

ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
"ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА"

На правах рукопису
УДК 658.01/47/

СТРУТИНСЬКА

Леся Романівна

УПРАВЛІННЯ ІНТЕНСИФІКАЦІЄЮ
ПОТЕНЦІАЛУ ДОСЛІДНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Спеціальність 08.00.05 – Економіка,
планування, організація управління
народним господарством і його галузями

А в т о р е ф е р а т
дисертації на здобуття наукового ступеня
кандидата економічних наук

Львів – 1994



00756756 (-)

Дисертація з рукопис наукової роботи здобувача "Управління інтенсифікацією потенціалу дослідних підприємств".

Робота виконана в Державному університеті "Львівська політехніка".

Наукові керівники - доктор економічних наук, професор
ПЕТРОВИЧ Йосип Михайлович;

-- кандидат економічних наук, старший науковий співробітник ПОНОМАРЕНКО Євген Миколайович.

Офіційні опоненти - доктор економічних наук, професор
БОЙКО Євген Іванович;

- кандидат економічних наук, доцент
ЧЕМЕРИС Анатолій Олексійович.

Провідна організація: Центр досліджень науково-технічного потенціалу і історії науки ім.Г.М.Доброва АН України.

Захист відбудеться "15" квітня 1994 р. о "15" годині на засіданні Спеціалізованої Вченої Ради К 068.36.06 по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата наук /при Державному університеті "Львівська політехніка" за адресою: 290646, м.Львів-13, вул.С.Бандери, 12/.

З дисертацією можна ознайомитись в бібліотечі Державного університету "Львівська політехніка".

Автореферат розісланий "15" березня 1994 р.

Вчений секретар
Спеціалізованої Вченої Ради
кандидат економічних наук

І.Н.ПАЩЕНКО

ЛННБ ім. В. Стефаніка
АН України

AB 29516

I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДИСЕРТАЦІЇ

I.1. Актуальність теми дослідження.

У сучасних умовах переходу до ринкової економіки важливе значення має кардинальне прискорення науково-технічного прогресу /НТП/. У зв'язку з тим проблема розвитку організаційних форм поєднання науки і виробництва, які спроможні забезпечити високу економічну віддачу від витрачених ресурсів на розробку і серійне виробництво нової техніки, впровадження новітніх технологій і матеріалів має важливе наукове і практичне значення в умовах реформування економіки. Основною з'єднуючою ланкою в системі "наука-виробництво" є дослідні підприємства /ДП/.

Особливості економічних процесів, які відбуваються під впливом НТП, обумовлюють необхідність суттєвого підвищення рівня інтенсифікації потенціалу науки і ДП не тільки під кутом зору зменшення витрат і ресурсомісткості продукції, але й в аспекті економії часу. За рахунок раціонального використання потенціалу діючих ДП досягається значне скорочення строків впровадження технічних нововведень /1,5-2 рази/ і на 40-50% зменшуються витрати.

Тим не менше проблема прискореного освоєння нових виробів залишається невирішеною. Однією з основних причин такого стану є відсутність відповідного економічного і організаційного механізму прискорення реалізації наявних науково-дослідних розробок.

Створення такого механізму повинно здійснюватись на засадах встановлення найбільш стійких взаємозв'язків наукового потенціалу в динаміці з вимогами розвитку національної економіки. Співставлення одержаних результатів від діяльності ДП повинно забезпечуватись єдністю основних методичних положень, теорія і методологія яких базується на сучасній практиці і науковій системі управління процесом "наука-виробництво". Отже, об'єктивна необхідність дальшого поглиблення теоретичної та науково-прикладної розробки питань, пов'язаних з формуванням та удосконаленням управління процесом інтенсифікації потенціалу ДП, визначає актуальність теми дисертації та її практичне значення.

2. Мета і завдання дослідження. Метою досліджень є розробка науково-методичних та організаційно-управлінських методів інтенсифікації потенціалу ДП і обґрунтування основних напрямів їх ресурсного забезпечення.

