

ИНСТИТУТ АГРАРНОЙ ЭКОНОМИКИ  
Украинской академии аграрных наук

На правах рукописи

Волков Ананий Тимофеевич

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЛЕМЕННОГО ОВЦЕВОДСТВА  
АСКАНИЙСКОЙ ПОРОДЫ НА ЮГЕ УКРАИНЫ

Специальность 08.00.05 - Экономика, планирование,  
организация управления народным хозяйством и его  
отраслями / сельское хозяйство /

Д и с с е р т а ц и я

на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук в форме научного доклада

Киев - 1993

*Диссертация*

Работа выполнена в Институте аграрной экономики Украинской академии аграрных наук.

Научный руководитель - академик УААН,  
доктор экономических наук, профессор  
Саблук П.Т.

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор  
Азизов С.П.

кандидат экономических наук  
Щепаенко П.В.

Ведущая организация - Министерство сельского хозяйства и  
продовольствия Украины

Защита состоится " 19 " исев 1993 года в 14 часов  
на заседании специализированного совета К020.06.01 по присуж-  
дению ученой степени кандидата экономических наук в Институте  
аграрной экономики Украинской академии аграрных наук по адресу:  
252022, Киев - 22, ГСП, ул. Героев обороны, 10.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.

Автореферат разослан 16 апреля 1993 г.

ЛНБ України ім.В.Стефаніка



00803086 (P)

Ученый секретарь  
специализированного совета,  
кандидат экономических наук  
1993 УБК УДАУ, 176-100

*[Handwritten signature]*  
Н.И.Малик

ЛНБ ім. В. Стефаніка  
АН України

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы. Украина, с учетом мирового опыта преодоления кризисных явлений в экономике, стоит перед необходимостью приоритетного развития сельского хозяйства, продукция которого оказывает первостепенное влияние на повышение жизненного уровня народа. Овцеводство, как одна из его отраслей, имеет все возможности в ближайшие годы удовлетворить внутренние потребности в баранине и шерсти, выйти на мировой рынок с высокопродуктивным конкурентоспособным племенным молодняком овец.

В комплексе вопросов развития отрасли и создания рынка продукции овцеводства важная роль принадлежит государственным племенным заводам, которые обеспечивают высококлассным племенным молодняком племпредприятия, колхозы и совхозы, а также фермерские хозяйства Украины и, тем самым, способствуют приросту производства продукции и его эффективности. Госплемзаводы — это материальная основа интенсивного развития товарного овцеводства, ускоренного увеличения производства шерсти, баранины и другой продукции.

Решение проблемы повышения эффективности сельскохозяйственного производства, в том числе отраслей животноводства, отражены в трудах ученых экономистов-аграрников Украины: Лукинова И.И., Онищенко А.М., Юрчишина В., Сторожука А.А., Саблука П.Т., Омеляненко А.А., Бугущого А.А., Азизова С.П., Кутикова С.П. и других, которые обосновали сущность, критерии и показатели оценки эффективности производства.

Вместе с тем, вопросы коренной перестройки экономических отношений в условиях рынка, обеспечения конкурентоспособности племенных овец, определения рычагов повышения эффективности овцеводства в госплемзаводах недостаточно изучены. Актуальность и новизна этой проблемы обусловили научный поиск, выбор темы и направление данного исследования.

Цель и задачи исследования. Цель исследования заключается в определении основных направлений интенсификации племенного овцеводства вскарпийской тонкошунной породы на юге Украины и повышения его экономической эффективности. Исходя из этой цели, решались следующие задачи:

- изучить особенности интенсификации и методические подходы к определению экономической эффективности племенного овцеводства;
- определить тенденции развития и современный уровень эффектив-

ности племенного овцеводства в условиях интенсивного земледелия юга Украины;

- обосновать основные направления совершенствования организации рационального использования племенных ресурсов породы, технологий содержания и кормления овец;
- разработать новые формы организации и материального стимулирования труда при выращивании племенного молодняка овец;
- обобщить опыт внедрения акционерной формы собственности в госплемзаводе "Красный чабан";
- определить условия создания рынка племенной продукции.

Объект и информационное обеспечение исследования. В качестве объекта исследования были выбраны ведущие госплемзаводы асканийской тонкорунной породы овец на юге Украины: опытное хозяйство института "Аскания-Нова" и госплемзавод "Красный чабан" Херсонской области, госплемзавод "Коммунист" Запорожской области /всего - 50 тыс.голов/, а также 65 товарных хозяйств Херсонской, Запорожской и Николаевской областей /всего - 349 тыс.голов/, условия производства в которых являются типичными для зоны разведения породы. Специфические стороны экономики племенного овцеводства в хозяйствах асканийской породы изучались в сравнении с ведущими госплемзаводами других тонкорунных пород в СНГ: по алтайской породе - "Овцевод" Алтайского края, грозненской - "Червленне буруны" республики Дагестан, кавказской - "Большевик" Ставропольского края, советский меринос - "Марьяновский" Омской области, ставропольской - "Советское руно" Ставропольского края /всего-151 тыс.голов/.

Информационными источниками для проведения исследования являются годовые отчеты хозяйств за 1965-1992 гг., первичные документы бухгалтерского и зоотехнического учета и отчетности, статистические материалы, справочники, специальная литература по экономике овцеводства.

Методика исследования. При решении выдвинутых задач и разработке темы руководствовались трудами экономистов-аграрников, а также Законами Верховного Совета Украины и постановлениями Правительства по вопросам развития сельского хозяйства. Были использованы существующие методики исследования по животноводству, в частности, овцеводству.

В процессе проведения исследований использовались методы: экономико-статистический, расчетно-конструктивный, балансовый, экономико-математический, монографический и экспериментальный.

Научная новизна работы заключается в обосновании основных направлений повышения конкурентоспособности племенных овец асканийской тонкорунной породы как на внутреннем, так и на внешнем рынках племенных животных.

Разработана качественно новая организация структуры производства в госплемзаводах.

Предложена прогрессивная технология выращивания высокопродуктивного племенного молодняка.

Определены пути организации научно обоснованного уровня кормления животных.

Разработаны новые формы организации и материального стимулирования труда чабанов.

Выявлены особенности приватизации имущества госплемзаводов при переходе на акционерную форму собственности.

Определены условия создания рынка племенных овец.

Результаты проведенных исследований дадут основание вынести на защиту следующие вопросы:

- параметры оптимальной структуры производства в госплемзаводах асканийской породы овец;
- прогрессивная технология содержания и кормления овец;
- новые формы организации и материального стимулирования труда при выращивании племенного молодняка овец;
- особенности приватизации имущества в госплемзаводах при акционерной форме собственности;
- организация рынка племенных овец.

Практическая значимость работы состоит в возможности внедрения результатов исследования не только в госплемзаводах, но и в племенных совхозах и колхозах, с целью повышения экономической эффективности племенного овцеводства. Внедрение рекомендаций по оптимизации структуры производства, прогрессивной технологии содержания и организации полноценного кормления овец, повышению мотивации к труду чабанов, как членов акционерного общества, позволит повысить настриг шерсти от овец в госплемзаводах - до 4 кг, в плехозах-репродукторах - до 3,5 кг, на племях - до 3 кг в мотом волокне и, тем самым, создать рынок высокопродуктивных племенных овец на Украине. Предлагаемые методические подходы по определению эффективности племенного овцеводства позволяют оценить работу племенных хозяйств независимо от формы собственности и

хозяйствования.

Апробация, внедрение и публикация результатов исследования.

Предложения автора по совершенствованию материального стимулирования труда в овцеводстве /коллективный подряд, оплата от валового дохода, методика определения арендной платы в чабанских бригадах/ нашли практическое применение в госплемзаводах бывшего Всесоюзного агропромышленного объединения "Союзплемзавод", в овцеводческих хозяйствах юга Украины, отражены в "Рекомендациях по организации коллективного подряда в овцеводстве" /УНИИЖ "Аскания-Нова, 1986/; разработана методика приватизации имущества госплемзаводов при акционерной форме собственности.

Основные положения исследований доложены: на Республиканской научно-методической межвузовской конференции по проблеме "Вопросы теории и практики совершенствования хозяйственного механизма" /Киев, 1983/; на Республиканских координационных конференциях по вопросам развития овцеводства на Украине /УНИИЖ "Аскания-Нова", 4 раза/; на Республиканских совещаниях по развитию овцеводства /Киев, Кировоград, Борисполь, 4 раза/; на Всесоюзной научно-методической конференции по проблеме "Кибернетика в сельском хозяйстве" /Одесса, 1973/; на Всесоюзных научно-производственных конференциях по развитию овцеводства /ВНИИОК, Ставрополь, 5 раз/; на Всесоюзных семинарах по вопросам совершенствования оплаты труда в животноводстве /Москва, 7 раз/.

По материалам исследований автором опубликована 71 печатная работа общим объемом 17,35 п.л., в т.ч. издана монография "Золотое руно Таврии" /"Таврия", Симферополь, 1990/.

**ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ**

**I. Современный уровень эффективности племенного овцеводства**

**I.1. Тенденции развития овцеводства в госплемзаводах**

Ускоренное развитие овцеводства на Украине, как источника производства шерсти, баранины и других видов продукции, в современный период приобретает первостепенное значение. Однако, в большинстве хозяйств оно ведется на экстенсивной основе и отличается низкой эффективностью отрасли, продолжается сокращение поголовья овец и уменьшение объемов заготовки продуктов овцеводства. Поэтому

изыскание путей интенсификации овцеводства на Украине имеет важное значение для его дальнейшего развития. В структуре товарной продукции особое место принадлежит степной зоне, где сосредоточено более половины общего поголовья овец, производится две трети тонкой, полутонкой шерсти и баранины. Основной породой в этом регионе является асканийская тонкошунная, доля которой в перспективе возрастет с 30,2% до 37,5%. В увеличении поголовья и повышении продуктивности овец решающую роль призваны сыграть государственные племенные заводы.

Специфические природные условия юга Украины, широкое развитие сети орошаемых земель создали предпосылки для концентрации поголовья овец, постепенного наращивания производства продукции овцеводства. В отрасли, в первую очередь в госплемзаводах, стали осваиваться механизированные комплексы и площадки, рассчитанные на содержание трех, пяти и десяти тысяч голов, совершенствовалась работа по воспроизводству стада в условиях значительной концентрации животных /С, 8, 15, 21/. Ныне госплемзаводы по уровню концентрации поголовья свыше 20 тыс. голов входят в число 40 крупных овцеводческих хозяйств Украины. Если средний размер стада в госплемзаводах составляет 24 тыс. голов, то в товарных хозяйствах овцеводческого направления Херсонской области - 6053 голов, Запорожской - 3636, Николаевской - 7350 голов.

Интенсификация земледелия в регионе, концентрация поголовья на механизированных комплексах, фермах и площадках обусловили коренной пересмотр традиционных методов кормопроизводства и кормления овец. В этих условиях внедряется стойлово-пастбищная и стойловая системы содержания животных. На овцеводческих комплексах и механизированных фермах племяхов получили развитие коллективные формы организации и материального стимулирования труда, основанные на внутривладельческих арендных отношениях/33, 35, 36, 38, 46, 49/.

На уровень специализации овцеводческих хозяйств на юге Украины определяющее влияние оказало орошаемое земледелие. Так, в исследуемых госплемзаводах при удельном весе орошаемых земель в общей пахне от 38 до 52% плотность поголовья овец в расчете на 100 га сельхозугодий составляет в среднем 174 головы.

Товарные хозяйства, занимающиеся разведением овец, имеют следующие типы сочетания отраслей: овцеводческо-скотоводческие с развитым производством зерна; скотоводческо-овцеводческие с развитым производством зерна; скотоводческо-овцеводческие с развитым произ-

водством риса. В названных хозяйствах удельный вес орошаемой пашни составляет соответственно 8,6%, 11,4 и 36,1%, а плотность овец — 108,4, 146,4 и 242,6 головы /18,30/.

Интенсификация орошаемого кормопроизводства позволила госплемзаводам асканийской породы увеличить плотность овец по сравнению с госплемзаводами других пород в СНГ почти в 2 раза, при одновременном росте удельного веса овцематок в стаде с 40,7% до 51,6%. Если по показателю содержания овцематок в стаде госплемзаводы асканийской породы в 1970 г. отставали от госплемзаводов других пород на 20%, то в 1990—1992 гг. они опередили их на 4,4 пункта.

Анализ показал, что в структуре затрат на овцеводство проявляется тенденция роста расходов на корма, содержание основных средств, энергоресурсы, транспорт, проведение научно-исследовательских работ, что свидетельствует о росте интенсивности племенного овцеводства.

На племенные цели, с учетом ремонтного молодняка для собственного стада, используется только 60% полученного приплода, а значительная часть реализуется на мясо в год его рождения, что говорит о наличии значительных резервов для увеличения племенных ресурсов породы.

Исследования динамики шерстной продуктивности овец асканийской породы за 1965—1992 гг. показали, что по темпам роста этого показателя в 70—80-х годах племзаводы, отстававшие от госплемзаводов других пород на 10—12%, в 1990 году опередили их. В последние годы по настригу шерсти от овцы госплемзаводы опережают товарные хозяйства породы в 2,1 раза.

Таким образом, выявленные тенденции развития племенного овцеводства асканийской породы свидетельствуют о том, что госплемзаводы имеют значительное влияние на дальнейшее повышение продуктивных качеств овец в товарных хозяйствах.

## 1.2. Особенности определения эффективности племенного овцеводства

В зависимости от производственного функционирования стадо овец, представляющее основное средство производства, является вместе с тем средством труда, предметом труда, а поступившие на забой животные — предметом потребления. При этом выбракованные и поставленные на откорм животные из основного стада, как и молодняк, выступают роли оборотных средств. Таким образом, в экономическом смысле

ле племенное стадо овец представляет собой совокупность основных и оборотных средств хозяйства.

Бараны-производители и овцематки в товарных хозяйствах, являясь основными средствами, служат для производства предметов труда и предметов потребления, а в племенных хозяйствах они выполняют качественно другую функцию - участвуют в воспроизводстве племенных животных для основного стада товарных хозяйств, что особенно важно учитывать при разработке методики определения эффективности племенного овцеводства.

Отличительной особенностью асканийской породы является то, что производственный цикл воспроизводства зависит от биологических особенностей овцы, поскольку приплод от тонкорунных стад овец поступает в определенное время и только один раз в год. В то же время продукция овцеводства свою потребительскую стоимость, в отличие от других отраслей животноводства, может проявить лишь по истечении определенного производственного цикла. Так, физиологическая зрелость племенных животных наступает только при достижении определенного возраста, а технологические требования к длине волокон шерсти определяют сроки проведения стрижки. Экономические, биологические и технологические особенности овцы обуславливают особый подход при определении эффективности племенного овцеводства.

При оценке эффективности отрасли овцеводства применяются общие и частные показатели. При этом показатели, характеризующие объем головы и товарной продукции, размер валового и чистого дохода, себестоимость и рентабельность производства, уровень производительности труда, фондоотдача и окупаемость капитальных вложений, а также оплата труда являются общими показателями. Показатели же, определяющие уровень оплаты корма, продуктивность овец, качество продукции, выход валового и чистого дохода с I га кормовой площади, являются частными. При этом, если в товарном овцеводстве одним из основных показателей эффективности отрасли является шерстная и мясная продуктивность животных, то в племенном они служат в качестве дополнительных, а основным показателем является производство и реализация племенного молодняка.

При исследовании эффективности племенного овцеводства достоверной и более доступной для широкого круга производителей является расчетная единица - 100 ярок. Автор предлагает следующие основные показатели эффективности, рассчитываемые на 100 ма-

ток: реализация племенного молодняка /всего голов, в т.ч. элитных/; стоимость реализованной племенной продукции /в рублях/; стоимость валовой и товарной продукции /в рублях/. При определении основного показателя эффективности - выхода племенного молодняка в расчете на 100 маток - важно выделить из общего количества реализованных животных наиболее ценную часть - племенных баранов, в том числе элитных, которые в чистопородном преобразовании товарного овцеводства и повышении продуктивности овец принадлежит основная роль /26,28/.

### 1.3. Эффективность племенного овцеводства

Госплемзаводы всканийской тонкорунной породы овец являются крупными специализированными хозяйствами юга Украины, превосходя по площади используемой земли товарные хозяйства зоны в 1,6 раза, а по поголовью стад овец - в 4,4 раза.

Таблица I

Уровень интенсификации овцеводства и его эффективность в племенных и товарных хозяйствах всканийской тонкорунной породы овец / в расчете на 100 маток, 1986-1991 гг. /

Показатели	Племенные заводы	Товарные хозяйства	Племзаводы в % к товарным хозяйствам
Основные средства производства отрасли, тыс. руб.	296,9	190,3	156,0
Производственные затраты, тыс. руб.	22,7	17,7	128,1
Затраты корма, корм. ед.	1270	819	148,1
Произведено:			
- шерсти в мытом волокне, ц	6,57	4,6	142,8
- баранины, ц	48,3	21,9	220,5
- валовой продукции, тыс. руб.	19,1	10,8	176,8

В госплемзаводах во всей товарной продукции на долю животноводства приходится 77,3%, в т.ч. овцеводства - 44,5%. Находясь в зоне традиционного производства товарного зерна, они имеют значительный удельный вес площадей под зерновыми культурами /51%, что не способствует созданию полноценной кормовой базы для развития племенного овцеводства. Из-за высокой распаханности земель, естест-

венные пастбища, служившие ранее основой содержания овец и заготовки сена, потеряли свое прежнее значение. Основным источником поступления грубых, сочных, зеленых и других видов кормов стало полевое кормопроизводство. По мере расширения площадей орошаемого земледелия в госплемзаводах производство кормов для овец за исследуемый период в среднем увеличилось на 42% при одновременном росте поголовья на 37%. Нинне в госплемзаводе "Аскания-Нова" овцеводство всеми видами кормов обеспечивается за счет луженных трав, а в госплемзаводах "Красный чабан" и "Коммунист" - до 90% потребности/9, II, 42, 43/.

