеев Г.П., Шеглов Г.В. Марксистско-ленинское учение о профсоюзах. - М., 1981; Евремова Н.И. Ленинское учение о профсоюзах. - М., 1977; Маришкевич Г.Ф. Развитие марксистско-ленинского учения про профспідку у документах КПРС // Укр. історич. журнал. - 1977. - №11; Профсоюзы в развитии социалистическом обществе: опыт, проблемы. - М., 1981 и др.

2 См.: Баглай М.В. Перестройка и профсоюзы // Коммунист. - 1987. - №12; Кондратюк К.К. Профсоюзы Украины на завершающем этапе строительства социализма. - Львов, 1985; Киричук Ю.А., Маришкевич Г.Г. Роль профспідки в розвитку винахідництва і раціоналізаторства в УРСР /1971-1980/ // Укр. історич. журнал. - 1986. - №6; Павлова Л. Защищая интересы трудящихся. - М., 1982; Шкурко С.И. Профсоюзы в новых условиях хозяйствования. - М., 1989 и др.

3 См.: Иванов Е.А. Профессиональные союзы в политической системе социалистического общества: Автореф. дис. ... д-ра философ. наук. - М., 1972; Мельник В.П. Партийное руководство профсоюзами на современном этапе коммунистического строительства: Автореф. дис. ... канд. истор. наук. - М., 1973 и др.

решении вопросов социально-экономического развития трудовых коллективов.¹ Многие важные аспекты, связанные с изучением темы, анализируются в диссертациях по истории профсоюзного движения, среди которых следует выделить работы львовского историка К.К. Кондратюка, внесшие значительный вклад в обобщение и критическое осмысление главных направлений деятельности профессиональных союзов в сложные периоды их развития.²

Подводя итоги анализа научной разработки темы, можно сделать вывод о том, что ученые уделяли ей значительное внимание, что достигнуто в этом определенные успехи. В научных трудах исследован и проанализирован обширный фактический материал о взаимоотношениях партии и профсоюзов на Украине, содержатся интересные выводы и наблюдения.

Несмотря на достигнутое, многие стороны взаимоотношений Компартии Украины с профсоюзами во второй половине 60-х - первой половине 70-х годов исследованы недостаточно или вовсе не исследованы. Имеющиеся публикации и диссертационные работы охватывают взаимоотношения партии и профсоюзов или в других хронологических и региональных рамках, или раскрывают лишь некоторые формы и методы партийного руководства. В исторической литературе пока нет специальных работ, в которых бы системно изучались актуальные вопросы взаимоотношений партийных организаций Украины и профессиональных союзов в период 1966-1975 гг. Требуют своего дальнейшего исследования причины сложившегося подчиненного и зависимого от Компартии положения профсоюзов. Отмеченные выше обстоятельства позволяют сделать вывод о том, что отношения Коммунистической партии с профсоюзами республики в 1966-1975 годах являются актуальной и вместе с тем еще недостаточно изученной проблемой исторической науки.

1 См.: Ниший Ф.Е. Деятельность Коммунистической партии Украины по повышению роли профсоюзов в хозяйственном строительстве /1959-1965 гг./ // На материалах промышленных предприятий /: Автореф. дис. ... канд. истор. наук. - Одесса, 1970; Кохлов В.Г. Партийное руководство деятельностью профсоюзов по развитию трудовой активности рабочего класса /1966-1970 гг. На материалах промышленности УССР/: Автореф. дис. ... канд. истор. наук. - Одесса, 1978 и др.

2 См.: Кондратюк К.К. Участие профсоюзов Украины в создании материально-технической базы коммунизма /1966-1970 гг./: Автореф. дис. ... канд. истор. наук. - Львов, 1975; его же. Деятельность профсоюзов Украинской ССР в первое послевоенное десятилетие. 1945-1955 гг.: Автореф. дис. ... д-ра истор. наук. - Киев, 1990.

