

*Вайс*-

НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ  
МІНІСТЕРСТВА ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

На правах рукопису

САБАДОШ Ганна Олександрівна

**ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ  
РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ  
У РИНКОВІЙ ЕКОНОМІЦІ**

Спеціальність 08.00.05.— Економіка, планування,  
організація управління народним господарством  
та його галузями

**АВТОРЕФЕРАТ**

дисертації на здобуття наукового ступеня  
кандидата економічних наук

Робота виконана в Науково-дослідному економічному інституті (НДЕІ) Міністерства економіки України (м. Київ)

Науковий керівник

— доктор економічних наук, професор **І. К. Бондар**

Офіційні опоненти

— доктор економічних наук **І. А. Чепурнов**

— кандидат економічних наук **Г. В. Ярошенко**

Ведуча організація

Головний Науково-дослідний інститут з проблем інформатики Міністерства економіки України (м. Київ)

Захист відбудеться « 5 » Травня 1994 р. о 14<sup>30</sup> годині на засіданні спеціалізованої ради (Д. 043.01.01) по захисту дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук при Науково-дослідному економічному інституті Міністерства економіки України (252601, ГСП, Київ-103, бульвар Дружби народів, 28, 5 поверх, зал засідання).

З дисертаційною роботою можна ознайомитись в науковій бібліотеці НДЕІ Міністерства економіки України.

Автореферат розісланий « 1 » Квітня 1994 р.

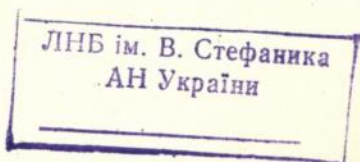
ЛННБ України ім.В.Стефаніка



00801769 (V)

Науковий секретар  
спеціалізованої Ради

**І. К. Бондар**



ДВ-29.667

## І. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДИСЕРТАЦІЙНОЇ РОБОТИ

І.І. Актуальність досліджуваних питань та ступінь їх вивчення. Перехід до економічних методів управління, заснованих на послідовному використанні ринкових механізмів, створює магістральний напрямок реформи економіки на сучасному етапі.

Зміна відносин власності, рівноправність різних її форм, поява нових форм господарювання зумовлює об'єктивну необхідність функціонування суб'єкта ринкових відносин робочої сили і форми його реалізації - ринку праці.

Державна система регулювання трудових потоків, рівня зайнятості, що складалася в минулому, була адекватна діючому в країні централізованому управлінню. Перехід до ринкової моделі економіки в сфері трудових відносин торкається широкого спектру перетворень, що пов'язані з правовими, організаційними та економічними нормами і механізмами. Звідси впливає надзвичайна актуальність наукових досліджень питань теорії і практики зайнятості, ринку праці та методів його регулювання засобами державної політики.

Радикальність перетворень, що проводяться в Україні на етапі переходу до ринкової економіки, висуває в число пріоритетних напрямків соціально-економічної стратегії формування ефективної системи зайнятості, адекватної особливостям економіки, що складається. Ключова роль у вирішенні цього завдання належить становленню ринку праці, який, являючись органічно складовою ринкової системи господарства, призначений адаптувати процеси відтворення робочої сили, зайнятості і трудових відносин до нових умов господарювання.

В умовах перехідного періоду найбільш актуальною проблемою є розробка механізму регулювання зайнятості населення.

Вибір нової моделі організації і регулювання процесів зайнятості - виключно відповідальне і складне завдання, враховуючи безпосередній вплив перетворень в даній сфері на корінні життєві інтереси трудящих і рівень добробуту.

Враховуючи інертність суспільної свідомості і психології громадян, невідготовленість більшої частини населення до сприйняття нових проявів господарської практики і негативних наслідків посилення економічної кризи, ряд представлених невирішених аспектів визначив доцільність проведення дослідження даної проблеми.

