

**АКАДЕМИЯ НАУК УКРАИНЫ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

На правах рукописи

НОВАК Ирина Николаевна

**МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВОМ
(на примере угольной промышленности)**

Специальность: 08.00.05 – "Экономика, планирование,
организация управления на-
родным хозяйством и его
отраслями"

**Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

Донецк 1994

ЛНБ України ім. В. Стефаніка



00810420 (F)

АВ 29. 600


Диссертация является рукописью
Работа выполнена в Институте экономики промышленности
АН Украины

- Научные руководители - доктор экономических наук,
профессор, академик Академии
экономических наук Украины
Амоша Александр Иванович
- кандидат экономических наук
Новикова Ольга Федоровна
- Официальные оппоненты - доктор экономических наук,
профессор, академик Академии
инженерных наук Украины
Прокопенко Николай Дмитриевич
- кандидат экономических наук
Дзюба Светлана Григорьевна
- Ведущая организация - Львовское отделение Института
экономики АН Украины (г. Львов)

Защита диссертации состоится "11" мая 1994 года
в 14 часов на заседании специализированного совета Д 016.48.01
в Институте экономики промышленности АН Украины,
340048, г. Донецк, ул. Университетская, 77.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Института эконо-
мики промышленности АН Украины.

Автореферат разослан "8" апреля 1994 года

Ученый секретарь
специализированного совета  Ф.Е. Поклонский

ЛНБ ім. В. Стефаніка
АН України

АВ - 29.62

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

1.1. Актуальность темы. Радикальная трансформация общества, вызывавшая к жизни дестабилизационные процессы в экономике, необходимость поиска путей выхода из кризиса на этапе формирования рыночных отношений с особой остротой поставили проблему создания системы социальной защиты работников. Понятие "социальная защита" в современных условиях приобретает новый контекст, превращаясь из политики государственных дотаций в один из аспектов социальной политики. Государственная политика социальной защиты, ориентированная в первую очередь на защиту неконкурентоспособных на рынке труда групп населения, должным образом не учитывает потребности работников. Между тем, именно трудоспособное, экономически активное население является производителем материальных благ и национального богатства общества и незащищенность производителя, в конечном итоге, грозит обернуться дальнейшим его обнищанием. При этом переход от административных методов управления к экономическим объективно обуславливает необходимость разработки адекватной системы экономических и социальных гарантий работникам. Интерес к социальной защите работников угольной промышленности вызван высокой "категорией сложности" отрасли и тем, что профессия шахтера относится к наиболее опасным и связана с высоким риском для жизни и здоровья. С другой стороны, тяжелые условия труда, отсутствие научно обоснованной методики оценки рабочей силы, общий кризис экономических отношений приводят к тому, что на сегодняшний день шахтеры являются одним из источников социальной напряженности и конфликтов.

Социальная защита работников должна быть направлена на создание условий экономической, производственной, социальной и экологической безопасности жизнедеятельности. Именно поэтому совершенствование системы социальной защиты работников на всех уровнях управления является особенно актуальным, исходя из существующего состояния экономических отношений.

Вопросы социальной защиты населения и, в частности, трудоспособных групп, в последние годы находят широкое развитие в трудах ученых, специалистов стран Содружества. Необходимость формирования эффективной системы социальной защиты и актуальность данной тематики

рассматривается в работах А.И.Амоши, Н.В.Анишиной, А.Г.Антипьева, В.Г.Асеева, А.В.Базилжк, В.П.Бевз, Н.Н.Мокляк, В.В.Новикова, О.Ф.Новиковой, Б.Е.Надточия, Ю.И.Павленко, В.Д.Ромка, М.Н.Руткевич, Л.Л.Стариченко, Н.Г.Чумаченко и др.

