

На правах рукописи

ФИЛИПЕНКО Татьяна Вячеславовна

ИССЛЕДОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ АКТИВИЗАЦИИ
ПРИМЕНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ФОРМ
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ТОРГОВЛЕ

Специальность: 08.00.05 - Экономика, планирование,
организация управления народным
хозяйством и его отраслями

А в т о р е ф е р а т
диссертации на соискание ученой
степени кандидата экономических наук

Работа выполнена на кафедре организации торговли Донецкого
коммерческого института.

Научный руководитель: кандидат экономических наук,
доцент Баширов И.Х.

Официальные оппоненты: доктор экономических наук,
профессор Бланк И.А.
кандидат экономических наук,
доцент Грищенко Б.М.

Ведущая организация: Государственный научно-исследовательский
институт торговли и общественного питания

Защита состоится "24" декабря 1992 года в 14⁰⁰ часов
на заседании Специализированного Совета К 131.01.01 в Киевском
торгово-экономическом институте по адресу: 253256, г. Киев,
ул. Киото, 19.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.
Автореферат разослан "11" ноября 1992 года

ЛННБ України ім.В.Стефаніка



00816873 (X)

Ученый секретарь
Специализированного совета
кандидат экономических наук,
доцент

Н.И.Морозова

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы. В условиях формирования рыночных отношений в торговле, ликвидации монопольного положения государственной торговли, создания равных условий для функционирования предприятий, использующих разные формы собственности, широкого развития предпринимательства и конкуренции возникает проблема организации труда торговых работников и управления им в соответствии с принципами рыночного механизма хозяйствования.

Возможности развития форм организации труда в торговле обеспечиваются Законами Украины "О собственности", "О предприятиях в УССР", "Об аренде имущества государственных предприятий и организаций", "О приватизации имущества государственных предприятий", "О приватизации небольших государственных предприятий (малой приватизации)", "Об ограничении монополизма и недопущении недобросовестной конкуренции в предпринимательской деятельности", Указа президента Украины "О коммерциализации государственной торговли и общественного питания" и других нормативных актов.

Актуальность темы вызывается необходимостью комплексного решения ряда экономико-организационных вопросов взаимосвязи форм организации труда с формами хозяйствования торговых предприятий, выбора наиболее рациональных способов приватизации конкретных предприятий торговли, развития конкурентных отношений на основе демополизации отрасли, создания рыночных структур управления.

Весьмий вклад в научную разработку методологических основ данной проблемы внесли работы П.А.Аванесова, М.И.Баканова, И.А.Бланка, Н.Д.Виноградского, И.А.Гаглоевой, А.И.Гребнева, Е.И.Данилова, В.И.Иваницкого, В.А.Кизилова, В.И.Карсекина, Н.И.Кабушкина, И.И.Королюкова, Р.А.Локкина, А.В.Орлова, Я.Л.Орлова, Н.А.Павловской, В.И.Порядинского, Д.И.Правдина, Б.И.Соловьева, Д.Ф.Тимощевского, И.Ч.Ушаковой, А.А.Францишко и др. Полученные ими результаты имеют важное теоретическое и практическое значение.

Вместе с тем, в экономической литературе, как правило, рассматриваются отдельные аспекты данной проблемы без их взаимоувязки. В связи с этим остаются недостаточно исследованными вопросы развития форм организации труда в торговле в условиях рынка.

Сложность рассматриваемой проблемы, ее актуальность, теоретическая и практическая значимость, а также недостаточная научная

АНБ им. В. Стефаньки
АН УРСР

разработанность определили выбор темы диссертационной работы.

Цель диссертационного исследования состоит в теоретическом обосновании и разработке практических предложений по развитию новых форм организации труда и формированию рыночных отношений в торговле.