1.2. Мета і завдання дослідження. Метою дисертації є дослідження теоретичних і практичних питань механізму регулювання зайнятості, прогнозування і моделювання ринку праці в умовах переходу до ринкової системи господарювання. У відповідності з метою в дисертаційному дослідженні поставлені такі основні завдання:

- обґрунтування теоретико-методологічних положень зайнятості в перехідний період;
- виконання економічного аналізу стану зайнятості в умовах переходу до ринку;
- визначення класифікації факторів та їх вплив на структуру зайнятості і безробіття в перехідний період;
- розробка механізму державного регулювання зайнятості та обмеження безробіття;
- програмно-цільовий підхід державного регулювання зайнятості.

1.3. Предмет та об'єкт дослідження. Предметом дослідження є механізм регулювання зайнятості населення в перехідний період до ринкової економіки та перспективна оцінка ринку праці України.

1.4. Методологія та методика дослідження. Методологічною основою дослідження стали фундаментальні положення макро- і мікроекономіки, пов'язані з зайнятістю, а також розробки відомих вчених з питань ринку праці. В процесі дослідження застосовувались методи математичного моделювання, статистичне вивчення динамічних рядів, логічного аналізу, експертних оцінок, використовувалась обчислювальна техніка.

1.5. Матеріали, що використовувались в дослідженні. Дослідження виконано з використанням статистичних збірників, законодавчих і нормативних актів України, а також даних балансу трудових ресурсів України.

1.6. Наукова новизна. В результаті проведеного дослідження одержані такі наукові результати:

- систематизація класифікації факторів формування зайнятості, яка враховує особливості перехідного періоду;
- обґрунтування методичних підходів та показників механізму державного регулювання зайнятості;
- економічні та організаційні умови регулювання безробіття;

- виявлення тенденцій та факторів безробіття в народному господарстві;

- розробка прогнозних показників зайнятості на 2015 рік;
- запропоновано підхід соціального захисту в сфері зайнятості через надання допомоги по безробіттю.

**1.7. Достовірність дослідження.** Достовірність наукових положень та висновків, що містяться в дисертаційній роботі, полягає в тому, що вони, по-перше, не суперечать фундаментальним положенням економічної теорії і, по-друге, підтверджені в процесі проведення експериментальних і прогнозних розрахунків.

**1.8. Практичне значення.** Практична цінність дослідження полягає в тому, що розробки, які містяться в ньому, дозволяють виявити реальне положення справ у сфері зайнятості і виробити політику регулювання ринку праці на перспективу. Усі основні прикладні результати доведені до рівня конкретних методик і аналітичних записок і використані в роботі Державного центру зайнятості Міністерства праці України.

**1.9. Зв'язок з планом НДР.** В основу дисертації покладені результати досліджень, проведені автором по плану НДР НАЗІ Мінекономіки України. Окремі положення, що представлені в роботі, знайшли відображення в науковому звіті:

4.-91.3 "Розробка механізму регулювання зайнятості населення республіки і регіону".

1.2. Методика і практичні аспекти формування механізму зайнятості населення в умовах переходу до ринкової економіки.

1.2.1. класифікація видів безробіття і їх перспективна оцінка в умовах ринку.

**1.10. Наукові публікації за результатами дослідження.** Основні положення дисертаційного дослідження опубліковані в 5 друкованих працях, загальним обсягом 2,5 др.л.

**1.11. Структура і обсяг дисертаційної роботи.**

Загальний обсяг дисертації 150 сторінок машинописного тексту, в тексті 16 таблиць і 8 схем. Додаток включає 20 таблиць.

Список використаної літератури складається із 90 найменувань.

Мета і завдання дослідження визначили таку структуру роботи.

## ВСТУП

### ГЛАВА I. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ.

1.1. Зайнятість населення: поняття, класифікація і показники.

1.2. Концепція зайнятості в перехідний період до ринкової економіки.

1.3. Принципи державного регулювання зайнятості населення.

### ГЛАВА II. ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕНДЕНЦІЙ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ.

2.1. Рівень, динаміка і форми зайнятості.

2.2. Класифікація факторів та їх вплив на рівень і структуру зайнятості.