Племенное овцеводство развивается на более интенсивной основе, чем товарное. Оснащенность основными производственными фондами в госплемзаводах в расчете на 100 га сельхозугодий возросла до 162 тыс. руб., фондовооруженность труда - до 31 тыс. руб., а энерговооруженность труда достигла 55 л.с., что соответственно в 1,6, 1,4 и 1,3 раза выше аналогичных показателей в товарных хозяйствах. Однако, сложившуюся структуру основных средств производства по отраслям животноводства нельзя признать совершенной, в частности, по отношению к основной отрасли - овцеводству. На долю этой отрасли, где производится 45% валовой продукции животноводства, приходится всего лишь 30% основных средств, а по стоимости фондов в расчете на 100 условных голов скота среди других отраслей овцеводство занимает последнее место.

В составе основных средств наиболее активная часть - силовые машины, оборудование по механизации трудоемких процессов занимают менее 12%, то есть в 2,2 раза ниже, чем в других отраслях. По уровню комплексной механизации производственных процессов госплемзаводы в 3,6 раза опережают товарные хозяйства, но и в них на комплексах и механизированных площадках содежится менее половины общего поголовья овец /21, 26, 27/.

В результате интенсификации овцеводства в госплемзаводах достигнуто повышение пегатной продуктивности с 2,66 кг /1971-1980гг./ до 3,37 кг /1981-1990гг./ мятого волокна от овцы, получены высокие показатели эффективности отрасли. На каждые 100 ягток в племязаводах по сравнению с товарными хозяйствами производится шерсти на 42,8%, баранины - в 2,2 раза, валовой продукции на 76,8% больше.

Племенные и товарные хозяйства выполняют различные задачи, поэтому достоверную экономическую оценку современного уровня эффективности овцеводства в госплемзаводах асканийской породы воз-

можно установить только путем сопоставления с показателями госплемзаводов других тонкорунных пород в СНГ, выполняющих аналогичные производственные функции.

Госплемзаводы асканийской и других тонкорунных пород в СНГ обладают неодинаковым по уровню продуктивности основным стадом, качественный уровень стада каждого племзавода определяется удельным весом элитных животных в них. В госплемзаводе "Красный чабан" он составляет 76%, "Аскания-Нова" - 73% и "Коммунист" - 68%, а настриг шерсти от овцы соответственно 3,54, 3,46 и 3,1 кг мытого волокна. В стадах госплемзаводов других тонкорунных пород в среднем содержится 73% элитных животных при настриге мытой шерсти от овцы 3,3 кг. Овцы, в зависимости от классности, имеют разный уровень продуктивности. Элитные матки при одних и тех же условиях содержания и кормления дают продукцию на 10-15% выше, чем матки I класса. Так, в госплемзаводе "Аскания-Нова" элитные матки по шерстной продуктивности превышают маток I класса на 14,5%. "Красный чабан" - на 15,5%, "Коммунист" - на 10,5%. Следовательно, чем больше удельный вес элитных животных в стаде, тем выше продуктивность его в целом. Величина удельного веса элитного поголовья, как фактор интенсификации племенного стада, не постоянна во времени, она зависит от общего уровня интенсификации отрасли и в первую очередь от состояния селекционно-племенной работы и уровня кормления овец/3,5,12/.

Таблица 2

Реализация племенного молодняка овец  
в госплемзаводах тонкорунных пород  
в расчете на 100 маток, голов

Годы	Племзаводы асканийской породы				Племзаводы других пород в среднем
	"Аскания-Нова"	"Красный чабан"	"Коммунист"	В среднем	
1965	40,4	54,4	59,8	51,8	27,7
1970	42,1	44,3	51,6	46,2	31,5
1975	46,3	55,4	55,3	52,9	40,2
1980	26,5	50,4	56,9	46,3	47,6
1985	46,9	38,6	60,3	51,3	48,8
1990	63,8	46,6	45,5	48,1	48,7

По фондооснащенности отрасли и годовым производственным затратам на содержание овец в расчете на 100 маток в госплемзаводах как асканийской, так и других тонкорунных пород существенной

разницы нет, они соответственно составляют 297-302 и 22-23 тыс. руб.

Уровень кормления овец за изучаемый период в госплемзаводах асканийской породы возрос на 20% и составляет 486 корм.ед. в год, а в хозяйствах других пород он на 4,7% выше и достиг 511 корм.ед. Внедрение прогрессивной технологии содержания овец на комплексах и механизированных площадках способствовало увеличению основных фондов в 5,2 раза, при этом норма обслуживания животных на 300 увеличилась до 700-900 голов/14,15,21,37,44%.

Основной показатель эффективности племенного овцеводства - продажа племенного молодняка в расчете на 100 маток претерпел значительные изменения. Если в 1965-1975 гг. племзаводы асканийской породы в 1,3-1,9 раза опережали показатели племзаводов других пород, то в 1980-1990 гг. они практически стали равны, а в 1991-1992 гг. в большинстве хозяйств наметилась тенденция к снижению. Удельный вес элитного поголовья в общей численности реализованных животных в племзаводах асканийской породы увеличился с 46,5 до 72,3%, а других пород - с 40 до 68,6%. В расчете на 100 маток баранов продано по асканийской породе - 30 голов, а по другим породам - 27 голов, из них элитных соответственно 87 и 94%. Шерстная продуктивность проданных баранов на данном этапе составляет в племзаводах асканийской породы в среднем 4,5 кг мытого волокна, по алтайской - 4,4, грозненской - 4,41, советский меринос - 4,1, кавказской - 3,4, ставропольской - 4,2 кг.

Производственные затраты на выращивание одного племенного животного /в ценах 1990г./ в госплемзаводах асканийской породы в среднем составляют 97,53 руб., реализационная стоимость - 212 руб., уровень рентабельности производства племенной продукции - 118%. Общий уровень рентабельности племенного овцеводства, с учетом производства и реализации шерсти, баранины и другой продукции, в госплемзаводе "Аскания-Нова" составляет 42,5%, "Красный чабан" - 86,9, "Коммунар" - 55,8% /13,26, 50,53/.

Таким образом, разведение племенного овцеводства асканийской тонкошубной породы овец на юге Украины на современном этапе является высоко рентабельным производством, по уровню шерстной и мясной продуктивности реализуемый племенной молодняк овец конкурентоспособен на рынках не только в СНГ, но и европейских стран, в особенности в государствах Восточной Европы.

## 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЛЕМЕННОГО ОВЦЕВОДСТВА

### 2.1. Оптимизация сочетания отраслей в госплемзаводах

Повышение эффективности овцеводства в госплемзаводах требует рационального сочетания отраслей, представляющего собой правильное определение количественного соотношения производства основных и дополнительных видов продукции.

Используя экономико-математические методы, нами решена задача по оптимизации отраслей в госплемзаводе "Красный чабан" с учетом освоения их оптимального сочетания к 1995 году. При составлении матрицы /размером 84 x 62/ учитывались госзаказ на продажу основных видов продукции, расширение орошаемых земель в перспективе. Урожайность сельхозкультур на орошаемых землях принята на уровне проектной для зоны, продуктивность животных - из планов селекционно-племенной работы, уровень кормления - из современных рекомендаций по кормлению высокопродуктивных овец. В качестве критерия оптимальности принят максимум прибыли. Задача решалась с помощью линейной функции, по программе "Мелена" ВНИИКа на ВЦ Одесского СХИ. В результате расчетов получены основные параметры объемов и структуры производства на год освоения /табл.3/.

Оптимальный вариант предусматривает увеличение площадей под кормовыми культурами за счет сокращения зерновых. В самой структуре зерновых произойдет уменьшение удельного веса озимой пшеницы, яровых колосовых, доля озимого ячменя с 23% увеличится до 33%. Площади под такими ценными в кормовом отношении культурами, как горох и кукуруза на зерно, увеличатся более чем в три раза, а сои - в 11,4 раза. Под многолетние травы, а также долголетние культурные пастбища для овец отводится половина кормовой площади, из них 87% будет размещено на орошаемых землях.

Существенные изменения произойдут и в структуре животноводства. поголовье коров и свиней уменьшится на 50%, племенное стадо овец составит 25000 голов, в том числе овцематок 13750 голов, или 55%. Настриг шерсти от овцы должен возрасти до 4 кг мытого волокна, на рынок племенных овец будет поставлено ежегодно 5 тыс. голов, в том числе 2 тыс. баранов с уровнем шерстной продуктивности свыше 5 кг мытого волокна.

Соотношение основных и оборотных средств производства в племенном овцеводстве должно быть 2,2 : 1 /1,18,42/.