Анализ ранее выполненных исследований по этой проблематике показал, что они достаточно обстоятельны и фундаментальны. Однако, несмотря на значительное число публикуемых результатов исследований, до сих пор имеется ряд недостатков, требующих устранения при формировании системы социальной защищенности. В рамках предприятия не определены критерии оценки эффективности мероприятий по социальной защите, нуждается в уточнении само понятие социальной защиты трудоспособного населения. Результаты проведенных исследований позволяют сделать следующий шаг - исследовать проблемы формирования системы экономических и социальных гарантий работникам угольных шахт.

Все вышеперечисленное обусловило выбор темы диссертации, цель и содержание работы.

1.2. Цель исследования состоит в совершенствовании экономического механизма формирования и реализации социально-экономических гарантий работникам на основе разработки теоретических положений, методических и практических рекомендаций на всех уровнях отраслевого управления.

Для достижения поставленной цели в работе решены следующие задачи:

определены сущность и понятие социальной защиты работников и формирующей ее системы социально-экономических гарантий;

выполнен сопоставительный анализ международных социально-экономических стандартов и действующих в Украине;

определена потребность работников в защите экономических и социальных интересов на основе социологического опроса рабочих угольных шахт Украины, экспертного опроса директоров шахт и председателей профкомов;

изучены отраслевые нормативно-правовые документы по социальной защите работников и дана оценка содержащихся в них социально-экономических гарантий;

разработаны методические основы формирования и реализации социально-экономических гарантий работникам угольной промышленности в отраслевом тарифном соглашении и коллективном договоре;

даны направления совершенствования законодательства Украины в сфере социально-экономических гарантий работникам;

1.3. Нацная новизна работы заключается в углублении и развитии научно-методических основ обеспечения экономического механизма социальной защиты работников на всех уровнях отраслевого и государственного управления. К новым положениям относятся следующие:

определено место и роль социально-экономической защиты работников в системе социальной защиты населения;

сформулированы принципы построения системы социально-экономических гарантий работникам;

дана оценка подсистем, обеспечивающих реализацию социально-экономических гарантий работникам;

произведена комплексная оценка потребности в защите экономических и социальных прав работников угольной промышленности с позиций работника, работодателя и профсоюза;

впервые в Украине и СНГ даны методические рекомендации по разработке отраслевого тарифного соглашения;

усовершенствованы принципы формирования раздела "Оплата труда" коллективного договора в практических рекомендациях по его разработке;

обоснована необходимость усиления мер по социально-экономической защите работников в законодательстве Украины;

намечен ряд перспективных направлений повышения уровня научно-методических и практических основ обеспечения экономического механизма социальной защиты работников.

1.4. Предметом исследования является формирование механизма обеспечения социальной защиты работников в системе управления производством.

Объектом исследования являются социально-экономические гарантии работникам угольной промышленности Украины. Именно в этой области несовершенство системы социально-экономических гарантий труда и жизни является причиной трудовых конфликтов и забастовок, которые ведут к углублению экономического кризиса в государстве. Потери рабочего времени в 1993 году в связи с забастовками в народном хозяйстве области составили 1062500 чел.-дней, из них в угольной промышленности 1002999 чел.-дней. Только за январь-февраль 1994 года потери от забастовок составили 8938 чел.-дней или 22436,1 млн.крб.

1.5. Теоретической и методологической основой диссертационной работы явились теоретические положения классиков экономической науки и труды ученых-экономистов, законодательные акты, правительственные

решения и постановления, методические разработки в области социальной защиты работников.

Источники информации - отраслевые нормативно-правовые документы, научно-исследовательские отчеты институтов, материалы социологических исследований, первичного учета и статистической отчетности угольных шахт (форма I-ПВ), организационно-распорядительная документация шахт и объединений угольной промышленности Донбасса, материалы Минстата Украины, результаты собственных наблюдений и анализа.

В ходе исследования применены общенаучные методы познания; анализ и синтез, метод научной абстракции, системный анализ, методы статистического, технико-экономического и логического анализа, теории игр, экономико-математического моделирования.