2.3. Безробіття, умови його розвитку і стримування.

### ГЛАВА III. МЕХАНІЗМ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НА ПЕРЕХІДНИЙ ПЕРІОД.

3.1. Організаційно-економічна і правова структура механізму регулювання.

3.2. Методичні положення регулювання ринку праці.

3.3. Форми соціальних гарантій зайнятості.

## ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

## СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

## ДОДАТОК

I.12. Короткий зміст дисертаційної роботи. У вступі обґрунтовується актуальність теми, мета та завдання, визначається наукова новизна і практична цінність одержаних результатів.

У першій главі розглянуті теоретико-методологічні положення, що лежать в основі зайнятості населення. Обґрунтовані принципи державного регулювання зайнятості, що є основою концепції зайнятості в перехідний період до ринкової економіки.

У другій главі досліджені тенденції зайнятості населення України, розглядається рівень, динаміка і форми зайнятості. Пропонується класифікація факторів та дається оцінка їх впливу на структуру зайнятості. Визначаються умови розвитку і стримування безробіття.

У третій главі пропонується організаційно-економічна та правова структура механізму регулювання зайнятості населення.

Проаналізовано стан ринку праці в сучасний період у регіональному аспекті, складений прогноз його розвитку на перспективу. Пропонується методика збалансування руху робочої сили і робочих місць. Давяться рекомендації відносно напрямків соціального захисту населення при втраті роботи.

### 1.13. Наукові положення, що захищаються в дисертації:

- теоретико-методологічні та концептуальні положення політики управління зайнятостю населення в перехідний період до ринкової економіки;

- організаційно-економічна структура державного механізму регулювання зайнятості населення;

- методологічний і методичний інструментарій комплексної оцінки і аналізу ринку праці;

- комплекс конкретних методичних положень реалізації механізму регулювання ринку праці.

### 2. Основні положення дисертаційної роботи.

2.1. Теоретичні розробки в галузі зайнятості минулих років відповідають стану економіки в системі державного регулювання.

При переході України до ринкової системи господарювання необхідне поняття причин ситуації, що склалася в галузі зайнятості, розкриття коренів протиріч, які мають місце та складають головну ланку в розробці нової моделі зайнятості.

2.2. Український ринок праці функціонує в умовах, коли найважливіші його елементи - ціна робочої сили, рівень споживання на душу населення - не переведені відповідно до вартості робочої сили, що уже первісно деформує такі найважливіші компоненти ринку праці як попит і пропозиції. Активізація економічної реформи в Україні, яка супроводжується змінами рівня і механізму фінансування витрат на відтворення трудових ресурсів, перехід до вільного ціноутворення, ріст інфляції привели до ще більшого відриву ціни робочої сили від її вартості.

2.3. В дисертації викладені фактори специфічності формування ринкового середовища в системі відносин зайнятості, які необхідно врахувати при розробці концепції зайнятості на перехідний період:

- фактори, викликані історичними особливостями розвитку України;

- фактори, обумовлені зміною суспільного ладу і формування ринкової економіки, що передбачають використання різних форм власності, розгорнутої конкуренції, ринкових і позаринкових регуляторів, різнобічних інструментів державного регулювання господарського життя країни. Принципово до трудових відносин - це фактори, що виникають в зв'язку з пов'язанням планово-розподільної системи організації суспільної праці і переходу до нового механізму регулювання пропорцій виробництва та зайнятості.

2.4. В дисертації визначена група факторів, що безпосередньо впливають на відтворення робочої сили і її рух на ринку праці, на масштаби кількісно-якісної неузгодженості між попитом на робочу силу і її пропозицією як в цілому по Україні, так і на регіональному рівні, які дуже важливі при розробці концепції зайнятості в перехідний період до ринкової економіки:

- техніко-економічні, організаційно-економічні фактори, що характеризують ступінь розвитку гнучких форм організації виробництва, зайнятості і ринку праці;

- організаційно-політичні фактори: регіональний устрій України, що формує специфіку відносин по відтворенню робочої сили та зайнятості між адміністративно-територіальними утвореннями;

- соціально-економічні фактори, що закладають основи доходів і життя населення, міру можливостей його соціальної захищеності при переході до ринку;

- соціально-демографічні фактори: рівень урбанізації, статеві-вікова структура населення, режим його відтворення, що роблять різноплановий вплив на стан попиту і пропозицій робочої сили;

- соціально-культурні, національно-етнічні - що обумовлюють відмінності в рівні пересування населення та допустимих форм організації зайнятості.

