

06
20710
РІДКОСТАНОВА

Д-р
Державного Інформаційного Бюро Міністерства
Внутрішніх Справ.

Держ. Бібліотека
УРСР

ЗАКОН

про 8-ми годинний
робітничий день,

ухвалений

Українською Центральною

РАДОЮ

25 Січня 1918 року.

ЗАКОНЪ

о 8-ми часовомъ
рабочемъ днѣ,

принятый

Украинской Центральной

РАДОЙ

25 Января 1918 года.

Ціна 15 коп.



КИІВ.

Друкарня Р. К. Лубковського. Фундуклеївська, 19.

[1918]

49(28)244.122

X872.21-32

55508

Закон про восьмигодинний робочий день.

(В відміну та поправку ст.ст. 64, 65, 68—70, 72—75, та 193—201 устава о промисленом трудѣ).

Принятий і ухвалений українською Центральною Радою 25-го січня 1918 року.

1) Цей закон розповсюджується на всі підприємства, в яких прикладається наємна праця, незалежно як від розміру цих підприємств, так і від того, кому вони належать

Під підприємством розуміються: будинки, квартири і будівля, або загорожені місця, в яких, або в безпосередньому господарському звязку з якими наємні робітники, при участі хазяїна, чи під надзором відповідних осіб, їм поставлених працюють над: а) добуванням сирових матеріалів; б) вироблюванням яких небудь річей, або продуктів; в) переробкою, конструюванням, укладкою чи отділкою річей на продаж, або в звязку з продажем, г) пранням, отділкою і чисткою одежі, білизни та матерії.

Закон о восьмичасовомъ рабочемъ днѣ.

(Въ отмѣну и исправленіе ст.ст. 64, 65, 68—70, 72—75 и 193—201 устава о промышленномъ трудѣ).

Принятый и утвержденный Украинской Центральной Радой 25 января 1918 года.

1) Этотъ законъ распростра- няется на всѣ предпріятія, въ которыхъ примѣняется наем- ный трудъ, независимо какъ отъ размѣра этихъ предпріятій, такъ и отъ того, кому они принадлежать.

Подъ предпріятіемъ понима- ются: дома, квартиры и строе- нія, или огороженныя мѣст- въ которыхъ, или въ непосред- ственной хозяйственной связи съ которыми наемные рабочіе при участіи хозяина, или подъ надзоромъ соотвѣтствующихъ лицъ, имъ постановленныхъ работаютъ надъ: а) добычей сы- рыхъ матеріаловъ; б) изготов- леніемъ какихъ нибудь вещей или продуктовъ; в) переработ- кой, конструированіемъ, уклад- кой или отдѣлкой вещей для продажи, или въ связи съ про-



2) Робітничим часом або числом робочих годин на добу вважається той час, в який згідно умові найму (ст. ст. 48, 50, 96, 98 і 103 уст. о промисленном трудѣ) робітник повинен бути в промисловім підприємстві і вроспорядженню завідуючого ним для виконання роботи.

Примітка 1. В роботах підземних час, потрібний на спуск та повернення з шахти вважається за час праці.

Примітка 2. Робочий час робітників, які командіруються для виконання робіт по за межами промислового підприємства, встановлюється по особливій згоді з цими робітниками.

3) Робочий час, який встановлюється нормами внутрішнього розпорядку підприємств (п. 1 ст. 103 Уст. о пром. Трудѣ) нормальний робітничий час не повинен бути вище 8 годин на добу та 48 годин на тиждень, рахуючи сюди і час, потрібний на чистку

даже; г) мойкой, отдѣлкой и чистой одежды, бѣлья и матерій.

2) Рабочимъ временемъ или числомъ рабочихъ часовъ въ сутки, считается то время, въ которое, согласно условіямъ найма (ст. ст. 48, 60, 96, 98 и 103 Уст. о Пром. Трудѣ) рабочий долженъ быть въ промышленномъ предпріятіи и въ распоряженіи заведующаго имъ для исполненія работы.

Примѣчаніе 1. Въ работахъ подземныхъ время, потребное на спускъ и подъемъ изъ шахты, считается за рабочее время.

Примѣчаніе 2. Рабочее время рабочихъ, командированныхъ для исполненія работъ за предѣлами промышленнаго предпріятія, устанавливается по особому соглашенію съ этими рабочими.

3) Рабочее время, которое устанавливается нормами внутреннего распорядка предпріятія (п. 1 ст. 103 уст. о Пром. Трудѣ). Нормальный рабочий день не долженъ быть выше 8 часовъ въ сутки и 48 часовъ въ недѣлю, считая сюда и время, необходимое на

машин та на наведення порядку в робітничому помешканю. Перед Різдвом (24 Грудня), та перед Тройцею праця закінчується в 12 годин дня.