1.6. Практическая значимость работы. Полученные результаты позволяют совершенствовать систему социально-экономических гарантий на всех уровнях отраслевого и государственного управления. На общегосударственном уровне предложения диссертационного исследования находят практическое воплощение при совершенствовании законодательства Украины в сфере трудовых отношений и социального управления, а также при подготовке Генерального тарифного соглашения между правительством Украины, предпринимателями и профсоюзами. Методические рекомендации по разработке отраслевого тарифного соглашения являются базой для обеспечения повышения уровня социально-экономических гарантий работникам в системе договорного регулирования трудовых отношений на отраслевом уровне управления. Кроме того, они нацелены на реализацию идей социального партнерства и предупреждения социальных конфликтов по каждому из направлений социальной защиты работников.

Непосредственное участие автора в разработке отраслевого тарифного соглашения работников угольной промышленности Украины на 1994 год, формирование основного его раздела по совершенствованию оценки и оплаты труда работников являются подтверждением практической значимости результатов работы.

Подготовка методических рекомендаций по экономической и социальной защите работников в коллективном договоре для профсоюзных комитетов и директоров шахт завершает цепочку практического использования результатов исследования на уровне предприятия как основного звена отраслевого управления.

Выдвинутые предложения отвечают требованиям формирования системы социально-экономических гарантий работников.

ми социально-экономических гарантий работникам в соответствии с осуществляемыми в настоящее время преобразованиями в экономике Украины.

1.7. Реализация работ. Приведенные в диссертации предложения, направленные в комиссии Верховного Совета и Кабинета Министров Украины, нашли практическое воплощение при подготовке проектов Законов Украины "Об оплате труда", "О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине", при подготовке проекта Генерального тарифного соглашения на 1994 год. Обеспечение сторон отраслевого тарифного соглашения методическими разработками по его формированию осуществляется через деятельность Национального совета социального партнерства при Президенте Украины, который рекомендовал их для практического использования после обсуждения на заседании Совета в марте 1994 года.

Предложения по совершенствованию системы социально-экономических гарантий на всех уровнях отраслевого управления нашли практическое использование в проекте отраслевого тарифного соглашения между Госуглепромом Украины и отраслевыми профсоюзами на 1994 г., при формировании коллективных договоров угольных шахт производственного объединения Донецкуголь.

1.8. Апробация работ. Основные положения работы докладывались на 9 республиканских и международных научно-практических конференциях, использовались в учебном процессе при проведении практических занятий по спецкурсу "Социальная защита населения" для студентов экономического факультета Донецкого государственного университета в 1992 году, а также при подготовке курса лекций по указанному предмету.

Публикации. По теме исследования опубликовано 15 печатных работ общим объемом 41,5 печатных листа, из них лично автору принадлежит 6,5 печатных листов.

Структура и объем работ. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 110 наименований, 7 рисунков, 7 таблиц и 5 приложений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТЫ

Переход к рыночной экономике требует весьма значительных усилий всех общественных институтов по самым различным направлениям. В рамках этого перехода одной из важнейших задач является создание полно-

ценной системы социальной защиты на базе принципов, пригодных для широкого применения в жестких условиях рынка и обеспечивающих работникам достойный уровень и качество жизни. Одним из основных путей решения этой проблемы является совершенствование социальной защиты работников на всех уровнях управления.

Анализ показал, что главным звеном в решении проблем повышения эффективности социальной защиты выступает система экономических и социальных гарантий работникам. Низкий уровень этих гарантий на сегодняшний день объясняется, с одной стороны, кризисным состоянием экономики, вследствие чего проблематика социальной защиты трудоспособного населения не входит в число приоритетных направлений социальной политики государства. С другой стороны, система экономических и социальных гарантий не была присуща функционировавшей до недавнего времени административно-командной экономической системе. Поэтому в формирующихся новых условиях хозяйствования необходимы новые теоретические, методологические и практические подходы к формированию социальной защиты трудоспособного населения, которые нашли отражение в следующих научно-методических положениях:

2.1. Расширено основополагающее понятие теории социальной защиты:

Система социальной защиты работников - это совокупность социально-экономических отношений, включающая в себя комплекс законодательно закреплённых прав, социальных гарантий и обеспечивающих подсистем, предоставляющая трудоспособным гражданам равные условия для повышения своего благосостояния за счет личного трудового вклада, экономической самостоятельности и предпринимательства.