Запропонована класифікація факторів має методологічне значення для визначення політики зайнятості перехідного періоду до ринкової системи господарювання, так як дозволяє виділяти фактори, що визначають загальні тенденції в становленні ринку праці робочої сили на всій території України, специфічні

фактори, що характеризують особливості формування ринку праці в окремих регіонах.

2.5. В дисертації формуються основні принципи регулювання:

- забезпечення рівних можливостей всім громадянам в реалізації права на вільний вибір виду діяльності відповідно здібностям та професійній підготовці з урахуванням особистих інтересів і суспільних потреб;

- сприяття забезпеченню ефективної зайнятості, запобігання безробіттю, створенню нових робочих місць і умов для розвитку підприємництва;

- координація діяльності в сфері зайнятості з іншими напрямками економічної і соціальної політики на основі державної та регіональних програм зайнятості;

- співробітництво професійних союзів, асоціацій підприємств, керівників виробництв, установ і організацій з органами державного управління в розробці, реалізації та контролі за виконанням заходів у забезпеченні зайнятості населення.

2.6. В дисертації розглядається основний інструмент здійснення регулювання ринку праці - Державна програма зайнятості населення, мета якої полягає в забезпеченні активної політики в сфері зайнятості. Це - надання допомоги громадянам у їх працевлаштуванні; організація професійної підготовки кадрів, участь у професійній орієнтації робітників та учнів, сприяття утворенню робочих місць; організація оплачуваних громадських робіт; сприяття підприємницькій діяльності; регулювання трудової міграції та інші засоби.

2.7. В дисертаційній роботі аналізується значимість правової структури механізму регулювання зайнятості, який може бути ефективним тільки в тому випадку, якщо буде базуватися на правовій основі, яка забезпечує права громадян на працю, регулювання і організацію зайнятості населення, компенсації при втраті роботи.

Прийняті в останній час законодавчі акти в галузі удосконалення використання робочої сили, працевлаштування та зайнятості населення, природно, відіграють свою позитивну роль

в механізмі регулювання. Проте, поки що не у повній мірі сприяють припиненню небажаних тенденцій на ринку праці, так як можливості реалізації основних положень цих законів блокуються, в першу чергу, економічною ситуацією, що складається в Україні та її регіонах.

Узагальнюючи вищесказане, можна зробити висновок, що механізм державного регулювання зайнятості населення здійснюється через широку і, разом з тим, тісно пов'язану поміж собою систему організаційних, економічних і правових важелів.

2.8. В дисертаційній роботі для прогнозування взаємозв'язку руху робочої сили і робочих місць використовується модель процесу погодження динаміки робочих місць і трудових ресурсів на прикладі галузевої структури зайнятості. Його можна описати системою диференціальних рівнянь:

$$\frac{dV_i}{dt} = E_{ii}(t) + M_i(t) V_i N_i; \quad \frac{dN_i}{dt} = E_{2i}(t) - N_i(t) V_i N_i \quad | 1 |$$

де  $V$  - чисельність працездатного населення, не зайнятого в суспільному виробництві /потенціальні працівники/.

$N$  - кількість вакантних робочих місць в суспільному виробництві.

$E_{ii}(t)$  - коефіцієнт приросту працездатного населення.

$E_{2i}(t)$  - коефіцієнт приросту вакансій

$M_i(t)$  - коефіцієнт, що відображає інтенсивність обміну робочою силою між працездатним населенням, не зайнятим у суспільному виробництві та вільними робочими місцями

$V_i N_i$  - добуток є потужністю великої кількості всіх можливих переходів "потенціальних працівників" на вакантні робочі місця.