В соответствии с намеченной целью в диссертации поставлены следующие задачи:

рассмотреть социально-экономические предпосылки активизации трудовой деятельности в торговле;

разработать классификацию и дать характеристику форм организации труда в торговле;

определить значение основных принципов теории менеджмента в организации трудовой деятельности коллективов торговых предприятий;

исследовать и обобщить опыт работы торговых предприятий Украины и на этой основе дать практические рекомендации по развитию форм организации труда и методов управления трудовыми процессами в отрасли;

проанализировать эффективность различных форм организации труда в отрасли;

построить математические модели многофакторной корреляционной зависимости производительности труда при различных формах его организации от основных показателей хозяйственной деятельности торговых предприятий;

разработать механизм развития форм организации труда в торговле в условиях рыночного механизма хозяйствования.

Предметом исследования явилось изучение эффективности различных форм организации труда и разработка механизма их дальнейшего развития.

Объектом исследования послужила хозяйственная деятельность торговых предприятий Украины.

В основу информационной базы проведенного исследования и обоснования выводов диссертационной работы легли официальные материалы статистических органов Украины, бухгалтерская и статистическая отчетность предприятий отрасли, непосредственные обследования автора организационно-экономических условий работы трудовых коллективов и их отношения к процессам приватизации.

Теоретической и методологической основой исследования явились ключевые положения экономической теории по проблеме органи-

зации и управления трудовой деятельностью, официальные законодательные акты, итоги научно-практических конференций, семинаров. В ходе выполнения работы была изучена общеэкономическая и специальная литература отечественных и зарубежных ученых-экономистов.

Методы исследования. В процессе анализа и обобщения информации применялись методы сравнения, статистических группировок, логический, индексный, корреляционный анализ и математическое моделирование с использованием для обработки материала ЭВМ ЕС-1055.

Научная новизна исследования состоит в следующем:

теоретически обоснованы исходные предпосылки развития форм организации труда;

предложена методика оценки степени готовности торговых предприятий к хозяйственной деятельности в условиях рынка;

разработаны научно-методические подходы к определению наиболее целесообразных способов приватизации для конкретных предприятий;

обоснована роль арендных отношений в процессе приватизации собственности в торговле;

сформулированы основные организационно-экономические подходы к построению рыночных структур управления в отрасли.

Практическая значимость исследования состоит в разработке рекомендаций и предложений по развитию форм организации труда в условиях формирования рыночных отношений в торговле. К ним относятся:

рекомендации к выбору способов приватизации торговых предприятий;

предложения по использованию арендных отношений в процессе приватизации;

математические модели оценки социально-экономической эффективности трудовой деятельности в торговле при различных формах ее организации;

рекомендации к построению рыночных структур управления в отрасли.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные положения диссертационной работы вошли в научные отчеты Донецкого коммерческого института при выполнении с участием автора ряда хозяйственных и госбюджетных тем:

"Оптимизация рынка некоторых продовольственных товаров в Донбассе" (№ госрегистрации Г-87-17);

"Рационализация затрат торговли продовольственными товарами" (№ госрегистрации Г-88-22);

"Совершенствование организации внутрихозяйственного расчета в розничной торговле продовольственными товарами" (№ госрегистрации Г-89-30);

"Рационализация торговли в городе Донецке (на примере Ворошиловского и Калининского районов)" (№ госрегистрации Г-90-52);

"Исследование состояния колхозной торговли и разработка прогноза ее развития в донецкой области" (№ регистрации 460/91);

"Резервы повышения экономической эффективности прогрессивной технологии товародвижения по важнейшим группам товаров" (№ регистрации 396/88);

"Увеличение продовольственных ресурсов и улучшение обеспечения ими розничной торговли продовольственными товарами (на примере продовольственных торгов г.Донецка)" (№ госрегистрации Г-90-51).

Отдельные вопросы, рассматриваемые в диссертационной работе, использованы в учебном процессе при чтении лекций для студентов дневного и заочного отделений, а также для слушателей факультета повышения квалификации.

При непосредственном участии автора по заказу Донецкого областного Совета профессиональных Союзов торговых работников творческим коллективом института были разработаны "Методические рекомендации по разгосударствлению и приватизации собственности в торговле", используемые в качестве методического пособия торговыми предприятиями Донецкой и других областей Украины.