2.2. Сформированы принципы, в соответствии с которыми строится система социальной защиты работников: всеобщности и дифференцированности; открытости и динамичности; превентивности; эффективности; саморазвития; модульного построения; социального партнерства.

2.3. В диссертации исследована система "социальная защита работников". По типу система представляет собой синтез биологической (в основе - человек) и социально-экономической (социум, народное хозяйство, отрасль, предприятие) систем, обладает всеми присущими системам параметрами (вход, выход, потоки информации, принцип "обратной связи" и др.). Структура системы представлена на рис. 1.

2.4. Система социальной защиты работников является неотъемлемой

составной частью системы социальных отношений. Она органически присуща любому обществу и опосредуется экономическими и политическими отношениями, трансформируясь вместе с изменением их характера. Необходимость социальной защиты детерминирована степенью социального риска, которая непосредственно связана с действующей системой экономических отношений и зависит от ее стабильности. Целью и критерием эффективного функционирования системы социальной защиты работников одновременно выступает понятие уровня жизни заключающееся в наличии таких условий жизнедеятельности индивида, при которых он имеет возможность наиболее полно реализовать свои способности для поддержания жизненного уровня, отвечающего личным потребностям и действующей системе экономических отношений.

2.5. Исследование нормативно-правовой базы Украины в области социальной защиты работников на соответствие международным нормам показало, что значительная часть международных документов, связанных с регулированием трудовых отношений, применительно к трудовому законодательству Украины носит рекомендательный характер. Нормативное обеспечение гарантий социальной защиты не может быть признано достаточным и нуждается в совершенствовании путем: создания экономических условий, соответствующих требованиям международных нормативных документов и необходимых для их ратификации; развития национального законодательства; формирования механизма реализации принятых нормативных актов.

2.6. Анализ финансирования мероприятий по социальной защите населения из Государственного бюджета Украины показал, что в 1993 году на эти цели предусматривалось направить 26,4% средств бюджета. Фактически было израсходовано 37% расходной части бюджета. Принятый Закон "О государственном бюджете Украины на 1994 год" предусматривает ассигнования на социальную защиту населения в размере 32% всех расходов бюджета. Таким образом, рост расходов на социальную защиту населения составит 6%, а по фактическому выполнению бюджета за 1993 год - 13%. При этом ассигнования в народное хозяйство предполагается увеличить на 6%, а капиталовложения уменьшить на 1%. Такая статистика приводит к выводу о том, что политика увеличения доли ассигнований на социальную защиту населения (составляющих одну треть всех расходов) в условиях дефицитного бюджета, не подкрепленная увеличением вложений в развитие отраслей народного хозяйства является пагуб-

ной для экономической системы государства.

2.7. Среди экономических факторов социальной защищенности представляет интерес методика анализа заработной платы работников и фонда потребления предприятия. Исследование фонда потребления позволяет учесть и оценить уровень обеспечения практически по всем направлениям социальной защиты работников, а в сопоставлении с "внешними" факторами (динамика цен, возможности отрасли и др.) - определить степень социальной защищенности. Изучение структуры фонда потребления на угольных шахтах Донецкой области в динамике за 1990-1992 гг. показывает, что существует тенденция к уменьшению тарифной части заработной платы. Если в 1990 году ее доля составляла 50,8% суммы фонда потребления, то в 1992 году - 44,6%. В то же время наблюдается увеличение выплат по премированию из фонда заработной платы (13,6% и 19,5% соответственно в 1990 и 1992 годах). Динамика структуры средств, направляемых на потребление, представлена на рис. 2.