У процесі реалізації поставленої мети вирішувались такі завдання:

визначити економічну сутність і значення ДП у процесі "наука-виробництво";

проаналізувати сучасні теоретичні аспекти організації та управління інноваційними процесами і сформулювати основні принципи ресурсного забезпечення ДП;

обґрунтувати та сформулювати основні напрями функціонування підсистеми управління розвитком ДП;

розробити паспорт і методику вимірювання комплексного рівня розвитку ДП;

обґрунтувати напрями інтенсифікації потенціалу ДП;

на основі аналізу шляхів і методів приватизації державних підприємств в Україні та в інших державах розробити методичні рекомендації по підготовці до приватизації ДП.

1.3. Предмет, об'єкт і методологія дослідження. Предметом дослідження є форми і методи управління інтенсифікацією використання потенціалу ДП.

Об'єктом дослідження визначені дослідні підприємства вузівського і академічного секторів науки та приладомашинобудівного комплексу України.

Теоретичною і методологічною основою дисертаційної роботи стали наукові концепції й фундаментальні теоретичні розробки вітчизняних і зарубіжних вчених з проблем управління НП, законодавчі та нормативні акти Верховної Ради і Кабінету Міністрів України з питань роздержавлення і приватизації, інвестицій тощо. У процесі дослідження використані методи системного, порівняльного економічного аналізу, статистичної експертизи, економіко-математичного моделювання, соціологічних досліджень.

1.4. Наукова новизна роботи. Проведені дослідження дозволили одержати такі нові теоретичні результати:

доведена необхідність і обґрунтовані принципи ресурсного забезпечення розвитку ДП;

сформульовані основні напрями інтенсифікації потенціалу ДП;

обґрунтований методичний підхід до формування підсистеми управління розвитком ДП і розроблено його паспорт;

розроблена методика вимірювання комплексного рівня розвитку

ДП;

розроблені механізм підготовки до приватизації ДП і методика акумулювання необхідних фінансових ресурсів для викупу державної власності;

з метою мотивації керівників ДП в інтенсифікації використання його потенціалу запропонований механізм їх стимулювання, що базується на використанні тант'єм і номінального посадового окладу.

1.5. Практична цінність і реалізація результатів дослідження. Розроблені методичні підходи і методичні рекомендації по створенню підсистеми управління розвитком ДП, паспортизації ДП і вимірювання комплексного рівня розвитку ДП дозволяють забезпечити більш досконалий підхід до управління процесом інтенсифікації потенціалу ДП.

Використання запропонованого механізму підготовки до приватизації ДП та методики акумулювання необхідних фінансових ресурсів для викупу державної власності, механізму стимулювання керівників ДП створюють необхідні умови для приватизації ДП та інтенсифікації використання їх потенціалу.

Розроблені в дисертації паспорт ДП і методика вимірювання комплексного рівня розвитку ДП схвалені й рекомендовані для практичного впровадження на підприємствах колишнього Міністерства промисловості засобів зв'язку СРСР. Пакет нормативно-методичних документів по переводу підприємств і організацій на акціонерні засади діяльності і в товариства з обмеженою відповідальністю /ТзОВ/ використовується на підприємствах західних областей України. Впровадження практичних результатів розробки в Тернопільському конструкторському бюро дослідних робіт забезпечило у 1988-1990 рр. економічний ефект на суму 149,5 тис.крб.

1.6. О п р о б у в а н н я р о б о т и. Основні результати проведених досліджень доповідались на:

науково-практичній конференції "Ефективність нових форм і методів господарювання" /м.Іжевськ, 17-18 жовтня 1989 р./;

регіональній науково-координаційній нараді "Проблеми комплексної організації праці працівників промисловості в умовах науково-технічного прогресу" /м.Казань, 16-18 травня 1990 р./.

У роботі знайшли відображення результати досліджень, які

одержані автором при виконанні науково-дослідних робіт у Львівському політехнічному інституті в 1988-1993 рр.

1.7. П у б л і к а ц і ї. Основні положення дисертаційної роботи знайшли відображення в її публікаціях, загальний обсяг яких II,36 друкованих аркушів.

1.8. С т р у к т у р а і о б с я г р о б о т и. Дисертація складається із вступу, трьох розділів, заключення, списку використаної літератури. Зміст дисертації викладено на 171 сторінках машинописного тексту і включає 7 таблиць і 8 рисунків. Список використаної літератури складається із 193 назв.