Модель, що пропонується, використовувалась, перш за все, для оцінки числа вакантних робочих місць.

Значення параметрів визначалось на основі існуючої статистичної інформації:

$E_{ii}(t)$  - був вибраний рівним відношенню приросту працездатного населення до кількості незайнятих у суспільному виробництві.

$$E_{ii}(t) = \alpha K_i(t) : V_i(t) \quad | 2 |$$

де  $K_i(t)$  - приріст працездатного населення.

$E_i(t)$  - відношення суми приросту вакансій і зайнятих у галузі до загальної кількості вакантних робочих місць

$$E_i(t) = \frac{\Delta N_i(t) + \Delta G_i(t)}{N_i(t)} \quad / 3 /$$

де  $N_i(t)$  - відношення із зворотним знаком приросту зайнятих у досліджуваній галузі і добутку кількості незайнятих у суспільному виробництві і вакантних робочих місць.

$$N_i(t) = \pm \frac{\Delta G_i(t)}{\sigma(t) \cdot N(t)} \quad / 4 /$$

При цьому модель /1/ інтегрується таким чином: приріст "потенційних працівників" дорівнює різниці приростів працездатного населення і зайнятих:

$$\Delta V_i(t) = \Delta K_i(t) - \Delta G_i(t) \quad / 5 /$$

а приріст вакансій - різниці приростів робочих місць і зайнятих:

$$\Delta N_i(t) = \Delta P_i(t) - \Delta G_i(t) \quad / 6 /$$

Як показав аналіз результатів по окремих галузях народного господарства України за період 1990-1992 років, проглядається ряд спільних тенденцій, таких як:

- скорочення числа зайнятих робочих місць у всіх галузях народного господарства за винятком інших галузей і невиробничій сфері;

- іде структурний перерозподіл зайнятих із сфери матеріального виробництва в невиробничу сферу;

- кількість вакантних робочих місць не покриває кількості незайнятих, іде різке скорочення робочих місць. Темпи росту вакантних місць відстають від темпів росту незайнятих.

Прискорення зменшення кількості робочих місць було викликане значним зниженням приросту робочих місць, яке не покриває приросту трудових ресурсів.

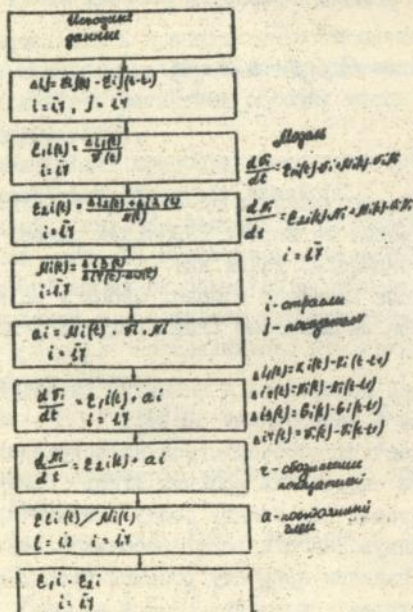
2.9. Результати розрахунків показують неминучість різкого збільшення вибування основних фондів у галузях матеріального виробництва, що приводить до вивільнення 2,5 млн. чол. в 1995 році.

З будівництва при існуючій швидкості здорожання робочих місць до 1995 року може бути вивільнено біля 600 тис.чол.

Запропонована модель дає можливість гранично точно прогнозувати в конкретній галузі кількість переходів "потенційних працівників" на вакантні робочі місця, а також врахувати інтенсивність обміну робочою силою між "потенційними працівниками" і суспільним виробництвом.

Зробивши прогноз окремих показників моделі, нами може бути одержаний перспективний приріст кількості вакантних місць і чисельність незайнятого працездатного населення.