Одним из важных показателей деятельности угольной промышленности является структура затрат на производство продукции (табл.1).

Сравнительный анализ данных за 1985 и 1993 годы показал, что наблюдается рост затрат на заработную плату (в 1,35 раза). Удельный вес расходов на оплату труда, включая социальное страхование в 1992 году составлял 65,2% в общем объеме затрат на производство. Начиная с 1992 года наблюдается резкое снижение доли расходов на оплату труда. Такое положение объясняется значительным повышением цен на энергоносители. Расходи по этой статье увеличились с 1,0% до 17,0% в период 1985-1993 гг. В то же время наблюдается снижение удельного веса амортизационных отчислений (в 7,5 раз по сравнению с 1985 г.), что свидетельствует о распределении затрат преимущественно на потребление, а не на развитие производства.

Группировка отраслей промышленности по уровню заработной платы (в % к средней по народному хозяйству в 1992 году) показывает, что для угольной промышленности Донецкой области этот показатель составил 173% по сравнению с 129% в промышленности в целом. Соотношение среднего уровня заработной платы работников промышленных предприятий и угольной промышленности характеризуется данными, приведенными в табл. 2.



Рис.1 Структура системы социальной защиты работников

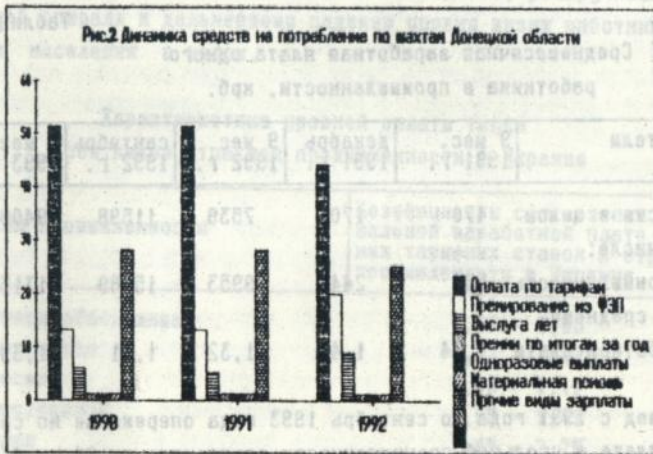


Таблица 1

Структура затрат на производство промышленной
продукции (угольная промышленность Украины)
(в процентах)

Годы	Всего затрат	в том числе				
		сырье и материалы	топливо и энергия	амортизация основных фондов	заработная плата и начисления соцстраха	Прочие расходы
1985	100,0	15,8	1,0	20,3	48,1	9,0
1987	100,0	15,7	5,2	20,5	49,5	12,4
1991	100,0	10,4	4,6	5,9	65,2	13,9
1992	100,0	10,7	9,8	3,2	58,4	17,9
9 мес.						
1993	100,0	13,1	17,0	2,7	38,5	28,8

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата одного
работника в промышленности, крб.

Показатели	9 мес. 1991 г.	декабрь 1991 г.	9 мес. 1992 г.	сентябрь 1992 г.	9 мес. 1993 г.
Промышленность в целом	470	1705	7538	11598	940099
в том числе:					
угольная промышленность	582	2449	9953	15189	131512
Соотношение средне- месячной заработной платы	1,24	1,43	1,32	1,31	1,39

За период с 1991 года по сентябрь 1993 года опережение по среднемесячной плате в угольной промышленности составляло от 24 до 43% к

уровня среднемесячной заработной платы в промышленности области. Однако приведенные данные не дадут достаточно полной картины без учета развития инфляционных процессов, приводящих к нарастанию разрыва между номинальной и реальной заработной платой.

По данным за сентябрь 1993 года, средняя заработная плата угольщиков составила 365 377 крб. При этом стоимость минимального потребительского бюджета в среднем на одного взрослого для населения Донецкой области составила в ценах сентября 1993 года 391 317 крб., что на 7% превысило величину средней заработной платы в угольной промышленности.