Некоторые положения диссертационной работы были изложены во встрече "За круглым столом" с практическими работниками отрасли, проводимой и опубликованной журналом "Коммерческий вестник" (1991, № 10-11).

Практические рекомендации, проведенных научных исследований, использованы городским исполнительным комитетом Совета народных депутатов города Мариуполя при составлении программы приватизации (справка о внедрении № 22 от 31.01.92).

Рекомендации автора по выбору формы приватизации предприятий продовольственной торговли и формированию рыночных структур управления приняты к внедрению объединением "Предтовары" г.Мариуполя Донецкой области (справка о внедрении № 17 от 31.01.92 г.).

Условный годовой эффект от внедрения научных разработок про-

веденных в диссертационной работе по акционерному обществу Торговый дом "Донбасс" составил 1121 тыс.руб. (справка о внедрении № 46 от 21.04.92 г.).

Основные научные рекомендации и результаты исследования докладывались автором и получили одобрение на Всесоюзной научно-практической конференции в г.Новосибирске в 1990 г., на трех республиканских конференциях в 1989-1991 гг. в гг. Донецке, Киеве, Красноярске, на областной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов торговли и общественного питания в 1989 г. в г.Донецке и на четырех научных конференциях преподавателей и аспирантов ДК. в 1989-1992 гг.

Публикации. Основные положения диссертации отражены в 13 публикациях общим объемом 11,1 п.л.

Структура диссертации логически обусловлена целью и поставленными задачами научного исследования. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, включающего 153 наименования и приложений. В диссертации содержится 9 таблиц, 9 рисунков и 31 приложение.

СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ТОРГОВЛЕ

- 1.1. Социально-экономические предпосылки активизации трудовой деятельности
- 1.2. Классификация форм организации труда и их характеристика
- 1.3. Особенности управления трудом в условиях рыночной экономики

Глава 2. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ТОРГОВЛЕ

- 2.1. Исследование тенденций в развитии форм организации труда
- 2.2. Экономическая оценка эффективности коллективных форм организации труда
- 2.3. Факторный анализ производительности труда при различных формах его организации

Глава 3. МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ТОРГОВЛЕ

- 3.1. Научно-методические аспекты выбора способов прива-

тизации торговых предприятий

- 3.2. Механизм использования арендных отношений в процессе приватизации
- 3.3. Организационно-экономические подходы к построению рыночных структур управления

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Изменение мотивации к труду, посредством расширения форм хозяйствования, на основе приватизации торговых предприятий, преодоления монопольного положения государственной торговли, формирования рыночных структур управления является основным условием успеха осуществляемых экономических преобразований. В связи с этим необходимы коренные изменения в организации труда торговых работников в соответствии с принципами рыночного механизма хозяйствования.

Проведенные в диссертационной работе исследования позволили сформулировать ряд выводов и обосновать предложения, направленные на повышение эффективности хозяйственной деятельности торговых предприятий, ускорение процессов коммерциализации и приватизации, появление в торговле рыночных форм хозяйствования и организации труда, а также формирование в отрасли новых коммерческих структур управления.

1. История развития форм организации труда за семидесятилетний период показывает, что эффективность трудовой деятельности непосредственно зависит от применяемых принципов и способов управления, совершенствования экономического стимулирования, степени хозяйственной самостоятельности трудовых коллективов. В настоящее время кардинальные изменения в организации трудовой деятельности связаны с переходом к рыночным отношениям и существенным расширением форм хозяйствования и предпринимательства на основе применения разнообразных форм собственности в торговле.

Важным условием результативности трудовой деятельности является тесная взаимосвязь общенародных, коллективных и личных интересов в результатах труда.

В диссертации определены факторы, влияющие на отношение к

труду в коллективе, в числе которых выделены внешние и внутренние факторы трудовой активности.