1.9. К о р о т к и й з м і с т р о з д і л і в д и с е р т а ц і ї. У вступі дано обґрунтування актуальності виконаного дослідження, сформульовані його мета і задачі, предмет і об'єкт. Коротко викладені наукова новизна, практична цінність роботи, її опробування й публікації по темі роботи.

У першому розділі - "Потенціал дослідних підприємств і необхідність його інтенсифікації" - розглядаються питання політики і принципи ресурсного забезпечення розвитку науки і ДП, економічного змісту ДП як елементу процесу "наука-виробництво", показана суть основних напрямів інтенсифікації потенціалу ДП, виявлена суть, характерні риси і властивості потенціалу ДП.

У другому розділі - "Основні напрями управління розвитком потенціалу дослідних підприємств та його оцінка" - сформульовані основні вимоги до підсистеми управління інтенсивним розвитком ДП і її функції, інформаційне забезпечення яких повинно базуватись на даних паспортизації ДП. Визначені основні принципи розробки і сфери використання паспорта ДП, розглянута його структура, розроблена методика вимірювання комплексного рівня розвитку ДП, а також представлені матеріали аналізу результатів соціологічних досліджень з питань виявлення резервів і напрямів удосконалення господарського механізму ДП.

У третьому розділі - "Організаційно-економічний механізм інтенсивного використання приватизаційного потенціалу дослідних підприємств" - визначені можливі напрями і методи приватизації ДП та розроблені методичні рекомендації по підготовці до приватизації ДП.

У заключенні викладені висновки і рекомендації, основні наукові та практичні результати проведеного дослідження.

2. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ДИСЕРТАЦІЇ

2.1. Під потенціалом ДП слід розуміти запаси, джерела, ресурси, що є в його наявності, системно організовані і використовуються для створення взірців нової техніки, технології, матеріалів з метою їх подальшого впровадження в промислове виробництво. Отже, потенціал ДП – це сукупна потенціальна можливість всіх елементів процесу виробництва, що проходить в межах цієї господарської системи, забезпечення максимального випуску продукції за певний період часу.

Під інтенсифікацією потенціалу ДП слід розуміти посилення віддачі його складових елементів за рахунок їх раціонального формування і використання в одиницю часу роботи.

Економічний зміст ДП як елемента процесу "наука-виробництво" визначається тим, що воно є з'єднуючою ланкою етапів циклу "наука-виробництво". Відсутність належного ресурсного забезпечення розвитку ДП стримує зростання ефективності всього інноваційного процесу.

Проведений у роботі аналіз фактичних матеріалів, які характеризують розвиток ДП АН України, дозволив обґрунтувати основні напрями інтенсифікації їх потенціалу. Серед них особливо слід назвати такі.

1. При реалізації довгострокової політики ресурсного забезпечення розвитку ДП в Україні необхідно передбачити для ДП академічного і вузівського секторів науки збільшення частки випуску наукових приладів і обладнання, в т.ч. за рахунок покращання використання існуючих виробничих потужностей і створення нових; суттєве прискорення темпів оновлення верстатного парку і устаткування ДП; випереджувачий розвиток ДП по спектру пріоритетних наукових напрямів, результати яких дозволяють досягти світових технічних і наукових рівнів; орієнтація на випереджачі технологічні потреби науки і прогнозовані особливості майбутніх дослідних взірців; розвиток мережі великих ДП універсального призначення, що обслуговують групи науково-дослідних організацій /НДО/ незалежно від їх відомчого підпорядкування.

2. Якісна перебудова виробництва вимагає значних коштів і

гнучкого маневрування ресурсами. У зв'язку з цим необхідно покращувати технологічну структуру капіталовкладень і в першу чергу спрямовувати їх на інтенсивне оновлення устаткування ДП колективного користування.

3. Необхідно максимально використовувати можливості конверсії, перепрофільовуючи дослідні підприємства оборонного сектору промисловості в ДП загальнопромислового призначення.

4. Доцільно розробити програму технічного і технологічного переозброєння ДП академічного і вузівського секторів науки на базі інформації, отриманої в результаті використання методичного забезпечення, запропонованого в дисертації при проведенні паспортизації.