Действующее в Украине законодательство определяет базовый уровень оплаты труда работников угольной промышленности коэффициентами 1,45 - 2,75, что значительно выше коэффициентов по другим отраслям (табл. 3), и обусловлено такими причинами, как: потребность в возмещении высоких затрат труда шахтеров, компенсация высокой степени риска для жизни и здоровья работников, необходимость стимулирования труда в этих условиях. Однако подобная дифференциация, без соответствующего роста объемов производства не может считаться оправданной, так как приводит к росту дотаций из госбюджета, раскручиванию инфляционной спирали и дальнейшему падению уровня жизни работников отрасли и населения в целом.

Таблица 3

Характеристика уровней оплаты труда
работников отраслей промышленности в Украине

Отрасли промышленности	Коэффициенты соотношения к минимальной заработной плате минимальных тарифных ставок в отраслях промышленности в Украине
Нефтеперерабатывающая	1,08 - 1,86
Геологическая	1,27 - 1,47
Химическая	1,08 - 1,17
Машиностроение	1,08 - 1,41
Угольная	1,45 - 2,75

2.8. Формирование социально-экономических гарантий работникам на отраслевом уровне осуществляется в процессе разработки отраслевого тарифного соглашения. Действующее в угольной промышленности Украины отраслевое тарифное соглашение не учитывает ряд положений Закона "О коллективных договорах и соглашениях", поэтому не дает возможности востребования заложенных в нем прав и реализации предусмотренных гарантий. Такая ситуация вызывает рост социальной напряженности и выражается в акциях протеста. Обеспечение выполнения принципиальных позиций соглашения требует конкретизации действий в обязательствах сторон. Содействуя реализации принятых обязательств, стороны должны стремиться обеспечить при их принятии два условия - процесс (действие) и результат. Поэтому в структуре каждого раздела должны содержаться положения, по которым стороны пришли к соглашению, а также обязательства каждой из сторон по реализации гарантий, предусмотренных данным разделом соглашения. В отраслевом тарифном соглашении систему социально-экономических гарантий, предоставляемых работникам, составляют гарантии: оплаты труда, занятости, условий и охраны труда; режимов труда и отдыха, жизнеобеспечения работников и реализации коллективных прав, условия формирования которых рассмотрены в методических рекомендациях по разработке отраслевого тарифного соглашения.

2.9. Вышеперечисленные гарантии, сформированные на отраслевом уровне, дополняются и конкретизируются с учетом условий предприятия в коллективных договорах шахт. Одним из основных разделов коллективного договора является раздел, формирующий гарантии оплаты труда работников. Сложность его разработки связана с разбалансированностью основных функций заработной платы: воспроизводственной и стимулирующей. Обеспечение баланса данных функций является основной целью раздела "Оплата труда". При этом вопросы оценки и оплаты труда работников должны рассматриваться в тесной взаимосвязке с другими социальными вопросами и учитывать реальные возможности предприятия по выполнению взятых обязательств. В разделе обязательно должны быть зафиксированы механизм контроля за выполнением взятых сторонами обязательств по социальной защите и меры ответственности в случае их нарушения, предлагаемые в методических рекомендациях "Экономическая и социальная защита трудящихся в условиях перехода к рынку".

2.10. При выборе мероприятий по социальной защите трудящихся

для включения в коллективный договор эффективным представляется использование программно-целевого подхода. В основу классификации предлагаемых для формирования коллективного договора мероприятий положены два признака: объем необходимых финансовых затрат и время реализации мероприятий. С учетом этих признаков мероприятия по социальной защите могут быть условно отнесены к четырем группам. Обоснование включения в коллективный договор мероприятий с критерием минимума финансовых затрат представляет собой математическую модель задачи линейного программирования с целевой функцией вида :

$$\sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^{n_j} z_{ij} x_{ij} \rightarrow \min ,$$

где i - индекс мероприятий, включаемых в коллективный договор,
 j - индекс альтернативного варианта мероприятий,
 z_{ij} - затраты на реализацию j -того варианта i -того мероприятия,
 x_{ij} - булева переменная, выражающая принятие или не принятие данного j -того варианта i -того мероприятия к реализации,
 и системой ограничений, которая может быть решена с применением метода динамического программирования.