Цель и задачи исследования. Исходя из политической актуальности и практической значимости темы, степени ее изученности, автор, не претендуя на ее всеобъемлющее и детальное освещение, поставил перед собой цель: комплексно исследовать и критически осмыслить состояние взаимоотношений партийных и профсоюзных организаций на промышленных предприятиях Украины в 1966-1975 гг.

Учитывая сложность и широту темы, диссертант сосредоточил основное внимание на решение следующих научных задач: определить влияние партийных комитетов на уровень организаторской работы профсоюзов, на изменения в их структуре; исследовать и обобщить опыт работы партийных комитетов по подбору, расстановке и воспитанию профсоюзных кадров и актива, показать характерные ошибки и просчеты в решении данных вопросов; изучить эффективность различных форм сотрудничества партии и профсоюзов в решении производственных, социальных и воспитательных задач и на этой основе определить наиболее общие закономерности, ведущие тенденции, трудности и деформации в их развитии; выяснить причины подчиненного положения профсоюзов в советской политической системе и на основе анализа сформулировать предложения по совершенствованию отношений между Компартией и профсоюзами в современных условиях и более успешному выполнению последними своих функций в обществе.

Научная новизна диссертации. по мнению автора, состоит в том, что в ней предпринята попытка комплексного изучения и обобщения важнейших сфер взаимоотношений партийных и профсоюзных организаций промышленных предприятий Украины в сложный и противоречивый период нашей истории - период 1966-1975 гг. Введенные в научный оборот архивные материалы дали возможность показать малоисследованные или вообще не исследованные стороны этих взаимоотношений.

Шире, чем у других авторов, исследуется кадровая политика партии в профсоюзах, рассмотрены ранее недостаточно глубоко изученные аспекты этой проблемы, проведен количественный и качественный анализ состояния кадрового корпуса профсоюзов.

На основе анализа форм и методов партийного руководства профсоюзами в диссертации показан процесс воздействия партийного влияния на выполнение профсоюзами их производственной, защитной и воспитательной функций. В работе, наряду с положительным опытом взаимоотношений партийных и профсоюзных организаций

промышленных предприятий, показано негативное воздействие административно-командных методов управления на содержание, стиль, формы и методы работы профессиональных союзов.

Проанализировав и обобщив фактический материал, автор сформулировал предложения и рекомендации, направленные как на улучшение деятельности партийных и профсоюзных организаций, так и на совершенствование их взаимоотношений.

Практическая значимость исследования заключается в возможности в современных условиях применять положительный опыт взаимоотношений партии и профсоюзов, накопленный в 1966-1975 гг., исключить из них ранее допускавшиеся ошибки и просчеты.

Результаты исследования, собранный фактический материал могут быть использованы для дальнейшего изучения темы, при преподавании в высших учебных заведениях общих и специальных курсов политической истории XX века, политической истории Украины, истории политических партий. Материалы диссертации могут также использовать преподаватели системы партийной и профсоюзной учебы, практические работники.

Теоретическую и методологическую основу диссертации составили произведения классиков марксизма-ленинизма, решения партийных съездов, пленумов, труды руководителей Коммунистической партии и Советского государства, в которых определены перспективы развития отношений между Компартией и профсоюзами.

Источниковую базу исследования составили опубликованные и архивные документы и материалы. Большую ценность представляют материалы, полученные в партийных архивах: Института истории партии при ЦК Компартии Украины - филиала Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС¹ /ПА ИИП при ЦК Компартии Украины/, Волынского, Днепропетровского, Закарпатского, Запорожского, Киевского, Львовского, Полтавского, Ровенского, Харьковического обкомов партии. Проанализированы и обобщены стенографические отчеты партийных конференций, протоколы заседаний бюро обкомов, горкомов, райкомов партии, собраний первичных организаций и другие материалы.

Важным источником послужили материалы государственных и профсоюзных архивов. Автор изучил и использовал документы и материалы в Институте политических исследований.