Оптимальная структура производства  
в госплемзаводах асканийской тонкорунной породы овец  
/на примере госплемзавода "Красный чабан"/

Показатели	Существующий вариант	Оптимальный вариант
Пашня в обработке - всего, %	100	100
Из них: черный пар	10,73	10,99
посевная площадь - всего, %	89,27	89,01
В том числе, зерновые - всего	56,95	45,48
Из них: озимые	37,69	28,43
яровые колосовые	15,77	5,69
горох	1,85	5,68
кукуруза на зерно	1,65	5,66
с о я	0,30	3,41
свояде-бахчевые	0,25	0,45
кормовые культуры	31,59	39,67
Структура поголовья животных /условных голов/ - всего, %	100	100
в том числе: крупный рогатый скот	23,27	17,95
из них коровы	10,35	6,41
свиньи	21,33	15,38
овцы	52,98	64,11
прочие	2,42	2,56
Валовое производство, т : зерно	18675	13000
молоко	1803	1500
мясо	895	1050
шерсть мытая	78	100
Прибыль, тыс. руб. / в ценах 1990 г. /	1686,1	2521,3

В результате освоения оптимальной структуры производства прибыль от реализации продукции /в ценах 1990г./ увеличится в 1,5 раза, уровень рентабельности производства возрастет до 87,7%.

### 2.2. Рациональное использование племенных ресурсов породы, совершенствование технологии содержания и кормления овец

Основное поголовье овец асканийской породы сосредоточено в Херсонской, Запорожской, Николаевской, Днепропетровской, Кировоград-ской и Луганской областях и составляет 3,1 млн. голов. Средняя

шерстная продуктивность овец составляет 1,5-1,8 кг мытого волокна, в структуре стада содержится 35-38% маток, выход ягнят на 100 маток - 76-80 голов. Основными причинами низкого уровня шерстной и мясной продуктивности, неудовлетворительного качества шерсти на товарных фермах являются плохие условия содержания и недостаточное кормление овец, несовершенная система организации и методов племенной работы.

Работу по совершенствованию овец асканийской породы проводят в шести племенных заводах: "Аскания-Нова" и "Красный чабан" Херсонской, "Коммунист" Запорожской, "Щорский" Днепропетровской, им. Шмидта Николаевской, им. Шевченко Кировоградской областей; семи племенных и двадцати шести племенных фермах колхозов и совхозов. В них сосредоточено 17% от общего поголовья овец породы, они оказывают непосредственное влияние на повышение продуктивных качеств животных на товарных фермах.

Высокопродуктивной племенной молодняк овец - наукоемкая продукция, требующая систематической творческой работы специалистов-производственников и научных работников по созданию новых и совершенствованию существующих заводских линий, целенаправленному использованию созданного генетического потенциала животных. В племенных заводах и племенных фермах на хозяйственной основе работают научные сотрудники из двенадцати ВУЗов и НИИ, среди которых ведущее место занимает УНИИ "Аскания-Нова". Расходы на проведение научно-исследовательских работ в структуре годовых производственных затрат в расчете на овцу составляют 8-10%.

Селекционно-племенная работа по повышению продуктивных качеств овец осуществляется в соответствии с научно обоснованной программой совершенствования животных на отдаленную перспективу, которой предусмотрено повышение настрига мытой шерсти от овцы к 1995 году в ведущих племенных заводах породы "Аскания-Нова", "Красный чабан" и "Коммунист" до 4 кг мытой шерсти, других - до 3,5 кг, племенных фермах - до 3, племенных фермах - до 2,5, в товарных стадах - до 2,0-2,5 кг.

В госплеменных заводах для получения высокоценных баранов маточное поголовье, в зависимости от продуктивных качеств, разделяется на три основные группы: селекционное ядро, селекционные и племенные группы. Бараны, полученные в первых двух группах, используются для ремонта своего стада, продаются дочерним племенным хозяйствам и госплеменным станциям. Элитные бараны, полученные в племенных маточных стадах, реализуются племенным и товарным хозяйствам.

С целью ускорения создания высокопродуктивных стад, повышения выхода м.л.гого волокна и улучшения технологических свойств шерсти в госплемязаводах с 1961 года используются импортные австралийские бараны. Полученные в результате вводного скрещивания производители с 1/2, 3/8 и 1/4 долями крови по австралийскому бараносу через госплемязвизии используются на племенных и товарных фермах.

Научные исследования и производственная практика подтверждают, что влияние баранов на эффективность совершенствования стад овец составляет 80-90% и только 10-20% зависит от овцезабот. Поэтому для ускорения темпов повышения продуктивности стад в госплемязаводах необходимо использовать баранов с настригом 1нтой шерсти не менее 8-9 кг, в племязаводах и госплемязаводах - 6-7, на племенных фермах и товарных хозяйствах - свыше 5 кг/7, 12, 19, 23, 47, 51/.

Напн, с учетом сложившейся структуры племенной сети, определены основные параметры поступления и использования племенных ресурсов породы. В основу расчетов положены предполагаемый рост поголовья овец на юге Украины и действующие зоотехнические нормативы по использованию племенных животных. Методика расчетов по эффективному воспроизводству племенных овец и их использованию включает следующие положения:

1. Оптимальные размеры стад овец в госплемязаводах асканийской породы, при которых достигается высокий уровень экономической эффективности - "Аскания-Нова" - 10 тыс. голов, в остальных - по 25 тыс. голов /всего 135 тыс. голов/;

2. Количество поголовья в племязаводах-репродукторах определяется потребностью в ремонтных ярах в товарных хозяйствах /всего 565 тыс. голов/;

3. Потребность в баранах-производителях во всех типах хозяйств определена с учетом норм нагрузок, рекомендованных научными учреждениями: в госплемязаводах - 300 маток, племязаводах-репродукторах - 500, товарных хозяйствах - 700 маток при применении искусственного осеменения. Нормы содержания резервных баранов-производителей приняты в госплемязаводах 100%, в других хозяйствах - 50%;

4. Удельный вес овцезабот в стадах должен составлять в госплемязаводах 55%, в других хозяйствах 60-70%;

5. Выход ягнят на 100 маток принят в госплемязаводах 115 голов, в племязаводах-репродукторах - 105, на товарных фермах - 100 голов;

6. Предложенные нормы выбраковки баранов-производителей - 25%, овцезабот - 20, ремонтных ярок в госплемязаводах - 10, в других хозяйствах - 7%;

7. Производственный отход /падеж и прирезка/ молодняка не должен превышать в госплемзаводах 3%, племхозах-репродукторах - 4, на товарных фермах - 5%.

При этих условиях потребность всех типов хозяйств в баранах-улучшателях составляет 2,1 тыс.голов и обеспечивается за счет поголовья, полученного в селекционных группах овцематок ведущих госплемзаводов. Появляется возможность поставлять на рынок племенных животных в других странах от 5 до 10 тыс.голов баранов. Для ремонта маточного поголовья госплемзаводы ежегодно реализуют племхозам-репродукторам 22 тыс.голов ярок, или 28% к их общей потребности; племхозы и племфермы продают товарным хозяйствам 129 тыс.голов ярок, или 38% к ежегодной потребности, что позволит повысить генетический потенциал продуктивности товарных стад за счет поступления ремонтного молодняка из хозяйств более высшего ранга.

Интенсификация земледелия, ограниченные возможности в обеспечении рабочей силой являются объективными факторами внедрения в госплемзаводах новой технологии - выращивания племенного молодняка на промышленной основе, которая имеет принципиальные отличия от традиционной и базируется на комплексной механизации производственных процессов и прогрессивных формах организации труда. Строительство механизированных комплексов требует значительных капитальных вложений, стоимость ското-места /в ценах 1990г./ для молодняка овец составляет 110 руб., овцематок - 250 руб. Освоение их позволяет механизировать до 30-40 технологических операций из 53, в том числе такие трудоемкие процессы, как погрузку и раздачу кормов, очистку навоза, стрижку овец, ветеринарную купку после стрижки и другие, автоматизировать водопоение. В госплемзаводе "Красный чабан" с 1979 года находится в эксплуатации механизированный комплекс для выращивания племенного молодняка овец на 10 тыс.голов, а с 1981 года - для содержания 5 тыс.маток. Производственный опыт показал, что на комплексах нагрузка животных и производство продукции в расчете на одного работника возрастает в 2-3 раза, что в современных условиях имеет решающее значение в повышении эффективности отрасли.

Критерием требований к составу кормового рациона для высокопродуктивных племенных овец является потребность животных в питательных веществах в определенных соотношениях. Поэтому в рационе необходимо оптимизировать содержание протеина, сахара, жиров, микроэлементов и т.д.

Достижение шерстной продуктивности тонкорунных овец по стаду 25 тыс. голов до 4 кг мытого волокна — рекордный показатель для Украины. С учетом научных рекомендаций по кормлению высокопродуктивных животных нами определены примерные укрупненные нормы потребности в кормах стада овец при следующем уровне продуктивности: настриг шерсти от овцы в среднем по стаду — 4 кг мытого волокна; деловой выход ягнят на 100 маток — 115 голов; живая масса ягнят к отбивке — 26 кг; удельный вес маток в стаде — 55%; выход мытой шерсти — 55%; корректировочный коэффициент ожидаемого повышения оплаты корма за счет повышения племенных качеств животных — 1,154. При указанных параметрах годовая норма кормления одной овцы в среднем по стаду составляет 745 корм.ед. и 76,3 кг переваримого протеина. В составе усредненной нормы составляют: грубые корма — 23%, в том числе сено — 15,8; сочные — 16,5 в том числе силос — 15,7; зеленые — 30,5, в том числе из полевого кормопроизводства, включая орошаемые культурные пастбища — 92%; концентраты — 27,7 и травяная мука — 2,3%. Структура концентров должна быть следующей: чечевица — 39,1%, пшеницы — 24,2, гороха — 16,5, кукурузы — 10,4, овса — 4,5, ячменя и сои — 5,3%.