Суммарным показателем эффективности мероприятий по социальной защите трудящихся является индекс эффективности системы, который представляет собой степень достижения предварительно установленных нормативов по всем анализируемым показателям. Индекс эффективности системы используется в качестве критерия, максимизация которого обеспечивает оптимальное управленческое решение в математической модели с критерием максимального экономического эффекта от предлагаемых к включению в коллективный договор мероприятий.

2.11. Заключение коллективного договора осуществляется путем ведения коллективных переговоров, в ходе которых нередко возникает конфликтные ситуации. Эффективным путем разрешения таких ситуаций является использование методов математической теории игр. Поиск оптимального управленческого решения осуществляется путем расчета индексов эффективности мероприятий по социальной защите работников и решения матрицы, содержащей совокупность всех мероприятий.

3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВЫВОДЫ

1. В условиях реформирования экономики Украины особенно актуальной становится проблема создания качественно новой системы соци-

альной защиты, носящей превентивный характер по отношению к вновь возникающим факторам социального риска и активизирующей личностный фактор с целью создания возможностей для поддержания и повышения уровня жизни работников.

2. В диссертации дано уточненное и расширенное определение понятия "система социальной защиты трудящихся", определена ее структура, место и роль в системе социальных отношений.

3. Исследование нормативно-правовой базы в области социальной защиты работников показало, что законодательная база Украины должна быть приведена в соответствие с уровнем международных требований.

4. Финансовое обеспечение социальной защиты на государственном уровне строится по затратному принципу, за счет сокращения размеров ассигнований в развитие отраслей народного хозяйства, что совершенно недопустимо в условиях экономического кризиса.

5. Проведенный анализ свидетельствует, что уровень социально-экономических гарантий работникам угольных шахт не может быть признан достаточным. Отсутствует единая концепция формирования гарантий в области оплаты труда и последовательная политика их реализации. Ухудшающаяся структура фонда потребления угольных шахт свидетельствует о дальнейшем падении стимулирующей роли заработной платы у работников отрасли. Существует высокая потребность в социальной защите.

6. Изучение гарантий отраслевого тарифного соглашения, предоставляемых работникам, свидетельствует об отсутствии механизма четкого разграничения компетенции сторон по уровням управления, а также прав, обязанностей и ответственности за реализацию положений соглашения.

7. Нормативное обеспечение социально-экономических гарантий работникам нуждается в совершенствовании путем: создания экономических условий, соответствующих требованиям международных нормативных документов, развития национального законодательства в области социальной защиты работников; формирования механизма реализации принимаемых нормативных актов.

8. Разработанные методические рекомендации по формированию социально-экономических гарантий работникам на отраслевом уровне управления позволяют совершенствовать систему социальной защиты работников с учетом специфики и возможностей отрасли.

9. С целью реализации потребности работников в социальной защите разработаны рекомендации по повышению уровня гарантий оплаты труда работникам при формировании раздела "Оплата труда" в коллективных договорах угольных шахт.

10. Обоснована возможность применения методов математической теории игр; линейного программирования для оптимизации процесса ведения коллективных переговоров при формировании коллективного договора предприятия и разрешения возникающих при этом конфликтных ситуаций.

Основные положения диссертации опубликованы в следующих работах:

1. Новак И.Н. Применение корреляционного анализа при исследовании уровня организации труда на предприятии // Методология современных гуманитарных исследований: человек и компьютер: Тез. докл. междунар. конф. на рус. и англ. яз., сентябрь 1991 г. - Донецк: ДМАПП, 1991. - С. 117.