териалы, хранящиеся в Центральном государственном архиве Октябрьской революции, высших органов государственной власти и органов государственного управления УССР /ЦГАОР УССР/, государственных архивов Волынской /ГАВО/, Львовской /ГАЛО/, Харьковской /ГАХО/ областей, объединенных архивов Украинского республиканского совета профсоюзов /ОА УРСФС/, Полтавского и Харьковского областных совпрофов. В этих архивах содержится большой фактический материал по всем без исключения направлениям профсоюзной работы. Всего в диссертации использованы материалы 252 дел 35 архивных фондов. Большинство из них вводится в научный оборот впервые.

Существенную помощь в раскрытии темы оказали опубликованные источники - сборники статистических материалов, документов, справочники. Представительную группу источников составила центральная, республиканская, местная печать, многотиражные газеты.

Апробация работы. Основные положения диссертации изложены на отчетных научных конференциях преподавателей Луцкого педагогического института, на райональных и республиканских научных конференциях, обсуждены на заседаниях кафедры политической истории Львовского государственного университета.

II. СТРУКТУРА И ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, приложения, списка использованных источников и литературы.

Во введении обосновывается актуальность избранной темы, степень ее научной разработанности, сформулированы цель и задачи исследования, теоретическая и методологическая основа, научная новизна и практическая значимость, хронологические рамки.

В первой главе - "Партия и организационное развитие профсоюзов" исследуется партийное влияние на организаторскую работу и структурные изменения в профсоюзах, кадровая политика партии в профсоюзах.

Взятый КПСС в середине 60-х годов курс на проведение широкомасштабной экономической реформы создавал необходимые условия для творческой работы профсоюзов, повышения их общественной значимости. Однако, в реформу многие профсоюзные организации вступили без четкой программы действий. Уровень их организаторской работы не отвечал новым требованиям. В этих условиях КПСС приступила к разработке новой политической линии в отношении проф-

связей. Партия, рассматривая профсоюзы как важнейшее звено дальнейшего укрепления связей с народом, призвала свои местные организации совершенствовать формы и методы руководства профсоюзами, строить свои отношения на уважении их самостоятельности.

Однако, на практике реализация этих политических установок шла противоречиво, встречала в жизни много объективных и субъективных препятствий. Расширяя свои командные функции, партийный аппарат брал на себя решение множества повседневных, текущих вопросов внутрисоюзной жизни, подменял профсоюзные органы. Доходило до того, что даже сроки проведения отчетно-выборных кампаний профсоюзы не могли определить без разрешения партийных органов.¹ Извращенно толкуемый принцип партийного руководства разоружал профсоюзы перед неправомерными действиями и даже произволом администрации предприятий. В конечном итоге они стали неспособными гибко реагировать на новые явления в общественной жизни.

Эффективность осуществления профсоюзами, возложенных на них задач, во многом зависит от правильного решения структурных проблем. В главе, на основе привлечения обширного круга партийных и профсоюзных документов, исследуются внутренние и внешние факторы, влияющие на изменения в структурном построении профсоюзов. Указывается, что в 60-70-е годы в их внутреннем развитии сошлись две противоположные тенденции - одна вела к утверждению широкой профсоюзной демократии, а другая - к восстановлению и утверждению авторитарно-командных структур, усилению в них централизма. В следствии действия второй тенденции в профсоюзах на рубеже 60-х годов, вопреки ленинским принципам организационного построения, появилась тенденция к копированию структуры партийных и советских органов. Наиболее ярко она проявилась при создании новых межсоюзных органов - городских и районных советов профсоюзов, инициаторами которых выступили в основном секретари обкомов и горкомов партии, председатели облсовпрофов.² Система управления профсоюзными организациями стала

1 См.: ПА ИИП при ЦК Компартии Украины, ф. I, оп. 32, д. 243, л. 33; д. 415, л. 8; д. 779, л. 64 и др.

2 См.: Там же, ф. I, оп. 31, л. 3644, л. 101, 112, 128; ЦГАОР УССР, ф. Р-2605, оп. 8, д. 6070, л. 1.