5. З метою прискорення реалізації основних принципів Державної науково-технічної політики України доцільно здійснювати розвиток і підтримку створення на паях в наукомістких регіонах мережі госпрозрахункових ДП колективного обслуговування, в т.ч. і технологічно спеціалізованих ДП, лабораторних центрів, асоційованих зв'язків ДП і НДО, промислових підприємств з подальшим створенням технологічних парків і технополісів, венчурних структур.

2.2. У роботі розглянуто характерні риси і властивості потенціалу ДП: системність, цілісність, складність, взаємозамінюваність, взаємозв'язок і взаємодія його складових, здатність до сприйняття нових досягнень НТП, гнучкість, а також визначено ряд ознак і обґрунтовано необхідність кількісної оцінки потенціалу ДП, розроблені методичні передумови його вимірювання з метою обґрунтованого управління інтенсифікацією потенціалу ДП.

2.3. Вдосконалення системи управління інтенсифікацією потенціалу ДП обумовлює необхідність створення спеціалізованої підсистеми управління розвитком /УР/ з організаційним оформленням її у вигляді самостійного структурного підрозділу ДП. З урахуванням особливостей процесу управління інтенсифікацією потенціалу ДП в основу механізму функціонування такої підсистеми повинні бути покладені програмно-цільові принципи.

При проектуванні конкретної структури підсистеми УР ДП повинні враховуватися такі вимоги: організаційна сумісність під-

системи УР з іншими підсистемами управління; забезпечення можливостей комплексного охоплення управлінням всіх робіт по інтенсифікації потенціалу; створення організаційно-правових умов для цілепокладання, планування, ресурсного забезпечення, організації, координації, контролю і регулювання ходу робіт по інтенсифікації потенціалу; гнучкість, підвищена адаптація до змінних характеристик об'єкту управління.

2.4. Для організації ефективного управління інтенсифікацією потенціалу ДП необхідний масив інформації, що характеризує потенціал ДП. Основним джерелом первинної інформації про потенціал ДП пропонується використовувати розроблений в дисертації паспорт ДП. Паспорт ДП є комплексним документом, який складається з системи форм і показників та містить необхідну кількість інформації, що характеризує виробничу, економічну, організаційну, технічну, соціальну та інші види діяльності ДП на встановлену дату.

Комплексний характер інформації, яка міститься в паспорті, дозволяє проводити глибокий, всебічний аналіз виробничо-господарської діяльності ДП з метою інтенсифікації його потенціалу в тісному зв'язку з основними цілями і завданнями діяльності НДО, які обслуговує дане ДП. Проведення вказаних заходів підвищує якість і обґрунтованість управління розвитком ДП, дозволяє враховувати необхідні пріоритети в розвитку науки, вимоги до збалансованості потужностей ДП і НДО.

2.5. Значне місце в дисертації відведено розробці методичних питань оцінки інтенсифікації потенціалу, яку неможливо здійснити без кількісно визначеного комплексного рівня розвитку ДП.

Під комплексним управлінням розвитку ДП слід розуміти процес цілеспрямованої зміни у часі технічних, технологічних, організаційних, економічних, соціальних параметрів у відповідності з проблемно-орієнтованими цілями розвитку його потенціалу. Потенціал ДП в кожний момент часу можна кількісно оцінити показником, що характеризує величину комплексного рівня його розвитку. Комплексний рівень розвитку ДП рекомендується визначати як кількісно оцінений ступінь відповідності його стану /досягнутого, планового і т.д./ значенню заделегідь встановленого етало-

ну /нормативу/. Об'єктами виміру комплексного рівня розвитку ДП є: рівень розвитку ДП в цілому і його структурних підрозділів; рівень розвитку окремо кожного із основних напрямів розвитку ДП. Для вирішення цієї задачі в дисертації запропонована система показників.

В залежності від знаходження на відповідних ієрархічних рівнях системи виділені показники:

- першого рангу - узагальнюючий показник рівня розвитку ДП /рівень розвитку ДП і його структурних підрозділів/;
- другого рангу - інтегральні показники, що характеризують рівень розвитку ДП окремо по кожному з напрямів його розвитку /економічному, технічному, організаційному/;
- третього рангу - первинні, часткові показники, що характеризують конкретні, вузькоспеціальні параметри вимірюваного об'єкту.

Ранжування показників рівня розвитку ДП є методологічною основою їх інтегрування. Показник першого рангу визначається як результат інтегрування сукупності показників другого рангу, а кожний показник другого рангу - як результат інтегрування сукупності показників третього рангу, що розшифровують його зміст.