Под воздействием внутренних и внешних факторов формируются экономические стимулы трудовой активности, центральное место среди которых принадлежит материальным стимулам. Установление объективной зависимости заработной платы каждого работника от результатов его труда гарантирует повышение заинтересованности и удовлетворенности своим делом. Моральные рычаги воздействия на трудовую активность работников, по убеждению автора, будут иметь достаточный эффект лишь во взаимосвязи с высокой материальной заинтересованностью. Существенное влияние на отношение к труду оказывают производственные стимулы трудовой активности, связанные с организацией торгового процесса, а также условиями труда каждого работника. Прямое воздействие на отношение к труду оказывают результаты труда, которые в свою очередь зависят от трудовой активности и направлены на удовлетворение личных, коллективных и общественных интересов.

2. Исходя из того, что переход к рыночной экономике неизбежно связан с проведением приватизации торговых предприятий, в диссертации сформулированы следующие признаки классификации форм организации труда: форма собственности, применяемая на торговом предприятии; право владения собственностью участников трудового процесса; характер взаимоотношений субъектов трудовой деятельности, а также степень их хозяйственной самостоятельности.

Организация труда на торговых предприятиях приобретает черты и особенности, присущие применяемым формам собственности, связанные с порядком закрепления права на собственность, механизмом распределения прибыли, полученной в результате хозяйственной деятельности, участием членов трудового коллектива в управлении торговым предприятием.

По мнению диссертанта, рыночный механизм хозяйствования предполагает выделение по праву владения собственностью участников трудового процесса таких форм организации трудовой деятельности, как частный труд, т.е. труд собственников средств производства и наемный труд, т.е. труд граждан не являющихся собственниками средств производства, основанный на заключении договора.

По характеру взаимоотношений субъектов трудовой деятельности на торговых предприятиях всех форм собственности могут применяться как коллективные, так и индивидуальные формы организации тру-

да. Основой развития коллективных форм организации труда является разнообразие видов первичных трудовых коллективов и их взаимосвязей в процессе хозяйственной деятельности.

По степени хозяйственной самостоятельности субъектов трудовой деятельности автор выделяет контрактные, подрядные и арендные формы организации труда.

3. Формирование новых форм организации труда в торговле объективно связано с необходимостью изменения организационных структур управления, а также применяемых форм и методов управления трудовыми коллективами, на основе глубокого изучения теории менеджмента.

Практика хозяйственной деятельности передовых компаний западных стран показывает, что чужой (в том числе зарубежный) опыт нельзя использовать механически. Однако применение основных принципов теории менеджмента в хозяйственной деятельности торговых предприятий Украины является залогом их успешной работы. В связи с этим, главным источником роста производительности труда и эффективности предприятий являются его работники, а основой совершенствования систем и методов управления признается человеческий фактор.

Построение организационных структур управления должно способствовать усилению хозяйственной самостоятельности и заинтересованности коллективов в эффективной трудовой деятельности, что самым тесным образом связано с коммерциализацией и приватизацией в отрасли, созданием торговыми предприятиями различных видов добровольных объединений.

4. Исследование тенденций в развитии форм организации труда в торговле Украины свидетельствует о росте использования подрядных форм организации труда и снижении использования бригадного хозрасчета, причем наиболее высокими темпами развиваются арендные формы организации труда.

Расширение использования подряда и аренды в организации трудовой деятельности торговых предприятий способствует расширению самостоятельности трудовых коллективов, углублению хозрасчетных отношений, а также обеспечивает как экономическую, так и социально-психологическую подготовку работников к рыночному механизму хозяйствования. В связи с этим, в диссертации предложена методика предварительной оценки степени организационной подготовленности предприятий торговли к работе в условиях рынка (Сп) на основе

интегрального показателя, рассчитанного исходя из коэффициента охвата работников коллективными формами организации труда (K_K) и коэффициентов использования конкретных форм организации труда по формуле:

$$C_{\eta} = \frac{K_K + \sum_{i=1}^n K_i}{n+1}$$

В качестве коэффициентов использования конкретных форм организации труда (K_i) рекомендуются: коэффициент участия работников, охваченных коллективными формами организации труда в подрядных коллективах и коэффициент участия работников, охваченных подрядными формами организации труда, в арендных коллективах.