Блок-схема алгоритму прогнозування економічних показників



### 3. Висновки і пропозиції.

3.1. Дослідженням встановлено, що категорія зайнятості в умовах переходу до багатукладної економіки ринкового типу відбувається в різноманітності її форм і принципів. В перехідний період становлення ринкових відносин в економіці втрачається традиційна стабільність зайнятості і з'являється ринок праці. Перехід на економічні методи регулювання зайнятості в умовах ринку об'єктивно змінює зміст, сутність і порядок розробки заходів по досягненню ефективної зайнятості населення. Проведені дослідження дозволили сформулювати концепцію зайнятості населення в перехідний період до ринкових відносин в економіці.

3.2. Державне регулювання по сприянню ефективної зайнятості населення здійснюється шляхом змін інвестиційної політики, яка спрямована на утворення нових робочих місць, забезпечення права громадян на працю, удосконалення законодавства про зайнятість з урахуванням регіональних особливостей України. Економічними важелями механізму регулювання зайнятості населення передбачається надання пільгових кредитів для організації малого бізнесу, щадяче оподаткування і заробітна плата.

3.3. Дослідженням встановлено, що теоретичні, методологічні і практичні розробки економічного механізму державного регулювання зайнятості населення впливають із головного економічного завдання ринку праці – здійснення соціальної політики, яка забезпечує з його допомогою ефективну зайнятість населення. В умовах ринкової економіки ринок праці визначає можливості і умови зайнятості, його ринкові регулятори.

3.4. Дослідження засвідчує про те, що концепція зайнятості перехідного періоду повинна сприяти організації ринку праці, забезпечувати адекватну за природою інфраструктуру, яка покликана підготувати роботодавців і працівників до встановлення контакту, надавати всебічну допомогу у їх взаємодії з метою максимально-можливого скорочення між попитом і пропозицією робочої сили. Координувати діяльність управлінських структур, систем зайнятості, освіти і соціального захисту, громадських організацій та об'єднань роботодавців.

3.5. Теоретично обґрунтований аналіз дає можливість визначити групу факторів, які безпосередньо впливають на відтворення робочої сили і її руху до ринку праці, на масштаби кількісної якості неузгодженості між попитом на робочу силу та її пропозицією на регіональному рівні, які дуже важливі при розробці концепції зайнятості в перехідний період до ринкової економіки.

Запропонована класифікація факторів має методологічне значення для визначення політики зайнятості перехідного періоду до ринкової системи господарювання, так як дозволяє виділити фактори, що визначають спільні тенденції в установленні ринку праці робочої сили на всій території України, специфічні фактори, що характеризують особливості формування ринку праці в окремих регіонах.

3.6. Дослідження засвідчує про те, що формування політики зайнятості повинне ґрунтуватися, з одного боку, на загальних закономірностях, що властиві ринковій економіці, з другого – на урахуванні соціально-економічних особливостей розвитку України. Інакше кажучи, політика регулювання ринку праці не повинна сліпо дублювати політику розвинутих країн. В основу її повинні бути закладені лише загальні принципи організації ринку праці, які властиві ринковій економіці, але вона повинна бути моделлю України, що враховує історично-соціальні умови розвитку.

3.7. В дисертаційній роботі дана класифікація і оцінка перспективи розвитку різних видів безробіття, виходячи за рамки звичайно прийнятих її форм.

Дослідження засвідчує про те, що найважливішою характеристикою ситуації на ринку праці є не тільки динаміка рівня безробіття, але і співвідношення числа безробітних з рухом показників попиту на робочу силу. Одночасно відбувається зниження числа вакансій, що припадає в розрахунку на одного безробітного, хоча характерне випередження величини попиту на робочу силу в порівнянні з числом безробітних. Це пояснюється невідповідністю незайнятих робочих місць кваліфікаційно-професійному складу тих, що шукають роботу.

Видеказане дозволяє зробити висновок: скорочення місткості ринку – закономірний результат ряду урядових заходів, що формують його параметри з певною системою умов.