Запропоновано спосіб визначення показника комплексного рівня розвитку ДП по відношенню до еталонного ДП /з оптимальними значеннями часткових показників комплексного рівня розвитку ДП/ на базі використання системи часткових показників розвитку ДП з урахуванням їх вагомості, які визначаються за допомогою експертних методів. Узагальнююча оцінка рівня розвитку ДП здійснюється на основі системи часткових показників даного ДП по їх співвідношенню до відповідних показників еталонного ДП з урахуванням вагомості кожного.

Вимірювання комплексного рівня розвитку ДП рекомендується виконувати етапами в такій послідовності /рис. 1/:

вибір, обґрунтування і розрахунок абсолютних значень часткових показників;

значення коефіцієнтів вагомості часткових показників;

розрахунок співвідношень абсолютних значень часткових показників ДП, що аналізуються і абсолютних значень відповідних показників еталонного ДП;

розрахунок інтегральних показників;

визначення коефіцієнтів вагомості інтегральних показників;

розрахунок узагальнюючого показника ДП.

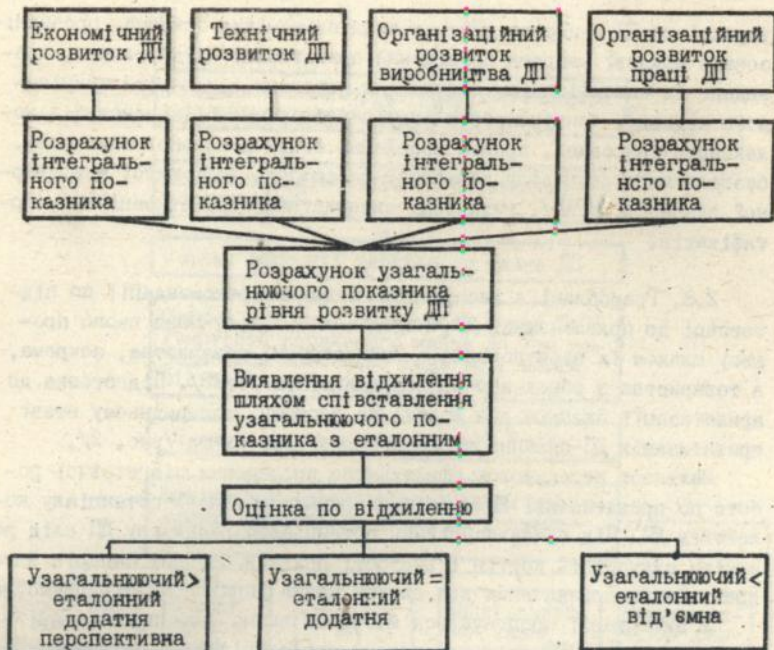


Рис. 1. Схема оцінки комплексного рівня розвитку ДП

2.6. З метою виявлення резервів і напрямів удосконалення господарського механізму ДП у роботі проведено соціологічне дослідження, розроблені спеціальні анкети і проведено опитування робітників 25 професій дванадцяти ДП західних областей України. Обробка даних проводилась з використанням пакету програм змінних "OSIRIS" інституту соціологічних досліджень Мічиганського університету. Дані досліджень дозволили виявити резерви подальшого розвитку колективних форм організації і стимулювання праці, бригадного підряду, шляхи і методи переведу ДП на орендні відносини й акціонерні засади діяльності та наявні недоліки у проведенні робіт по переходу на нові форми господарської діяльності в умовах реформування економіки.

2.7. Значне місце в дисертації відведено побудові механізму

управління ДП в період реформування економіки. Зокрема, проаналізовано можливі напрями проведення приватизації підприємств, проведено їх класифікацію, відзначено переваги й недоліки аукціонного підходу, конкурсного методу перетворення підприємства в колективне /народне/, продаж населенню акцій державної власності, безоплатного розподілу державної власності, робітничої акціонерної власності /РАВ/, механізму використання приватизаційних сертифікатів.