напоминать хозяйственные министерства с разветвленной вертикальной структурой, приказной системой и единоначалием. Деформация профсоюзных структур повлекла за собой изменение, а порой и извращение стиля, форм и методов их деятельности, негативно отразилась на состоянии профсоюзной демократии. Многие профсоюзные собрания и конференции стали излишне регламентироваться, а поэтому проходили скучно, без должной критики и самокритики. Принимаемые ими постановления страдали или общей декларативностью, или излишней конкретизацией. Так, Луганский облсовпроф 30 декабря 1969 г. утвердил мероприятия по выполнению октябрьского /1969 г./ Пленума ЦК Компартии Украины, состоящее из 45 пунктов.¹ Расплывчатость и неконкретность принимаемых решений порождала безответственность, отрицательно влияла на воспитание профсоюзных кадров и актива.

Автор, учитывая значимость кадровой политики, проводимой партией в профсоюзах, счел возможным выделить данную проблему в отдельный параграф главы. Подчеркивается, что в 1966-1975 гг. многие партийные комитеты проводили принципиальную кадровую политику в профсоюзах, стремились, чтобы на различных участках стояли люди политически зрелые, компетентные, инициативные, обладающие хорошими организаторскими способностями. Парторганы способствовали всемерному развитию системы подготовки кадров и актива. Наряду с положительным, в кадровой политике и практике многими партийными комитетами в 60-70-е годы были допущены ошибки и искривления, отступления от ленинских принципов. Нередко руководителями профсоюзных организаций выдвигались плохо подготовленные и малоавторитетные работники, которые не справлялись с возложенными обязанностями. В главе исследованы причины накопившихся проблем, выделены главные из них - слабость демократических начал в кадровой работе, бюрократизм, ослабление органов контроля как в партии, так и в профсоюзах. Немалая доля вины за это ложится и на членов профсоюзов, их пассивность и инертность.

Во второй главе - "Основные направления развития трудовой активности рабочих и служащих" исследуется работа партийных и профсоюзных организаций по поиску путей повышения роли соревнования, их сотрудничество в привлечении трудящихся к управлению

производством и техническому творчеству.

В главе указывается, что рассматривая соревнование как составную часть производственных отношений, партия в годы восьмой и девятой пятилеток ориентировала его участников на успешное выполнение и перевыполнение производственных планов, повышение рентабельности производства, улучшение качества продукции. В главе рассмотрены такие формы руководства и помощи профсоюзам в организации соревнования, как заслушивание этих вопросов на заседаниях парткомов и партбюро, создание специальных советов, комитетов, комиссий и групп по руководству соревнованием, научных и научно-методических кабинетов, проведение семинаров, разного рода конференций, выставок передового опыта организации соцсоревнования, встречи партийных работников с низовым активом и другие. Например, совместные семинары секретарей партийных организаций, партгруппоргов, председателей цеховых комитетов профсоюзам и профгруппоргов были введены в практику работы парткомов киевского завода "Ленинская кузница", Кременчугского автозавода.¹

В исследовании детально анализируется взаимодействие партийных и профсоюзных комитетов по развитию в трудовых коллективах движения за разработку и принятие встречных планов, распространение в республике почина коллектива Шекинского химкомбината, внедрению Львовской комплексной системы управления качеством продукции, по поддержке многих других инициатив. Отмечено, что некоторые формы соревнования выдержали проверку временем и с успехом могут применяться в условиях функционирования рыночной экономики.

Значительное внимание в главе уделяется анализу работы партийных и профсоюзных организаций по обеспечению гласности соревнования, исследуются противоречия в практике подведения его итогов, в системе морального и материального стимулирования победителей трудового соперничества.

Одновременно в главе прослеживается процесс нарастания таких негативных явлений в организации соревнования, как формализм, заорганизованность, бюрократизм, приписки. Указывается, что множественность видов соревнований, нацеленных на сугубо валовые

¹ См.: Партархив Киевского обкома Компартии Украины, ф.5, оп.37, л.556, л.201; Партархив Полтавского обкома Компартии Украины, ф.2784, оп.1, л.185, л.46.