Высокоэффективным направлением увеличения производства зеленых кормов для овец является создание орошаемых культурных пастбищ. Бобово-злаковые смеси, как показали опыты в госплемзаводе "Красный чабан", на 10-12% дают больше зеленой массы, чем чистые посевы этих трав. Режим орошения регулируется в зависимости от климатических условий года. Как правило, ранней весной полив производится дважды, с поливной нормой 350-400 куб.м/га, в летний период — два-три раза ежемесячно, годовая оросительная норма составляет 6,5-7 тыс. куб.м/га. Результаты научно-производственного опыта показали, что на 1 га орошаемых культурных пастбищ при правильной эксплуатации в течение пастбищного периода /210 дней/ можно выпасать 25-30 овец, пастбищный корм содержит до 20-40% сухого вещества, в нем достаточное количество протеина, витаминов и других элементов. В силу благоприятного сочетания макро- и микро-элементов он хорошо переваривается в организме животного, способствует повышению его продуктивности. При наличии источника оросительной воды пастбище следует закладывать как на пахотных землях, так и на естественных кормовых угодьях. Травосмесь состоит из 5-7 видов злаковых и бобовых трав. Пастбище оборудуется площадкой для водопоя и раздачи концентрированных кормов.

Стоимость капиталовложений в расчете на 1 га орошаемых пастбищ /в ценах 1990 г./, как показал опыт в госплемзаводе "Красный Чабан", составляет 727 руб., срок окупаемости их - три года. В условиях юга Украины орошаемые культурные пастбища позволяют получать с каждого гектара по 400-450 ц зеленого корма, или 8-9 тонн корм. ед. По уровню продуктивности они в 10-12 раз превосходят естественные пастбища, заняют 3-4 га сеянных пастбищ в богарных условиях. В расчете на 1 га орошаемых пастбищ, в сравнении с богарной пашней, нагрузка овец больше в 3,2 раза, валовой продукции в 4,4 раза, прибыли - в 1,9 раза/2,3,9,10,11,17/.

По мере интенсификации овцеводства применяется в стойловый период такой вид корма, как полнорационные кормосмеси. В госплемзаводах налажена технология приготовления гранулированных кормосмесей. Так, в госплемзаводе "Красный Чабан" в 1976-1980 гг. проводился научно-производственный опыт по изучению эффективности применения полнорационных гранул для выращивания племенного молодняка овец. В состав гранул входили 25-30% травяной муки, 40-45% соломы, 30-35% комбикормов. При таком соотношении кормовая ценность 1 кг гранул составляет: 0,65 корм. ед., 74 г переваримого протеина, 4,2 г кальция, 2,44 г фосфора, 36 мг каротина. Себестоимость 1 кг гранул составляет 7,94 руб. В ходе опыта установлено, что перевод овец с пастбищного или обычного типа кормления на гранулированные кормосмеси необходимо осуществлять постепенно. В первые 10 дней в расчете на овцу скапливается не более 0,5 кг гранул. Овцы не сразу привыкают к новому виду корма, поэтому в этот период в расчете на каждую голову дополнительно дается по 0,3-0,5 кг сена, 2-4 кг силоса. Постепенно в рационе кормления гранулы увеличиваются до 1,5 кг в сутки, из других видов кормов дается только силос из расчета 1-2 кг на овцу. В третьей декаде молодняк полностью переводится на основной корм. Доступ овец к кормушкам с гранулами и автопоилкам свободный. Расход гранул при ненормированном кормлении по группе баранов-годовалов составляет по мере увеличения возраста от 2,1 до 2,8 кг.

Опыт показал, что изготовление гранулированных кормосмесей, из-за малопроизводительности агрегатов и удорожания энергоносителей, требует значительных затрат, которые ведут к увеличению стоимости кормов. Преимущество в использовании гранулированных кормосмесей заключается в том, что увеличивается поедаемость соломы, а также низкого качества сена в составе гранул в 2-3 раза, что крайне важно в условиях неполной обеспеченности в кормах. Кроме

того, при гранулировании появляется возможность полностью механизировать работу по их раздаче.

Эффективность производства племенной продукции в зависимости от разного типа кормления в ходе опыта изучалась на двух группах баранов - аналогов по происхождению: первая /контрольная, 971 гол./ - при обычном типе кормления в стойловый период, вторая /опытная, 2494 гол./ - при использовании гранулированных кормосмесей. Установлено, что бараны в опытной группе превосходили аналогичных животных в контрольной: по шерстной продуктивности на 31,3%, приросту живой массы - на 15,3, стоимости валовой продукции - на 25,2%, прибыли - на 8,8%. Таким образом, гранулированные кормосмеси при выращивании племенного молодняка овец должны быть дополнительным видом корма, способствующим повышению продуктивности их, а при осуществлении они должны находить при ягнении овец и откорме выращенного поголовья /3,9, 11, 19, 20%.

### 2.3. Новые формы организации и материального стимулирования труда

Нами разработана и апробирована в производственных условиях модель организации труда в механизированном комплексе по выращиванию племенного молодняка овец мощностью 10 тыс. голов. Основу трудового коллектива комплекса составляет механизированная производственная бригада, в состав которой входят 3 механизатора, 7 чабанов. Руководит бригадой освобожденный бригадир /специалист/. Концентрация производства, высокий уровень механизации производственных процессов продиктовали необходимость иметь на комплексе вспомогательного работника - мастера-наладчика.

Внутри производственной бригады внедрена звеньевая система организации труда. Это вызвано необходимостью перевода чабанов на круглогодичной двухсменной режим рабочего дня.

В первые годы освоения проектной мощности комплекса бригада работала, как и было предусмотрено проектом, в одну смену. Практика показала, что организация работы чабанов в одну смену не способствует ритмичному выполнению необходимых технологических операций. Общая продолжительность рабочего дня при этом достигала до 14 часов /с 6.00 до 20.00/, в течение которого возникали значительные перерывы на личные нужды работников - завтрак, обед и т.д. В результате фактическая продолжительность работы не превышала 8 часов, хотя нормальных условий для отдыха не было. При работе в одну сме-

ну рабочие часы в основном приходится на период кормления животных, общая продолжительность которого при трехразовом кормлении составляет 6 часов, а на уход за ними остается недостаточно времени. Вследствие этого нарушается последовательность и своевременность выполнения необходимых технологических операций, что отрицательно сказывается на уровне продуктивности животных. Внедрение двухсменной работы способствует устранению этих недостатков.

В состав бригады входит 3 звена: звено механизаторов из 3-х человек и 2 звена чабанов по 3 человека в каждом /сдельной является постоянными подменными/. Первая смена работает с 6.00 до 13.00, а вторая - с 13.00 до 20.00. Смены периодически меняются местами. Работники комплекса систематически пользуются выходными днями. Бригадир также регулярно использует выходные, которые берет в любой день по его усмотрению, его обязанности выполняет звеньевые. Механизаторы работают в одну смену, выходными днями пользуются за счет подмены по наряду.

В обеденном кормлении участвуют обе смены чабанов: первая загоняет животных в помещение, открывает кормовые проходы для мобильного кормораздатчика, а вторая свою работу начинает непосредственно с участия в раздаче корма. Внедрение двухсменной организации труда позволило выполнять работу чабанов женщинам.

Как показывает практика, основное преимущество двухсменного режима работы состоит в том, что он позволяет полнее сочетать как требования прогрессивной технологии, так и личные интересы работников, свести к минимуму текучесть кадров, что имеет важное значение в повышении эффективности производства. В результате совершенствования организации труда численность основных работников сократилась на 4 человека с годовой экономией фонда оплаты на 9,9 тыс. рублей /34,37,44,49,51/.

Отличительной особенностью оплаты труда чабанов до получения продукции в племенной овцеводстве является установление регламентированных размеров авансирования в виде твердых месячных ставок. Такой подход способствует соблюдению в течение года установленных норм нагрузок животных на чабана, следовательно, полному выполнению предусмотренных технологических операций и повышению продуктивности племенных овец.

В госплемязаводе "Красный чабан" нами разработан и внедрен порядок установления расценок за продукцию в зависимости от превышения достигнутого уровня продуктивности животных. Дифференциация

размеров доплат от 25 до 50% по каждой чабанской бригаде зависит от фактического уровня продуктивности племенных овец. Средний достигнутый уровень продуктивности овец по стаду дифференцирован по чабанским бригадам в зависимости от половозрастных групп и классности закрепленных животных. Для расчета расценок в максимальных размерах, то есть из расчета 50% тарифа, нормативный уровень шерстной продуктивности в мытом волокне составляет: по группе основных баранов-производителей 9 кг, по ремонтным баранам - 6 кг, маточным бригадам - 3,5 кг. По такой же методике устанавливаются расценки за ягнят, прирост живой массы.