2.8. Розроблені в дисертації методичні рекомендації по підготовці до приватизації ДП, передбачають здійснення цього процесу шляхом їх перетворення в господарські товариства, зокрема, в товариства з обмеженою відповідальністю /ТзОВ/. Підготовка до приватизації охоплює два етапи. На першому, попередньому етапі приватизація ДП повинна проводитись згідно схеми /рис. 2/.

Важливою передумовою ефективного проведення підготовчої роботи по приватизації ДП є оцінка приватизаційного потенціалу колективу ДП. Під приватизаційним потенціалом колективу ДП слід розуміти сукупність коштів і вартості приватизаційних паперів його працівників призначених для викупу майна державного підприємства.

У дисертації пропонується методика визначення приватизаційного потенціалу ДП за результатами соціологічних досліджень. Для проведення цих досліджень розроблений спеціальний методичний інструментарій.

Для реалізації першого етапу підготовки до приватизації ДП слід затвердити і зареєструвати такі нормативно-правові документи: статут ТзОВ, установчий договір, договір між ДП і обласним управлінням Ощадного банку України на предмет створення філії Ощадного банку /ЮБ/ України при ТзОВ, положення про ФОВ України при ТзОВ.

З урахуванням специфіки діяльності ДП пропонується найбільш загальний план перетворення ДП в ТзОВ. Суть його полягає в тому, що частина пайового капіталу буде належати НДО /або групі НДО/, які обслуговуватимуться даним ДП, а друга частина пайового капіталу належатиме колективу ДП.

Запропонований метод акумулювання коштів для викупу майна ДП його працівниками полягає в можливості вкладення в ТзОВ невикористаної заробітної плати працівників і особистих грошових заощаджень. Для цього при ДП відкривається ЮБ України. Для кожно-

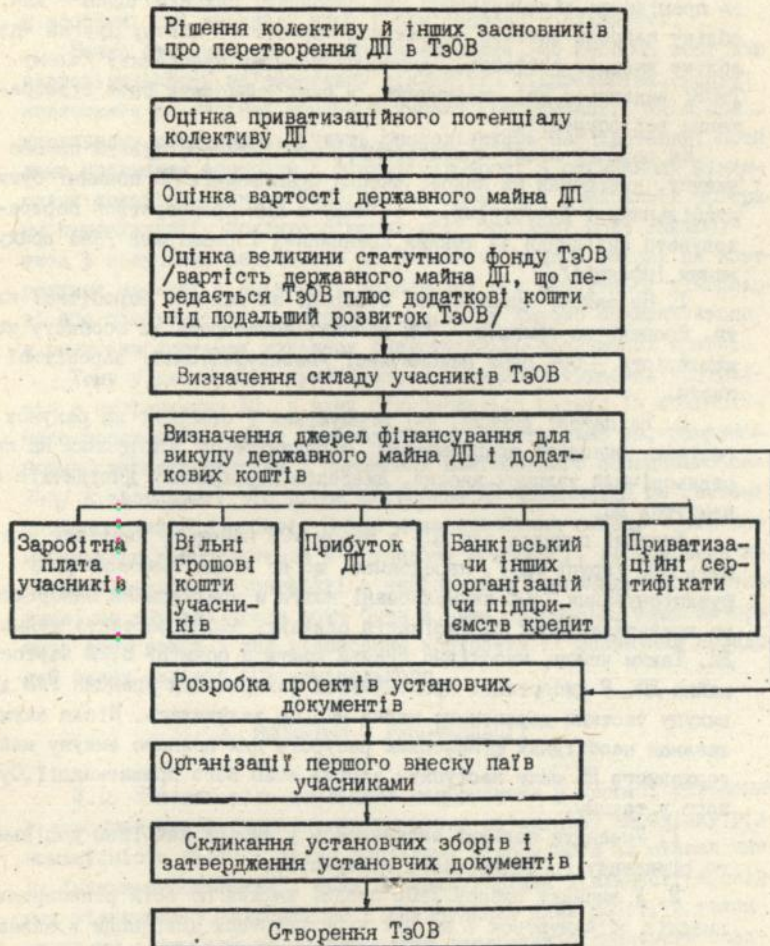


Рис. 2. Схема підготовчої роботи по перетворенню ДП в ТзОВ

го працівника відкривається два особистих рахунки: один - для обліку пайових внесків за рахунок заробітної плати, другий - для обліку внесків готівкою. Одночасно кожному працівнику /члену ТзОВ/ видаються дві ощадкнижки, в яких знаходять своє відображення всі операції.