2. Новак И.Н. Рынок в СССР: Необходимость формирования системы социальных гарантий // Рынок в СССР: современный этап и перспективы: Тез. докл. всес. науч.-практ. конф., декабрь 1991 г. - Москва: ЦЭМИ АН СССР, 1991. - С. 191.

3. Новак И.Н., Ходачкова Н.И. Автопортрет профкома, нарисованный в ходе анкетного опроса читателей // Советские профсоюзы. - 1992. - № 1. - С. 22-25.

4. Акмаев А.И., Стариченко Л.Л., Новак И.Н. и др. Оценка рабочей силы. Условия повышения заработной платы // Экономическая и социальная защита трудящихся в условиях перехода к рынку (рекомендации профсоюзным комитетам). - Донецк: ИЭП АН Украины, 1992. - 124 с.

5. Амова А.И., Новикова О.Ф., Новак И.Н. и др. Социальная защита (курс лекций). - Донецк: ИЭП АН Украины, 1992. - 176 с.

6. Новак И.Н. Механизм формирования социальных гарантий при переходе к рыночной экономике // Государственное регулирование экономики при переходе к рынку: опыт, проблемы, механизмы: Тез. докл. VII гор. науч.-практ. конф. мол. учен. и спец. - Киев: НПП корпорации УкрНТИ, 1992. - С. 32.

7. Новикова О.Ф., Ходачкова Н.И., Новак И.Н. и др. Социальная защита шахтеров (потребности и возможности). - Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. - 82 с.

ЛНБ ім. В. Стефаника-
АН України

8. Новак И.Н. Механизм формирования системы социальной защиты трудящихся (на примере угольных шахт Украины) // Вопросы совершенствования экономики на современном этапе: Тез. докл. науч. конф. асп. и соискат. ИЭП АН Украины 23-26.02.93 г. - Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. - С. 50.

9. Новикова О.Ф., Кутыркин А.Н., Новак И.Н. и др. Молодежная политика стран с развитой рыночной экономикой (обзорная информация. Сер. Молодежи о рыночной экономике). - Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. - 47 с.

10. Новак І.М. Деякі аспекти удосконалення соціального захисту шахтарів України // Проблеми трудосбереження і соціального захисту населення в умовах ринкової економіки. Матеріали наук.-практ. конф., грудень 1992 р. - Київ: НЦ ЗРП, 1993. - С. 154.

11. Новикова О.Ф., Орлова Н.А., Новак И.Н. и др. Проблемы социальной защиты инженерно-технических работников. - Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. - 70 с.

12. Новикова О.Ф., Вендрик Е.Н., Новак И.Н. и др. Оценка социальной защиты машиностроителей. - Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. - 83 с.

13. Новак И.Н. Занятость трудоспособного населения. Оплата труда. (Обзорная информация. Сер. Молодежи о нормативно-правовой базе социальной политики в области занятости и оплаты труда. Выпуск 5). - Донецк: ИЭП АН Украины, 1993. - 44 с.

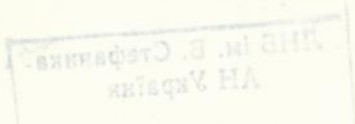
14. Новикова О.Ф., Новак И.Н. Социальная защищенность трудоспособного населения и ее возрастные аспекты // Проблемы старения и долголетия. - 1993. - № 1. - С. 80-82.

15. Новикова О.Ф., Стариченко Л.Л., Новак И.Н. и др. // Методические рекомендации по разработке отраслевого тарифного соглашения. - Донецк: ИЭП АН Украины, 1994 (в печати).

Подп. в печ. 4.04.94. Формат 60x84/16. Бум. тип. МЗ.

Усл. печ. л. 1,0. Тираж 100 экз. Заказ 13/8. Бесплатно.

Р-т ИЭП АН Украины. 340048 г. Донецк, ул. Университетская, 77



AB 29.629