Характерно, что установленные расценки за продукцию остаются стабильными на ряд лет. Согласно договору между чабанской бригадой и администрацией хозяйства они могут быть пересмотрены только при внедрении новой технологии содержания животных, значительном повышении уровня кормления за счет крупных капиталовложений и радикальном изменении качества племенного стада за счет селекционных достижений.

Основными показателями, характеризующими племенную ценность овец и определяющими ее реализационную стоимость, являются уровень настрига мытой шерсти и живая масса животного. Поэтому весьма важно внедрение эффективных стимулов к труду по повышению продуктивных качеств племенных овец.

Таблица 4

Шкала материального стимулирования труда работников механизированного комплекса госплемзавода "Красный чабан" для выращивания племенного молодняка овец

За настриг шерсти от овец, кг			За прирост живой массы на овцу, кг		
бараны	ярки	в % к годовому за работу	бараны	ярки	в % к годовому за работу
До 3,6	До 3,1	-	До 28	До 21	-
3,61-3,70	3,11-3,20	10	28,1-30	21,1-23	10
3,71-3,80	3,21-3,30	20	30,1-32	23,1-25	20
3,81-3,90	3,31-3,40	30	32,1-34	25,1-27	30
3,91-4,00	3,41-3,50	40	34,1-36	27,1-29	40
свыше 4,00	свыше 3,50	50	свыше 36	свыше 29	50

Материальное стимулирование труда чабанов за повышение племенных качеств молодняка, доплата за превышение достигнутого уровня шерстной и мясной продуктивности овец не дублирует, а взаимно до-

полняют и усиливают действенность внедряемой системы с повышением эффективности племенного овцеводства. Экономическая оценка эффективности этой системы материального стимулирования труда показывает, что она способствует росту производительности труда при оптимальном увеличении уровня оплаты труда овцеводов /33,35,36,41/.

### 3. НОВЫЕ ФОРМЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА

#### 3.1. Особенности акционирования имущества в госплемзаводах

В период перехода к рыночным отношениям возникает необходимость в создании новых организационно-хозяйственных формирований, таких как арендные предприятия, кооперативы, акционерные общества и другие, имеющие равные условия хозяйствования. И в этой связи важнейшей задачей является создание основ эффективного функционирования рыночного механизма саморегулирования; предоставление всем категориям хозяйств одинаковых возможностей для свободной хозяйственной деятельности, предпринимательства – главных элементов развития системы товарно-денежных отношений.

Практика показала, что аренда средств производства при внутрихозяйственных арендных отношениях, без права выкупа в личную или коллективную собственность, не способствует возрождению у чабанов и других работников чувства хозяина на земле, они по-прежнему остаются отчужденными от средств производства и произведенной продукции.

Трудовой коллектив госплемзавода "Красный чабан" в июле 1990 года принял решение стать акционерным предприятием – членом акционерного общества "Агротлемсоюз". Основная цель перехода на акционерную форму собственности – усиление материальной заинтересованности работников госплемзавода, как собственников доли средств производства, в выращивании и реализации высококлассного племенного молодняка овец племями предприятия, колхозам, совхозам, а также фермерам Украины в условиях рыночной экономики.

При организации акционерного предприятия ставились следующие задачи:

- произвести разгосударствление и приватизацию имущества, состоящее на балансе госплемзавода;
- осуществить на всех производственных участках переход к акционерной форме собственности имущества, при которой контрольный

пакет акций /60%/ остается у государства, а акции на коллективную собственность, переданные безвозмездно трудовому коллективу, должны составлять 40%;

- разработать и утвердить на общем собрании /конференции/ трудового коллектива и затем зарегистрировать в местных органах власти Устав акционерного предприятия и Положение о порядке распределения коллективной собственности и выплаты дивидендов работникам госплемзавода;

- способствовать возрождению у чабанов и других работников чувства хозяина средств производства как личного имущества, стремления к лучшей сохранности и эффективному их использованию;

- усилить материальную заинтересованность каждого конкретного работника - собственника доли имущества в повышении эффективности производства, поставив в прямую зависимость размеры ежегодных дивидендов от суммы фактически полученной прибыли.

В связи с организацией акционерного предприятия, ликвидационной комиссией было осуществлено разгосударствление имущества госплемзавода по состоянию на 1 июля 1990 года.

В Уставе госплемзавода определено, что основной пакет акций /60%/ принадлежит государству, а 40% безвозмездно передается трудовому коллективу госплемзавода. Устав, а также Положение о порядке распределения коллективного имущества между работниками госплемзавода зарегистрированы в райисполкоме. При регистрации Устава были представлены следующие документы:

- протокол конференции трудового коллектива о решении перехода на акционерную форму собственности;
- заявка на приватизацию государственного имущества;
- разрешение вышестоящей государственной организации - собственника имущества - на его приватизацию;
- акт о разгосударствлении имущества в госплемзаводе;
- Устав акционерного предприятия госплемзавода "Красный чабан";
- Положение о порядке определения доли каждого работника в коллективном имуществе и выплате дивидендов.

Акционерное предприятие госплемзавод "Красный чабан" является обществом закрытого типа, в нем право владеть определенной частью имущества имеют только работники хозяйства. Уставом предусмотрен выпуск двух видов акций - простых /трудоового коллектива/ и привилегированных, свободно покупаемых за счет личных сбережений. На стоимость уставного фонда на 1 июля 1990 года - 22 млн. 760 тыс.

рублей выпущено 228 простых акций по 100 тыс. рублей каждая, акции напечатаны на фабрике Госзнака г. Санкт-Петербурга. Из их общего количества 137 акций на 13,7 млн. руб. имущества принадлежит государству, а 91 акция /40%/ на сумму 9,1 млн. руб. составляет собственность трудового коллектива госплемзавода. Если размер дивидендов на простые акции зависит от ежегодной фактически полученной прибыли, то на привилегированные он зафиксирован на определенном уровне /15%/, независимо от полученной прибыли. Средства от продажи привилегированных акций используются в первую очередь на внедрение новой техники и технологии, строительство цехов по переработке продукции, на развитие подсобных промыслов.

Коллективная собственность имущества подразделяется на две части: 8,2 млн. руб., или 90% ее стоимости, распределяется между членами трудового коллектива, а 0,9 млн. руб. /10%/ остается в резервном фонде, используемом на устранение возможных конфликтов при определении доли имущества, а также на наделение имуществом вновь поступивших работников.

При разработке методики определения доли имущества нами было просчитано несколько вариантов. Сложность состоит в том, что госплемзаводы имеют многолетнюю историю развития, в них продолжают трудиться люди со стажем работы в хозяйстве 40 лет и более, со всеми перемещениями, переквалификациями в работе, что оказывает свое влияние на достоверность установления трудового вклада каждого в создание имущества хозяйства. Был принят простой и всем понятный вариант. Устанавливается списочная численность работников на момент организации акционерного предприятия, определяется годовой заработок каждого за 1990 год и стаж работы их непосредственно в хозяйстве, затем условный заработок — стаж-рубли. Отношение коллективной собственности к распределению к общей сумме условного заработка составляет норматив собственности на 1 стаж-рубль, который равен 26,68 коп., а умножением условного заработка на норматив рассчитывается доля имущества каждого работника. На долю имущества работнику выдается сертификат, а в бухгалтерии открывается лицевой счет.

Имущественная доля — это стоимостной эквивалент трудового вклада работника в коллективную собственность имущества за период его работы в госплемзаводе и представляет собой часть стоимости основных средств производства /уставного фонда/. Если работник решает выйти из трудового коллектива для организации фермерского хозяйства, то ему возмещается также его доля в оборотных средствах,

размер которой определяется по их наличию на момент выхода по отношению к основным средствам. Доля имущества - это частная собственность каждого члена трудового коллектива. Следовательно, коллективная собственность - это сумма частной собственности имущества всех работников госплемзавода /таблица 5/.

Таблица 5

Распределение коллективной собственности имущества по категориям работников госплемзавода "Красный чабан" на I июля 1990 года/

Категории работников	Списочная численность чел.	Средний стаж работы в племях заводе, лет	Средний годовой заработок I работника, руб.	Стажорубли тыс.	Доля имущества, тыс. руб.
Механизаторы	90	17,3	3811	5933,7	1583,1
Чабаны	79	11,6	4015	3679,3	981,6
Доярки	24	15,4	4726	1746,7	466,1
Скотники и телятницы	36	15,0	4417	2385,2	636,3
Свиняры	20	8,9	3865	688	183,5
Работники автопарка	92	14,9	2799	3837	1023,7
- " - ЦРМ	30	13,8	3445	1426,2	380,5
- " - отройцеха	28	15,0	3199	1343,6	358,5
- " - детсадов	30	9,0	1515	452,9	120,8
Разнорабочие	138	18,5	2201	5619,7	1500,6
ИТР и служащие	59	15,1	4036	3595,7	959,3
Итого:	626	15,2	3210	30708,0	8194,0

Анализ возрастного состава численности работников госплемзавода показал, что до 2000 года ежегодно будет уходить на пенсию 5-6% общей численности, их доля имущества составляет 10-12 млн. руб./ после пересчета в мае 1992 г./ Для ее возмещения необходимо создавать фонд выплаты долей за счет отчислений из прибыли в размере 12-13% стоимости коллективного имущества.