3.8. Дослідження засвідчує, що рівні офіційного і прихованого безробіття змінюються обернено пропорційно: чим нижче перший, тим вищий другий та навпаки. Отже, якщо уряд розпочне заходи по зменшенню прихованого безробіття, то це моментально позначиться на збільшенні офіційного безробіття, а конкретно на рівні безробіття України в цілому.

Як показує світовий досвід, роль інфляційних процесів негативно впливає на рівень безробіття, викликає його зростання.

Коли загальні витрати, тобто сума споживання, інвестицій, урядових витрат та експорту, до такої міри низькі, що обсяг національного продукту сильно відстає від свого необхідного рівня, то рівень безробіття зростає, а більша частина виробничих потужностей вимушена простояти.

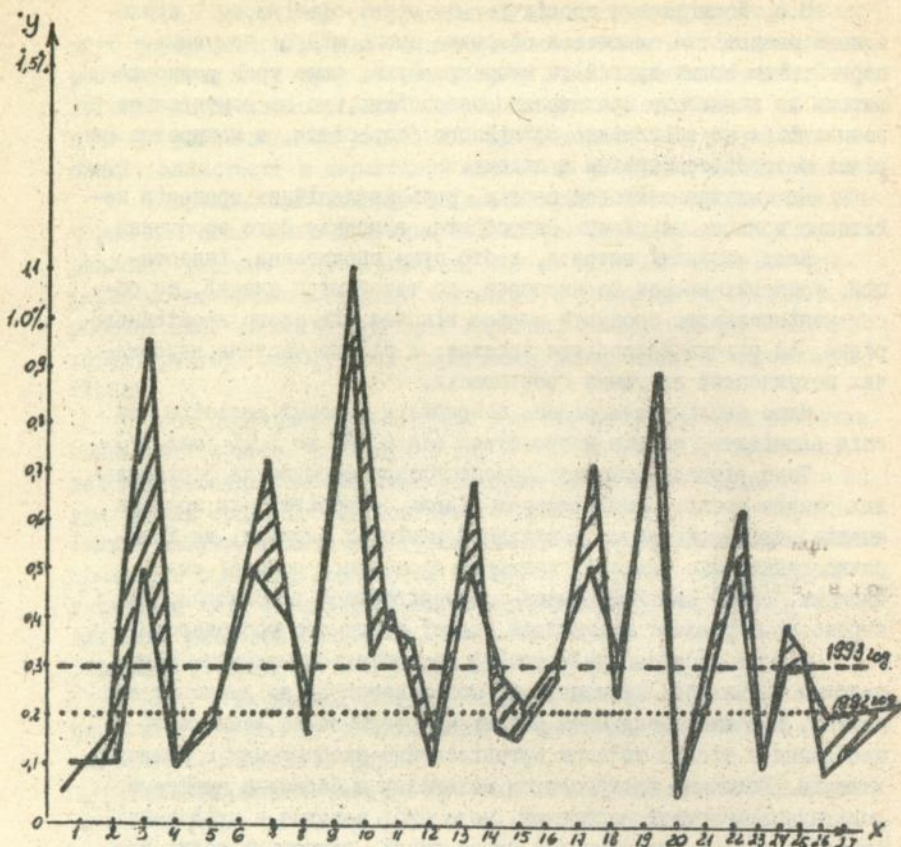
Якщо аналізувати рівень безробіття окремих регіонів, то слід відмітити, що він коливається від 0,08% до 1,1% /мал.1/.

Така різниця пояснюється специфікою формування регіональних ринків праці. Самий високий рівень безробіття, як показує аналіз, спостерігається в західних регіонах України, де історично-традиційно склалась надмірна пропозиція робочої сили, і навпаки, самий низький рівень спостерігається в областях, де широко представлені промислові галузі народного господарства.

3.9. В дисертаційній роботі пропонується механізм регулювання зайнятості населення в умовах переходу до ринкової економіки. Головним напрямком механізму регулювання зайнятості населення є тісний зв'язок організаційно-економічних і правових важелів. Головним інструментом механізму є Державна програма сприяння зайнятості населення, мета якої полягає в здійсненні активних заходів регулювання ринку праці, утворенні нових робочих місць, організації громадських робіт і професійній перепідготовці і профорієнтації населення.