Чем ближе, рассчитанный показатель к единице, тем выше организационная подготовленность предприятия к работе в условиях рынка.

Использование предложенной формулы в комплексе с анализом финансовых показателей хозяйственной деятельности, позволяет судить о готовности предприятия к рыночным формам хозяйствования и организации труда.

5. Проведенный анализ свидетельствует о том, что совершенствование организации труда в торговле способствует росту его эффективности как в отрасли в целом, так и в каждом конкретном предприятии.

Социально-экономическое значение развития форм организации труда в торговле выражается в их влиянии на рост розничного товарооборота. Путем математических расчетов проведенных на ЭВМ в диссертации установлена форма корреляционной зависимости величины розничного товарооборота на душу населения и степени использования коллективных форм организации труда, выражающейся в доле охваченных ими работников розничной торговли, с учетом индекса роста цен.

6. Эффективность коллективных форм организации труда характеризуется улучшением показателей хозяйственной деятельности, связанных с ростом производительности труда. Использование индексного метода при анализе эффективности подрядных форм организации труда в розничной торговле, показало однако, что при коллективном и арендном подряде производительность труда росла медленнее средней заработной платы. Обратная ситуация характерна лишь для се-

мейного подряда, что говорит о целесообразности применения в торговле частной (индивидуальной) формы собственности.

Это подтверждается установлением многофакторной корреляционной зависимости среднемесячной производительности труда работников розничных предприятий от основных показателей хозяйственной деятельности в условиях подрядных форм организации труда, осуществленной с помощью типовой программы "Regre" на ВЦ ДКИ. В результате анализа оценочных характеристик построены многофакторные модели производительности труда в условиях коллективного, семейного и арендного подряда, которые могут быть использованы для прогнозирования эффекта от внедрения различных форм подряда на конкретных предприятиях торговли, а предложенный подход для их построения рекомендуется для прогнозирования деятельности торговых предприятий в процессе приватизации и внедрения рыночных форм хозяйствования и организации труда.

7. В связи с многообразием форм собственности возникает вопрос о выборе наиболее рациональных способов приватизации конкретных торговых предприятий. Для учета преимущественного права трудового коллектива на выбор способа приватизации в диссертации предлагается форма анкетного опроса торговых работников.

В соответствии с Государственной программой приватизации имущества государственных предприятий объекты приватизации классифицируются в зависимости от балансовой стоимости основных фондов и для каждой группы объектов могут применяться различные способы приватизации. При этом допускается выкуп предприятия по альтернативному плану приватизации. С целью практического осуществления процессов приватизации в торговле, исходя из ее отраслевых особенностей, диссертантом разработаны рекомендации к выбору способа приватизации на основе оценки организационно-экономических условий хозяйственной деятельности конкретных торговых предприятий, учитывающей эффективность их работы, размер и специализацию.

Оценку эффективности торговых предприятий рекомендуется осуществлять по уровню рентабельности и уровню издержек обращения, выразив ее в баллах. 0 баллов соответствует низкой степени эффективности предприятия, 1 балл - средней и 2 балла - высокой.

Учитывая существенные колебания величины торговой площади, в диссертации на основе аналитических и статистических методов разработана шкала балльной оценки размера торговой площади предприятий розничной торговли. При этом выделяется 6 групп магази-

нов, а увеличение количества баллов происходит в порядке роста их торговой площади от I до 6.

В связи с существующими особенностями в организации продовольственной и непродовольственной торговли, предлагается разная величина выбранных критериев оценки условий работы предприятий в зависимости от их специализации.