Практика показала, что приватизацию имущества в госплемзаводах необходимо осуществить в три этапа, продолжительность каждого из них может составлять от 3 до 5 лет.

На первом этапе необходимо учитывать следующие особенности:

- созданное на протяжении многих десятилетий высокопродуктивное племенное стадо животных на данном этапе приватизации не подлежит;
- приватизация имущества в госплемзаводах не означает раздачу племенных животных и других средств производства. Доля имущества

при уходе на пенсию и других уважительных причинах, оговоренных в Уставе, работникам выплачивается из специального фонда в денежном выражении;

- сельскохозяйственные угодия не должны раздаваться для развития фермерских хозяйств; для ведения подсобных хозяйств всем жителям, проживающим на территории госплемзавода, может быть выделена определенная площадь в соответствии с существующим законодательством;

- в госплемзаводах наиболее приемлемой формой приватизации является акционирование имущества, т.е. ведение производства на государственно-коллективно-долевой форме собственности на средства производства;

- оптимальным соотношением долей между государственной и коллективной собственностью является 51% к 49%.

Главной особенностью приватизации имущества госплемзаводов является то, что они входят в группу наиболее крупных государственных сельскохозяйственных предприятий Украины, где в расчете на одного работника приходится до 500 и более тыс. руб. основных фондов /группа В/. Расчеты показывают, что путем использования приватизационных чеков можно приватизировать всего лишь 6-9% имущества. Поэтому для обеспечения равных стартовых возможностей всем производителям сельскохозяйственной продукции государство должно передавать безвозмездно трудовым коллективам госплемзаводов определенную часть имущества, исходя из среднего размера имущественного пая на работника, приходящегося в колхозах и совхозах района, где расположен племзавод. Остальную часть имущества /до 49%/ трудовые коллективы госплемзаводов вправе выкупить за свой счет. При этом возникает возможность создания холдинговой компании "Селекцентр Украины", в которой государство, пользуясь правами держателя контрольного пакета акций, будет контролировать в госплемзаводах объемы производства и продажи тех видов племенной продукции, которая необходима для решения общегосударственной задачи обеспечения продовольствием и сырьем.

На втором этапе происходит постепенная передача основных и оборотных средств производства, включая племенных животных, конкретным владельцам доли имущества. Причем, племенные животные в частную собственность могут быть переданы на конкурсной основе /в первую очередь чабанским бригадам/ и без права перепрофилирования отрасли до определенного срока, вначале до 10% поголовья, затем - 20 и т.д. - до 49%.

На первом и втором этапах селекционное ядро племенного стада остается собственностью государства. Заказчиком племенной продукции

является также государство, стимулируя ее производство за счет до-  
таций из бюджета.

На третьем этапе наиболее квалифицированной частью чабанов, других работников, а также специалистов и руководителей, в совершенстве знающих технологию производства и рыночную экономику, могут быть выкуплены все акции, принадлежащие государству и госплемзаводу. Он станет акционерным обществом, основанным только на частной собственности. Со временем контрольный пакет акций и, следовательно, право управлять акционерным обществом перейдет группе из 10-15 человек, наиболее способных к предпринимательской деятельности, а остальные будут работать в нем как рабочие-акционердержатели.

Опыт работы госплемзавода "Красный чабан" при акционерной форме собственности показал, что минимальный уровень выплаты дивидендов следует устанавливать в пределах 4-5%, его увеличение находится в прямой зависимости от увеличения прибыли. При этом предельные размеры выплаты дивидендов не устанавливаются.

В 1991 году в госплемзаводе получено 10,2 млн. рублей прибыли, из них на развитие хозяйства направлено 7 млн. рублей, в фонд выплаты дивидендов 2 млн. рублей, или 20% на каждый рубль собственности, в фонд выплаты пенсионерам - 200 тыс. рублей, в резервный фонд - 242 тыс. рублей.

### 3.2. Организационно-экономические вопросы создания рынка племенных овец

Племенные овцы восточной тонкорунной породы всегда пользовались спросом в племпредприятиях и товарных хозяйствах Украины и России, Казахстана и Средней Азии, Сибири и Закавказья, значительную часть продано на экспорт - в Китай, Монголию, Болгарию, Венгрию, Чехо-Словакию, Румынию и другие страны. Если в прежние годы колхозы и совхозы для покупки племенных животных в полной мере пользовались кредитами Госбанка, то в современный период, из-за отсутствия достаточных средств, вынуждены существенно сокращать расходы на эти цели. Вследствие этого, закупки племенных овец хозяйствами Украины в 1992 году уменьшились в два раза, прекращена продажа на экспорт. Сужение рынка сбыта внутри республики, запрет /лицензирование/ вывоза выращенного племенного поголовья за ее пределы оказывает отрицательное влияние на экономику племенного овцеводства.

Рыночные отношения вносят существенные изменения в экономические взаимоотношения между производителями и потребителями племенной продукции. Рынок в корне изменил условия продажи племенных овец.

Вышестоящие государственные органы теперь не доводят планы-разрядки продажи племенных животных по регионам и конкретным потребителям, на племенную продукцию нет госзаказа. В этих условиях госплеменные заводы сами вынуждены искать потребителей готовой продукции - высокопродуктивных племенных овец.

Рынок потребовал перехода на новую форму организации продажи баранов-улучшателей - преимущественно на аукционах. С 1989 года в госплеменных заводах асканийской тонкорунной породы проводится аукционная продажа племенных баранов, где принимают участие представители облплемживобъединений, крупных овцеводческих хозяйств юга Украины - зоны разведения породы. Все ведущие госплеменные заводы - постоянные участники выставок-ярмарки продажи племенных животных, ежегодно организуемой ассоциацией "Украина"/г.Борисполь/. Здесь же определяются комиссионно лучшие животные - чемпионы породы.

Практика показала, что при аукционной продаже практически исключается возможность реализации животных, не отвечающих требованиям установленного стандарта, т.е. определенного качественного уровня. На торгах сами понятия "стандарт" и "прейскурантная стоимость" теряют свой первоначальный смысл, они служат всего лишь ориентиром при установлении стартовой цены на животное. Стоимость племенного животного определяется предложением и спросом на него, фактическая цена формируется в присутствии покупателей, которые на основе представленных документов и визуально оценивают его. При этом учитываются экстерьерные показатели, живая масса, качество шерсти /длина и извитость волокна, его угавненность в руне, качество жиропота, выход мытого волокна и другие/. На торгах покупают только конкурентоспособных по своим продуктивным качествам животных. Работа коллектива госплеменного завода оценивается однозначно: высокое качество племенных животных означает уровень эффективности отрасли и процветание хозяйства, низкое - разорение.

Для совершенствования рынка племенных овец возникает необходимость организации трехступенчатой аукционной продажи животных:

- на государственной выставке-ярмарке ассоциации "Украина" - определение чемпионов породы и аукционная продажа наиболее ценных по продуктивным качествам баранов как хозяйствам республики, так и иностранным фирмам;
- на областных постоянно действующих биржах по аукционной продаже племенных животных;
- на ежегодных аукционах в каждом госплеменном заводе / до и после стрижки/.

На аукционах, проводимых на областных биржах и непосредственно в хозяйствах, кроме индивидуальной продажи животных, проводится торги по лотам. Для этого предназначены к продаже животных отбирют по линиям, направлениям продуктивности, степени кровности по австралийским мериносам, помещают в отдельные оцарки /лоты/ по 20-25 голов и предлагают стартовую цену.

Для обеспечения стабильной организации работы аукционов появляется необходимость образования специального фонда за счет бюджетных средств Министерства сельского хозяйства и продовольствия Украины. Важное значение в повышении эффективности работы аукционов приобретает налаживание рекламно-информационной службы на базе внедрения единой государственной системы АСУ.



ОСНОВНЫЕ РАБОТЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ ПО ТЕМЕ  
ИССЛЕДОВАНИЯ

I. Монографии, книги, брошюры

1. Кибернетика в сельском хозяйстве. - Одесса, 1973. 6,5 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л. - С. 76-77.
2. Культурные сенокосы и пастбища /на укр. языке/. - К.: Урожай, 1978. - 6,4 п.л., в т.ч. автора - 0,12 п.л. - С. 79-84.
3. Золотое руно Таврии. - Симферополь; Таврия, 1990. 7,2 п.л., в т.ч. автора - 5,9 п.л. - С. 22-123.