показатели, на максимальный охват трудящихся соревнованием не всегда давали положительный экономический результат. А те починки, которые были направлены на интенсификацию производства, но шли в разрез с действующим хозяйственным механизмом, не вписывались в его рамки, не получали хода, отбрасывались. Предпринимаемые партийными и профсоюзными органами меры по улучшению трудового соперничества были половинчаты и непоследовательны, направлялись на сохранение и консервацию существующих форм собственности и производственных отношений.

Особое внимание в главе уделено анализу деятельности партийных и профсоюзных организаций по привлечению трудящихся к управлению производством путем повышения роли и авторитета рабочих собраний, постоянно-действующих производственных совещаний, совершенствования практики заключения коллективных договоров и многих других форм производственной демократии. В.И. Ленин в первые годы напс писал, что именно профсоюзы должны стать "школой управления социалистической промышленностью".¹ Развитие производственной демократии, внедрение самоуправленческих начал в работу трудовых коллективов давало возможность широко обсуждать и по деловому решать актуальные проблемы хозяйствования, оказывать значительное влияние на результаты производственной деятельности, на повышение материального и культурного уровня жизни трудящихся. Например, внедрение предложений рабочего собрания новопрокатного цеха Днепродзержинского завода им. Ф.Э. Дзержинского позволило снизить брак, потери рабочего времени, сэкономить большое количество различных материалов.² Однако, успехи могли бы быть более значимы, если бы администрация предприятий всегда прислушивалась к голосу рабочих. В диссертации приведено ряд примеров, свидетельствующих о том, что хозяйственники не всегда принимали всерьез рекомендации общественности. В результате многие формы участия трудящихся в управлении производством существовали в большинстве своем как бы условно.

Важное место в главе отведено анализу деятельности рационализаторов, изобретателей, научно-технических обществ, приводится материал об их вкладе в технический прогресс. Наряду с поло-

¹ Ленин В.И. Проект тезисов о роли и задачах профсоюзов в условиях новой экономической политики // Полн. собр. соч. - Т. 44. - С. 346.

² См.: Партархив Днепропетровского обкома Компартии Украины, ф. 19, оп. 53, д. 17, л. 26-27.

жительным опытом привлечения трудящихся к техническому творчеству, партийные и профсоюзные организации на этом участке встретились с рядом трудностей - ограниченностью экспериментальной базы, перебоями в материально-техническом обеспечении, неясной правовой регламентацией деятельности членов объединений технического творчества. Основываясь на изложенном в главе материале, автор делает вывод о том, что хозяйственная реформа второй половины 60-х годов хотя и дала некоторый эффект, но к существенным сдвигам не привела. Партией не были в полной мере осознаны острота положения, нарастание кризисных явлений в экономике.

В третьей главе - "На путях решения социально-культурных проблем" анализируется деятельность партии и профсоюзов по совершенствованию условий труда, улучшению быта трудящихся, воздействию партийных комитетов на выполнение профсоюзами воспитательной функции.

Профессиональные союзы по своей природе и назначению призваны в первую очередь защищать законные права и интересы своих членов. Профсоюзы, писал В.И. Ленин, надо "использовать для защиты рабочих от своего государства и для защиты рабочими нашего государства".¹ Приведенный в исследовании материал свидетельствует об активном участии профорганизаций в деле улучшения охраны труда и техники безопасности на предприятиях, в защите трудовых прав граждан и контроле за соблюдением законодательства о режиме труда и отдыха работников. О принципиальной позиции профкомов в защите интересов трудящихся свидетельствует тот факт, что в республике за годы девятой пятилетки за нарушения норм охраны труда, техники безопасности и законодательства о труде было освобождено 8446 должностных лиц и более 70 тыс. чел. оштрафовано.² К работе по контролю за соблюдением трудового законодательства более широко стала привлекаться общественность. Только в Запорожской области в 1972 г. в ней участвовали около 30 тыс. активистов.³

В главе освещена помощь партийных организаций профсоюзным комитетам в их работе по расширению на промышленных предприятиях

¹ Ленин В.И. О профессиональных союзах, о текущем моменте и об ошибках т.Троцкого // Полн. собр. соч. - Т.42. - С.208.