Механізм державного регулювання зайнятості населення, що пропонується, може бути використаний при розробці прогнозу зайнятості населення на регіональному рівні, що допоможе більш ефективній організації роботи служби зайнятості.

3.10. В дисертаційній роботі запропоновано підхід до здійснення соціального захисту населення через надання допомоги по безробіттю.



- |                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| 1. Республіка Крим   | 15. Одеська область |
| 2. Вінницька область | 16. Полтавська      |
| 3. Волинська         | 17. Рівненська      |
| 4. Дніпропетровська  | 18. Сумська         |
| 5. донецька          | 19. Тернопільська   |
| 6. Автома́рська      | 20. Харківська      |
| 7. Закарпатська      | 21. Херсонська      |
| 8. Запорізька        | 22. Хмельницька     |
| 9. Івано-Франківська | 23. Черкаська       |
| 10. Київська         | 24. Чернівецька     |
| 11. Кіровоградська   | 25. Чернігівська    |
| 12. Луганська        | 26. м.Київ          |
| 13. Львівська        | 27. м.Севастополь   |
| 14. Миколаївська     |                     |

Мал. 1. Динаміка рівня безробіття в регіональному аспекті.

Відповідно до Концепції соціального забезпечення населення України та Основ законодавства України про соціальне страхування соціальний захист має забезпечувати дотримання державних гарантій щодо реалізації прав громадян на працю і на допомогу по безробіттю, враховуючи реальні можливості економіки. Тому розмір допомоги по безробіттю на конкретному етапі економічного розвитку має бути таким, щоб, з одного боку, забезпечити громадянину, тимчасово не зайнятому трудовою діяльністю, споживання на рівні відтворення робочої сили, а з другого - не привести до втрати стимулів до праці.

3.11. Механізм державного регулювання зайнятості населення в перехідний період до ринкової економіки спрямований на вирішення проблеми соціального та економічного розвитку України і її регіонів. З формуванням ринкових відносин в значній мірі буде необхідно вирішувати проблеми соціального захисту незайнятого населення. У зв'язку з цим проблема зайнятості існує і її актуальність буде зростати.

4. Основні роботи, опубліковані за результатами дослідження.

4.1. Сабадох А.А. Класифікація факторів, впливаючих на структуру зайнятості при переході к риночной економіке. // Социальная защита населения в условиях рынка. - К: НИИ Минэкономки Украины, 1992 н. - С.120-127.

4.2. Сабадох А.А. Принципы занятости в условиях перехода к рыночной економіке. // Организация и регулирование экономики. - К: Льбедь, 1992 г. - С.9-15.

4.3. Сабадох А.А. Класифікация видов безработицы и их перспективная оценка в условиях рынка. // Организация и регулирование экономики. - К: Льбедь, 1993 г. - С.128-133.

Сабадох А.А. Класифікація факторів, які мають вплив на структуру зайнятості в час переходу до ринкової економіки. // Науково-практична конференція. Трудовий потенціал України. - Львів, 1992 р. - С.124-126.

4.5. Сабадох А.А. Перспективна оцінка видів безробіття. // Матеріали науково-дослідної конференції. Проблеми трудо-збереження і соціального захисту населення України в умовах ринкової економіки. - Київ, 1993 р. - С.182-185.

САБАДОШ Ганна Олександрівна

ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ У РИНКОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

АВТОРЕФЕРАТ

дисертації на здобуття наукового ступеня  
кандидата економічних наук

ЛНБ ім. В. Стефаніка  
АН України

Відповідальний за випуск  
кандидат економічних наук О.М.Кузнецова

Підписано до друку 24.03.94. Формат 60x84 1/16. Офсетний друк. Ум.друк.арк. 0,91.  
Тир. 100 прим. Зам. 320х.

ВПП ДКНТ, 252171, Ки в-171, вул. Горького, 180.

462395

AB 29.667