На першому етапі приватизації, щоб інтенсифікувати процес викупу, дивіденди на пайові внески працівників ДП повинні бути стабільними і достатніми. У зв'язку з цим пропонується перераховувати дивіденди за такими принципами і розмірами /без врахування інфляції/.

1. На пайові внески, які створені за рахунок заробітної плати, процент на залишок - 30% річних; винагорода за особисту заощадливість - 50% суми накопиченої /невикористаної/ заробітної плати.

2. На пайові внески, які формуються і створені за рахунок готівки, внесеної працівниками, нараховується 30% річних на середньорічний залишок внеску. Джерелом нарахування дивідендів є прибуток ДП.

Умовний приклад для ДП, в якому 50% пайового капіталу належить НДО /групі НДО/, передбачає, що до кінця третього року функціонування ТзОВ акумульовані кошти з урахуванням використання приватизаційних сертифікатів складуть 44,8% вартості майна ДП. Таким чином, необхідно знайти кошти в розмірі 5,2% вартості майна ДП. В дисертації пропонується використати принцип РАВ для викупу частини державного майна ДП, що залишилась. Після акумулювання необхідних фінансових ресурсів для повного викупу майна державного ДП може наступити другий етап його приватизації. Суть його у такому.

1. Учасники повинні визначитись у виборі найбільш доцільного різновиду господарського товариства.

2. У випадку вибору ТзОВ ощадні книжки по всіх різновидах внесків об'єднуються і на них нараховуються дивіденди в залежності від отриманого прибутку ТзОВ.

2.9. В умовах ринкової економіки прибуток стимулює пошук контрактів та прагнення їх успішного у перспективі виконання. Прибуток як такий не обумовлений самим фактом володіння власністю. Простий продаж державних активів не може забезпечити трансформації минулої командної економіки. При переході від

державної у колективну власність /акціонерну чи будь-яку іншу/ посади керівників підприємств, як правило, зберігаються за тими ж особами, які керували ними і при державній власності.

Важко створити тип керівника-власника, що несе на собі всю відповідальність за ефективну діяльність підприємства. Існує небезпека, що керівні посади в умовах приватизації, як і при державному плануванні, будуть розподілятися безпідставно. Проблема поєднання контролю і відповідальності з отриманням фінансових доходів - одна з найбільш складних при реалізації програми приватизації. Можливе рішення цієї проблеми може заключатись у залученні керівників до роботи на підприємствах на контрактних засадах з оцінкою в залежності від майбутньої діяльності або прибутковості підприємства, як це широко практикується в ринкових системах західних індустріально-розвинених країн.

Тому у дисертації пропонується укладення трудових контрактів з керівниками ДП, в яких обумовлюються розмір їх номінального посадового окладу і передбачена виплата тант'єм. Запропоновано виплату тант'єм і зменшення номінального посадового окладу в залежності від рівня виконання ДП показників по системі, запропонованій в роботі. Нижня межа зменшення окладу - 60% номінального обумовлюється в трудовому контракті. Верхня межа не встановлюється. У контракті з керівниками рекомендується встановити, що трудова угода може бути з ними припинена, якщо на протязі двох років з дня підписання контракту їх фактичний посадовий оклад складає 60% номінального.

3. ВИСНОВКИ І РЕКОМЕНДАЦІЇ

3.1. Важлива роль дослідних підприємств у процесі створення і освоєння нової техніки, що визначає суб'єктивно необхідну різноманітність цілей і задач дослідних підприємств на етапах циклу "наука-виробництво", аналіз задач і цілей діяльності дослідних підприємств, класифікація виконуваних ними робіт, а також вивчення специфіки та особливостей дослідних підприємств свідчить про те, що дослідні підприємства є специфічним, особливим видом виробництва і ця обставина повинна враховуватись при проведенні робіт по інтенсифікації їх потенціалу.

3.2. Доцільно розробити і реалізувати довготривалу програму

му ресурсного забезпечення розвитку дослідних підприємств з урахуванням розроблених у дисертації положень.