Общий балл приватизации торгового предприятия определяется как сумма баллов эффективности его работы и размера торговой площади. Общий балл приватизации может принимать значение от I до 8, увеличиваясь в меру повышения эффективности и увеличения торговой площади предприятия. Для каждого значения общего балла приватизации рекомендуется конкретный способ приватизации и перехода торгового предприятия к рыночным формам хозяйствования. В частности, при общем балле приватизации "1" рекомендуется продажа с аукциона в частную собственность, "2" - продажа по конкурсу, "3" - продажа трудовому коллективу, "4" - аренда по конкурсу с правом последующего выкупа, "5" - аренда с последующим выкупом коллективом, "6" - создание общества с ограниченной ответственностью, "7" - создание акционерного общества, "8" - сохранение государственной собственности.

8. В диссертации определен механизм использования арендных отношений в процессе приватизации. В соответствии с Законом Украины "Об аренде имущества государственных предприятий и организаций", аренда позволяет трудовому коллективу подготовиться к приватизации и накопить денежные средства для выкупа предприятия.

Установление арендной платы осуществляется на основе Методики расчета платы за аренду имущества государственных предприятий и организаций, утвержденной постановлением Кабинета Министров Украины.

Приобретаемое в ходе аренды имущество увеличивает собственность арендаторов и подлежит закреплению за членами коллектива на условиях оговоренных в Уставе предприятия.

В диссертации предложен постепенный, единоразовый и смешанный вариант выкупа арендуемого имущества, условия, порядок и сроки которого, должны быть определены договором аренды.

9. Процессы приватизации в торговле требуют кардинальной реорганизации существующих структур управления, ликвидации монопольных образований, добровольного создания торговыми предприятиями различных видов объединений, стимулирующих развитие конкурентных

отношений на рынке товаров и услуг.

В диссертации предложена структура управления добровольным объединением, обеспечивающая соблюдение демократических начал в управлении и определяющая задачи и функции высшего и исполнительного органов управления.

С целью недопущения создания монополий под видом добровольных объединений предприятий рекомендуется учитывать удельный вес предприятия или группы предприятий, изъявивших желание объединиться, в общем объеме товарооборота и стоимости имущества всех предприятий региона аналогичной специализации.

Высокая степень монополизации действующих структур управления (торгов, орсов, трестов) вызывает необходимость их реорганизации и недопущения создания на их основе концернов и других форм объединений, ограничивающих самостоятельность торговых предприятий.

Защите прав и интересов собственников торговых предприятий будет способствовать создание ассоциаций по признаку формы собственности (ассоциации арендных, коллективных, частных и других предприятий). Низкая степень монополизации таких объединений будет стимулировать развитие конкурентных отношений как между предприятиями так и между их объединениями.

С целью регулирования хозяйственной деятельности предприятий и организаций торговли всех форм собственности, целесообразно создание торговыми отделами исполкомов местных Советов народных депутатов региональных коммерческих центров по формированию рынка товаров народного потребления и удовлетворению спроса населения на них.

Содержание аппарата коммерческих центров должно осуществляться за счет средств, поступивших за выполнение заключенных с предприятиями договоров или за оказание услуг на коммерческой основе. Предложенная в диссертации структура региональных коммерческих центров включает в себя службы формирования рынка продовольственных и непродовольственных товаров, а также техническую службу.

Взаимодействие региональных и отраслевых органов управления торговыми предприятиями в условиях рынка будет осуществляться путем установления договорных отношений.

По мнению диссертанта, комплексное решение экономических и организационных вопросов приватизации торговых предприятий, формирование рыночных структур управления, повышение экономических

стимулов трудовой активности будет способствовать росту эффективности хозяйственной деятельности каждого торгового предприятия и отрасли в целом.

Основные положения диссертационной работы опубликованы в следующих работах:

1. Пути совершенствования арендных отношений в торговле // Торговля и общественное питание в условиях перестройки: Тезисы докл. областной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов торговли и общественного питания. - Донецк: ДИСТ, 1989. - С.56-58 (0,15 п.л.) в соавторстве.