² ПА ИИИ при ЦК Компартии Украины, ф.1, оп.32, д.1052, л.7.

³ ОА УРСР, ф.Р-2605, оп.8, д.8166, л.103.

ях сферы услуг, торговли, бытового обслуживания. Инициативу в улучшении организации питания проявили партийная и профсоюзная организации Харьковского завода электроаппаратуры. Здесь рабочие изготовили тележки и контейнера для развозки пищи по цехам и доставке ее в раздаточные пункты. Это позволило обеспечить горячим питанием рабочих непосредственно на рабочих местах, высвободить время для их отдыха.¹ Приведенные в главе материалы свидетельствуют, что там, где положительно решались вопросы культурно-бытового и медицинского обслуживания, значительно улучшалась моральная атмосфера в трудовых коллективах, снижалась текучесть кадров, что в конечном итоге сказывалось на росте производительности труда и эффективности производства.

Однако, в условиях продолжавшегося административно-командного управления, значительной части профсоюзных комитетов не хватало целеустремленности, порой мешал бюрократический стиль работы. Многие профорганы не смогли удержаться на принципиальных позициях и выполнять свою изначальную функцию защиты законных прав рабочих. Данная функция не просто изменилась, она во многом была извращена, превратилась в свою противоположность. Рабочие стали обращаться за защитой своих прав не в профсоюзный комитет, а апеллировали к представителям администрации и в суд. Например, только за девять месяцев 1967 г. народные суды республики рассмотрели 4374 дела о восстановлении рабочих и служащих на работу. При рассмотрении дел было установлено, что 2393 работника уволены незаконно и они были восстановлены на работе.² Соглашательская политика профсоюзов привела к ослаблению социальной направленности принимаемых хозяйственных решений. Невниманию к развитию социальной стороны производства стало причиной нестабильности многих трудовых коллективов, привело к снижению заинтересованности трудящихся в результатах труда, к ослаблению дисциплины и другим отрицательным явлениям.

Ощутимое влияние профсоюзы оказывали на духовную сферу жизни трудовых коллективов. Они активно помогали партии в воспитании трудящихся. Участвуя в организации народных университетов, об-

І ЦГАОР УССР, ф.Р-2605, оп.8, д.536І, л.40.

2 См.: Десятий з'їзд професійних спілок України: Стен. звіт. - К., 1969. - С.32.

щественно-политических чтений, лекториев, устных журналов, циклов лекций, они содействовали формированию у трудящихся материалистического мировоззрения, патриотизма и других высоких нравственных качеств. Для проведения воспитательной работы профсоюзы располагали значительной материальной базой. В 1975 г. во введении профсоюзов находилось 3371 клубное учреждение, почти девять тысяч киноустановок, десятки тысяч красных уголков.¹ Важное место в главе уделено анализу работы партийных и профсоюзных организаций по привлечению трудящихся к самостоятельному художественному творчеству, приобщению людей к занятиям физической культурой и спортом.

Одновременно подчеркивается, что воспитательная и культурно-массовая работа профсоюзов не всегда отвечала возросшим запросам трудящихся. Часть партийных и профсоюзных работников пытались измерять и оценивать воспитательную работу чисто количественной стороной дела, не проявляя должной заботы о ее качестве.

В заключении подводятся итоги исследования, сделаны выводы и обобщения, даны практические рекомендации и предложения, использование которых, по мнению диссертанта, может способствовать дальнейшему улучшению взаимоотношений Коммунистической партии и профсоюзов, повышению уровня их работы.