II. С т а т ь и

4. Откуда начинается полный хозрасчет /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 12.05.1967. - 0,2 п.л.
5. От достигнутого - к новым рубежам //Овцеводство. - 1972. - № 3. 0,3 п.л., в т.ч. автора - 0,12 п.л.
6. Пути повышения эффективности овцеводства /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 10.01.1972. 0,05 п.л., в т.ч. автора - 0,03 п.л.
7. За высокую продуктивность стада /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 12.01.1972. 0,02 п.л., в т.ч. автора - 0,01 п.л.
8. Технологии ведения овцеводства /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 13.01.1972. 0,1 п.л., в т.ч. автора - 0,05 п.л.
9. Культурные пастбища /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 14.01.1972. 0,2 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.
10. Зеленые гектары "Червоного чабана" /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 14.06.1972. 0,02 п.л.
11. Культурные пастбища для овец //Земледелие. - 1973. - № 10. 0,2 п.л.
12. Продаем третью часть баранов /на укр. языке/ //Тваринництво України. - 1973. - № 5. 0,4 п.л., в т.ч. автора - 0,2 п.л.
13. Эффективность хозрасчета в чабанской бригаде //Учет и финансы в колхозах и совхозах. - 1973. - № 5. 0,2 п.л.
14. Шекинский эксперимент на селе /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда. - 21.03.1973. 0,1 п.л.
15. Как мы повышаем производительность труда //Экономика сельского хозяйства. - 1973. - № 4. 0,4 п.л.
16. Повышается материальная заинтересованность //Учет и финансы в колхозах и совхозах. - 1974. - № 4. 0,2 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.

17. Пути интенсификации кормопроизводства для овец // Корма. -1974.-№ 4. 0,2 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.

18. Эффективность специализации и концентрации производства //Экономика Советской Украины.-1974.-№ 4. 0,3 п.л., в т.ч. автора- 0,2 п.л.

19. Эффективность использования орошаемых культурных пастбищ для овец/на укр. языке/ // Вівчарство.-1974.-№ 13. 0,2 п.л.

20. Совершенствуем систему выращивания племенных баранов //Овцеводство.-1974.- № 4. 0,22 п.л.

21. К разновидности индустриальной/на укр. языке/ //Наддніпряньська правда.-12.04.1977. 0,2 п.л.

22. Наши дела и планы // Овцеводство.-1977.-№ 11. 0,24 п.л., в т.ч. автора - 0,15 п.л.

23. Полувековой юбилей //Овцеводство.-1980.-№ 9. 0,4 п.л., в т.ч. автора - 0,3 п.л.

24. Государственному племенному заводу - 50 лет //Животноводство.-1980.-№ 10. 0,2 п.л., в т.ч. автора- 0,1 п.л.

25. Молодость "Красного чабана"/на укр. языке/ //Тваринництво України.-1980.-№ 8. 0,22 п.л., в т.ч. автора- 0,15 п.л.

26. Ступени к эффективной экономике /на укр. языке/ //Наддніпряньська правда.- 1-2.10.1981. 0,6 п.л.

27. Материальное стимулирование высокопроизводительного труда //Тезисы научных сообщений.ВНИИОК.-1982 0,14 п.л.

28. Экономика овцеводства/на укр. языке/ //Наддніпряньська правда.-23.01.1982. 0,31 п.л.

29. Совершенствование оплаты труда //Тезисы научных сообщений. ВНИИОК.-1982. 0,11 п.л.

30. Во имя прогресса/на укр. языке/ //Наддніпряньська правда.-23.03.1982. 0,13 п.л.

31. Регрессивный анализ факторов, влияющих на качество шерсти/на укр. языке/ //Вівчарство.-1982. 0,21 п.л., в т.ч. автора - 0,07 п.л.

32. Центр методической работы/на укр. языке/ //Наддніпряньська правда.-25.09.1982. 0,09 п.л.

33. Коллективный подряд в овцеводстве/на укр. языке/ //Сільські вiстi.-24.10.1982. 0,16 п.л., в т.ч. автора- 0,04 п.л.

34. Организация труда при выращивании племенного молодняка //Овцеводство.-1983.-№ 4. 0,11 п.л.

35. Коллективный подряд в овцеводстве/на укр. языке/ //Наддніпряньська правда.- 8.04.1983. 0,09 п.л.

36. Эффективность бригадного подряда //Овцеводство.-1983.-№ 6. 0,14 п.л.
37. По-новому организовали труд //Экономическая газета.-1983.-№ 31. 0,23 п.л.
38. Как мы повышаем эффективность бригадного подряда в овцеводстве //Экономика сельского хозяйства.-1983.-№ 6. 0,23 п.л.
39. Зарплата в подрядном коллективе/на укр.языке/ //Наддніпряньська правда. -21.10.1983. 0,19 п.л.
40. Оперативний аналіз в животноводстві //Планирование и учет в сельскохозяйственных предприятиях.-1983.-№ 10. 0,8 п.л., в т.ч. автора - 0,2 п.л.
41. Эффективность коллективного подряда/на укр.языке/ //Вісник.-№ 22. 0,24 п.л.
42. Для племенных животных - высокопитательные рационы/на укр. языке/ // Тваринництво України.-1984.-№ 5. 0,14 п.л.
43. По программе ускорения // Экономическая газета.-1984.-№ 8. 0,16 п.л.
44. Организовали работу по-новому/на укр.языке/ //Тваринництво України.-1984.-№ 1. 0,17 п.л.
45. В помощь хозяйству // Сельская жизнь.-21.10.1984. 0,06 п.л.
46. Опыт организации труда, планирования и первичного учета при коллективном подряде // Планирование и учет в сельскохозяйственных предприятиях.-1984.-№ 2. 0,58 п.л.
47. Ведем творческий поиск //Овцеводство.-1984.-№ 12. 0,33 п.л., в т.ч. автора - 0,24 п.л.
48. Слагаемые успеха // Кормопроизводство.-1984.-№ 1. 0,12 п.л.
49. Совершенствуем формы организации труда и его оплаты //Овцеводство.-1985. -№ 5. 0,12 п.л.
50. Откуда доходы и прибыли/на укр.языке/ //Наддніпряньська правда.-27.03.1985. 0,49 п.л.
51. Совершенствование организации и оплаты труда в овцеводческих комплексах //Тезисы докладов в НИОУ"Элита".-1986.0,07 п.л., в т.ч. автора - 0,03 п.л.
52. Оперативний контроль виробничих витрат в умовах колективного подряду //Тезисы научных сообщений.ВНИИОК.-1986. 0,06 п.л.
53. Подряд заставил считать затраты //Экономическая газета.-1986.-№ 23. 0,17 п.л.
54. Чабаны получают от валового дохода // Совершенствование фи-

нансово-кредитного механизма АПК.-1988.-№4. 0,2 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.

55. Оплата чабанов от валового дохода //Овцеводство.-1989.  
-№ 6. 0,14 п.л.

56. Оплата от валового дохода// Тезисы научных сообщений.  
ВНИИОК.-1989. 0,04 п.л.

57. От валового дохода //Тваринництво України.-1991.-№ 2. 0,1п.л.

58. Опыт организации акционерного предприятия //Тезисы научных сообщений.ВНИИОК.-1992. 0,2 п.л., в т.ч. автора- 0,12 п.л.

59. Образование и использование фонда выплаты дивидендов //Тезисы научных сообщений.ВНИИОК.- 1992. 0,2 п.л., в т.ч. автора-0,12п.л.

60. Внедрение акционерной собственности в условиях рынка//Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.-1992.  
/ В печати/. 0,21 п.л., в т.ч. автора - 0,14 п.л.

61. Опыт разгосударствления и приватизации совхозного имущества//Вестник аграрной науки.-1992.-№ 10 0,27 п.л., в т.ч. автора - 0,2 п.л.

62. От аренды - к акционерной форме собственности//Земледелие.  
/ в печати/. 0,12 п.л., в т.ч. автора - 0,06 п.л.

63. Племязавод в условиях приватизации//Овцеводство.1992.- № 5-6.  
0,18 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.

64. Некоторые особенности приватизации имущества в госплемязаводах// АПК: экономика, управление.-1992.-№ 10. 0,23 п.л., в т.ч. автора - 0,16 п.л.

65. Постепенная приватизация имущества госплемязаводов//Экономика Украины.-1992 /В печати/. 0,24 п.л., в т.ч. автора - 0,14 п.л.

### III. Рекомендации и методические материалы

66. Методика внедрения системы управления качеством овцеводческой продукции//Вівчарство.-1981.- № 20 0,4 п.л., в т.ч. автора- 0,1 п.л.

67. 50 лет - годы свершений и трудовых побед//Облполиграфиздат, Херсон,1980. 0,6 п.л.

68. Рекомендации по организации коллективного подряда в овцеводстве//УНИИЖ "Аскания-Нова".-1986. 0,7 п.л., в т.ч. автора -0,2 п.л.

69. Первые шаги аренды//Плакат:Внедрение новых форм организации и оплаты труда.-1988. 0,2 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.

70. Опыт оплаты чабанов от валового дохода //ЛНТИ, Информационный лист, 1989. 0,21 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.

71. Методика определения доли и количества акционерного предприятия //Тезисы научных сообщений. ВНИИОК.-1992. 0,24 п.л., в т.ч. автора - 0,1 п.л.



10506





AB 27.158

**AB 27.158**