3.3. З метою формування належної інформаційної бази, необхідного інструментарію для оцінки й управління інтенсифікацією потенціалу дослідних підприємств та реалізації програми їх розвитку необхідно використати запропоновані в дисертації паспорт і методику вимірювання комплексного рівня розвитку дослідних підприємств.

3.4. Для обґрунтованого управління розвитком дослідних підприємств та інтенсифікації використання їх потенціалу в структурі дослідних підприємств повинна бути сформована спеціалізована підсистема управління.

3.5. Важливим організаційно-економічним фактором забезпечення реалізації робіт по інтенсифікації потенціалу дослідних підприємств за рахунок їх приватизації може бути розроблена методика акумулювання необхідних фінансових ресурсів для викупу майна дослідних підприємств, пропозиції по стимулюванню й оцінці діяльності керівних працівників дослідних підприємств шляхом виплати tanti'єм і використання номінального посадового окладу.

3.6. Органічне поєднання інтенсивного використання виробничого потенціалу і приватизаційного потенціалу колективу дослідного підприємства приведе до отримання відповідного ефекту, що в свою чергу створить необхідні умови для інтенсифікації використання потенціалу дослідного підприємства в цілому.

За результатами досліджень опубліковані такі наукові праці.

1. Структура опытно-производственной базы науки УССР. Львов, 1989. - Деп. в УкрНИИТИ 02.01.89 г. № 76-Ук89. - 0,54 др.арк. /у співавторстві/.

2. Паспорт опытного предприятия /методические рекомендации/. - Львов: областная книжная типография, 1989 - 2,62 др.арк. /у співавторстві/.

3. Паспорт научно-исследовательской организации /методические рекомендации/. - Львов: областная книжная типография, 1989. - 2,88 др.арк. /у співавторстві/.

4. Информационное обеспечение интенсификации использования

потенциала опытных предприятий на основе паспортизации. Львов, 1989. - Деп. в УкрНИИТИ 29.05.89 г. № I4I3-Ук89. - 0,42 др. арк. /у співавторстві/.

5. Управление развитием потенциала опытного предприятия на основе паспортизации. - Львов: ЛВЦНТИ, 1989. - информационный листок № 89-056. - 0,25 др.арк. /у співавторстві/.

6. Определение резервов и направлений совершенствования хозяйственного механизма опытных предприятий на основе социологических исследований. Львов, 1989. - Деп. в УкрНИИТИ 16.10.89 г. № 2215-Ук89. - 0,66 др.арк. /у співавторстві/.

7. Методика измерения комплексного уровня развития опытного предприятия. - Львов: областная книжная типография, 1989 - 1,6 др.арк. /у співавторстві/.

8. Экономический метод управления развитием потенциала опытного производства на основе паспортизации. - В сб.: Эффективность новых форм и методов хозяйствования. Тезисы докладов научно-практической конференции. - Ижевск: Управление статистики, 1989. - 0,1 др.арк. /у співавторстві/.

9. Выявление направлений совершенствования бригадных форм организации и стимулирования труда на основе социологических исследований. - В сб.: Проблемы комплексной организации труда работников промышленности в условиях научно-технического прогресса. Тезисы докладов регионального научно-координационного совещания. - Казань: Татарское республиканское управление статистики, 1990. - 0,1 др.арк. /у співавторстві/.

10. Акционирование опытных предприятий - важный резерв их деятельности в условиях рыночной экономики. Львов, 1991. - Деп. в УкрНИИТИ 08.04.91г. № 465-Ук91. - 0,24 др.арк.

11. Політика та принципи ресурсного забезпечення науки і дослідних підприємств. Методичні матеріали на допомогу лектору. - Львів: Львівське обласне управління статистики, 1991. - 1,75 др.арк. /у співавторстві/.

ЛНБ ім. В. Стефаника
АН України

С.В. Януш

Підп. до друку 28.02.94 . Формат 60x84^I/16
Папір друк. № 2. Офс. друк. Умовн. друк. арк. 1.25
Умовн. фарб.-відб. 1.25 Умовн. видав. арк. 1.17
Тираж 100 прим. Зам. 320 . Безплатно

ДУЛП 290646 Львів-ІЗ. Ст. Бандери, 12

Дільниця оперативного друку ДУЛП
Львів, вул. Городоцька, 286

З АНН

НА

THE GREAT

1950

AB 29.516
AB 29.516