Изучение и обобщение взаимоотношений партии и профсоюзов в 1966-1975 гг. показывает, что они носили сложный характер и были насыщены борьбой противоположных тенденций. С одной стороны, многие партийные комитеты строили свои отношения с профсоюзами на ленинских принципах, политически воздействуя на характер, направления, стиль и формы их работы. А с другой - эти отношения в значительной степени были деформированы действием многих экономических, политических, социальных и идеологических факторов. Всеядность социальной роли профсоюзов не позволяла им в полной мере заниматься выполнением защитной функции, что в конечном итоге привело их к серьезному кризису доверия.

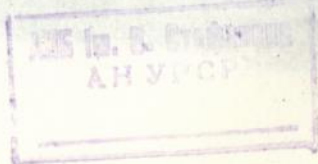
Приложение к диссертации состоит из 29 таблиц. В первой группе таблиц /№1-13/ приведены данные о профчленстве, структуре профсоюзных органов, качественном составе различных категорий профсоюзных кадров и актива, об их обучении. Вторая группа - /№14-21/ характеризует производственно-массовую работу профсою-

1 ПА ИИП при ЦК Компартии Украины, ф.1, оп.32, д.1053, л.10.

зов. Третья группа таблиц /№22-29/ отображает условия труда и быта трудящихся Украины, культурно-массовую работу профсоюзов и работу по развитию физкультуры и спорта в республике. Анализ таблиц дан в тексте диссертации.

Основное содержание диссертации изложено в следующих работах:

1. КПСС и профсоюзы в период развитого социализма. - Луцк: Во-
лынская обл. орг-ция общ-ва "Знание", 1982. - 31 с.
2. Надежные помощники партии // Под знаменем ленинизма. - 1982.
- №10. - С.62 /на рус. и укр. языках, в соавторстве/.
3. Участие в реализации Продовольственной программы - дело чес-
ти профсоюзов. - Луцк: Волинская обл. орг-ция общ-ва "Зна-
ние", 1983. - 30 с. /на укр. яз., в соавторстве/.
4. Прямая обязанность профсоюзов // Трибуна лектора. - 1984. -
№9. - С.13-15 /на укр. яз., в соавторстве/.
5. Совершенствование партийного руководства социалистической де-
мократией в условиях развитого социализма /На материалах Во-
лынской областной партийной организации/. - Луцк: Волинская
обл. орг-ция общ-ва "Знание", 1985. - 24 с. /в соавторстве/.
6. Особенности и методика подготовки лекции на историко-партий-
ную тематику. - Луцк: Волинская обл. орг-ция общ-ва "Знание",
1987. - 15 с. /на укр. яз./.
7. Руководство партийных организаций перестройкой деятельности
профсоюзов по организации социалистического соревнования //
Тез. респ. науч.-теор. конф. "Молодые ученые-обществоведы
УССР - 70-летию Великого Октября". Львов, 17-18 декабря
1987 г. - Львов: Б.и., 1987. - С.112-113 /на укр. яз./.
8. Деятельность партийных организаций промышленных предприятий
Владимира-Волинского по развитию трудовой активности рабочих
и привлечению их к управлению производством // Тез. докл. и
сообщений II-й Волинской историко-краеведч. конф. "Прошлое и
настоящее Волыни". Луцк, 26-28 мая 1988 г. - Луцк: Б.и.,
1988. - Ч.П. - С.28-30 /на укр. яз./.
9. Актуальные проблемы демократизации советского общества. -
Луцк: Дом политпросв. Волинского обкома Компартии Украины,
1988. - 16 с. /в соавторстве/.
10. Партийное руководство идейно-воспитательной и культурно-мас-
совой работой профсоюзов Украины /1966-1975 гг./ // Тез.
докл. и сообщ. III-й Волинской историко-краеведч. конф. "Прош-
дое и настоящее Волыни". - Луцк: Б.и., 1989. - С.15-18.
/на укр. яз./.



Формат 60×80/16. Бум. этикетная. Физ. печ. листов 1.
Тираж 100 экз. Зак. 1875.

Волинская областная типография.
263010 г. Луцк, Ленина, 27.

467124

AB 25.325

AB 25.325

~~3~~

283