2. Некоторые аспекты управления хозяйственной деятельностью предприятий торговли в условиях бригадных форм организации труда // Торговля и общественное питание в условиях перестройки: Тезисы докл. областной научно-практ. конференции молодых ученых и специалистов торговли и общественного питания. - Донецк: ДИСТ, 1989. - С.64-67 (0,15 п.л.) в соавторстве.

3. Проблемы развития коллективных форм организации труда в торговле // Актуальные вопросы развития торговли в условиях нового хозяйственного механизма: Тезисы докл. республ. конференции. - Киев: УкрНИИТОП, 1990. - С.38-41 (0,15 п.л.) в соавторстве.

4. Проблемы совершенствования механизма территориального хозяйствования области // Организация территориального самоуправления и самофинансирования: опыт и проблемы: Тезисы докл. республ. научно-практ. конференции. - Донецк: ИЭП АН УССР, 1990. - С.14-15 (0,15 п.л.) в соавторстве.

5. Совершенствование коллективных форм организации труда в торговле // Социально-экономические проблемы повышения эффективности использования трудовых ресурсов: Тезисы докл. Всесоюзной научно-практ. конференции. - Новосибирск: НИСКТ, 1990. - С.28-29 (0,15 п.л.) в соавторстве.

6. Резервы эффективного использования трудового потенциала в торговле // Социально-экономические проблемы повышения эффективности использования трудовых ресурсов: Тезисы докл. Всесоюзной научно-практ. конференции. - Новосибирск: НИСКТ, 1990. - С.17-19 (0,15 п.л.) в соавторстве.

7. Методика оценки эффективности форм внутрихозяйственного расчета в продовольственной торговле // Торговля и общественное питание в новых условиях хозяйствования: Сборник научн. трудов. - Донецк: ДИСТ, 1990. - С.19-20 (0,15 п.л.) в соавторстве.

8. Потребности населения - главный ориентир конверсии // Усиление ориентации общественного производства в место конверсии в этом процессе: Тезисы докл. республ. научной конференции. - Красноярок: КГУ, 1991. - С.92-93 (1,0 п.л.) в соавторстве.

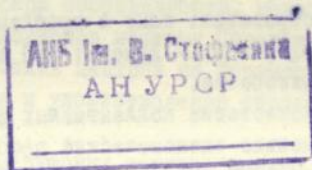
9. Что имеем не храним: Беседа за круглым столом // Коммерческий вестник. - 1991. - № 10, 11. - С.24-28, с.26-30 (1,0 п.л.) в соавторстве.

10. Первая ступень // Коммерческий вестник. - 1991. - № 12. - С.21-22 (0,5 п.л.).

11. Методические рекомендации по разгосударствлению собственности и приватизации предприятия розничной торговли. - Донецк: ОПВНТО торговли, 1991. - 122 с. (7,75 п.л.) в соавторстве.

12. Организация труда в торговле при переходе к рыночным отношениям // Торговля в условиях перехода к рыночным отношениям: Темат. сборник научн. трудов. - Донецк: ДИСТ, 1991. - С.43-44 (0,15 п.л.).

13. Торговля на рынках Донецкой области // Экономика Украины. - 1992. - № 3. - С.91-93 (0,5 п.л.) в соавторстве.



ФИЛИПЕНКО Татьяна Вячеславовна

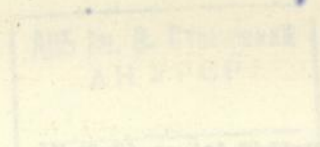
ИССЛЕДОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ АКТИВИЗАЦИИ
ПРИВЛЕЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ФОРМ
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ТОРГОВЛЕ

Подп. в печ. 09.11.92, формат 60x84/16 Бум. множит. аппаратов
Офо. печ. Усл. печ. л. 0,99. Усл. ир.-отт. I, II. Уч.-изд. л. 1,00

Тираж 100 экз. Зак. 559.

РПО КТЭИ Участок оперативной печати
253156, Киев - 156, ул. Крото, 19

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.
13.
14.
15.



... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..

469 113

AB 26.239

AB 26.239