4) Не далі, як через шість годин з початку роботи повинна бути зроблена вільна перерва на одпочинок для їжі. Ця перерва не повинна бути коротшою від одної години. Вільними перервами в роботах звуться такі, котрі визначені в нормах внутрішнього розпорядку; підчас таких перерв робітник вільний в своєму часі і може вийти за межі підприємства. Під час вільних перерв машини, приводи та станки повинні бути зупиненими. Виняток з цієї постанови дозволяється тільки для праці зверхстроочної, яка ведеться згідно ст. ст. 18—22 цього закону, а також для тих машин і приводів, які встановлені для вентиляції, водоодливу, освітлення і т. и.; крім того, роботи не можуть бути припинені в тих виробництвах, де припинення є неможливим по умовам технічним (наприкл. нескінчена одливка, нескінчена одбілка)

чистку машин і на приведені в порядок робочого поміщення. Передъ Рождествомъ 24-го Декабря) и передъ Тройцей работа оканчивается въ 12 час дня.

4) Не дальше, какъ черезъ шесть часовъ отъ начала работы долженъ быть сдѣланъ перерывъ на отдыхъ и для принятія пищи Это перерывъ не долженъ быть короче одного часа. Свободными перерывами въ работахъ называются такіе, которые означены въ нормахъ внутренняго распорядка; во время такихъ перерывовъ рабочій свободенъ въ своемъ времени и можетъ выйти за предѣлы предприятия. Во время свободныхъ перерывовъ, машины, приводы и станки должны быть остановлены. Исключеніе изъ этого постановленія допускается только для работы сверхурочной, которая ведется согласно ст.ст. 18—22 этого закона, а также для тѣхъ машинъ и приводовъ, которые установлены для вентиляціи, водоотлива, освѣщенія и т. д.; кромѣ того, работы не могутъ быть остановлены въ тѣхъ производствахъ, гдѣ остановка яв-

Примітка 1. Підприємства, в яких робота в законодавчому порядку, або Головною Радою Праці визнана безперервною та ведеться на три зміни робітників на добу, норми про перерив не підлягають, але вони повинні дати робітникові право прийняття їжі під час роботи.

Основи організації Головної Ради Праці будуть видані окремо поруч з виданням закону про інспекцію праці. До організації Головної Ради праці її майбутні функції виконує Головне Присутствие по фабричних та гірно-заводських справах в м. Києві, складене на підставах існуючих законів.

Примітка 2. Коли робітник по умовам своєї праці не може залишити для прийняття їжі місця праці, то йому призначається для цього по можливості місце або помешкання. Призначення особливого помешкання на зазначену мету обов'язково для тих робітників, які в роботах торкаються матеріалів, визначених Головною Радою Праці як шкоч-

ляється неможливою по технічним умовам (наприклад — неоконченна обробка).

Примітка 1. Підприємства, в яких робота признається в законодавчому порядку, или Главным Советом Труда (Головною Радою Праці) безперервною и ведеться на три смены рабочих в сутки, нормы о перерыве не подлежат, но они должны дать рабочему право принятия пищи во время работы.

Основы организации Главного Совета Труда будут изданы особо параллельно с изданием закона об инспекции труда. До организации Главного Совета Труда его будущия функции исполняет Главное Присутствие по фабричным и горно-заводским делам в городе Киевѣ, составленное на основе существующих законов.

Примітка 2. Если рабочий по условиям своей работы не может оставить для принятия пищи места работы, то ему предназначается для этого по возможности место или помещение. Предназначение осо-

ливі здоров'ю робітників (олово, ртуть, і таке інше).

5) Загальна продовженість нормального робітничого дня, рахуючи сюди і вільні перерви, не повинна бути вище десяти годин.

6) Ночним часом вважається час від 9 годин вечора до 6-ти годин ранку.

7) В нічний час забороняється користуватись працею робітників: жінок та мужчин до 18-ти років.

8) Для підприємств, працюючих двома комплектами на дві зміни, нічний час рахується від 9-ти годин вечора до 5-ти годин ранку, а вільні перерви можуть бути скорочені для кожної зміни до пів години.

9) В тих випадках, коли по бажанню робітників (напр. в цеглянім виробництві) або в умовах кліматичних бажана установка більш значної продовженості полуденних вільних перерв, Головною Радою Праці

баго поміщення для указанной ціли обов'язательно для тѣхъ рабочихъ, которые въ работѣ соприкасаются съ матеріалами, признанными Главнымъ Совѣтомъ Труда, какъ вредные для здоровья.

5) Общая продолжительность нормального рабочего дня, считая сюда и свободные перерывы, не должна быть больше десяти часовъ.

6) Ночнымъ временемъ считается время отъ 9 час. вечера до 6 часовъ утра.

7) Въ ночное время запрещается пользоваться работой рабочихъ: женщинъ и мужчинъ до 18 лѣтъ.

8) Для предприятий, работающих двумя комплектами на двѣ смѣны, ночное время исчисляется отъ 9 ч. вечера до 5 часовъ утра, а свободные перерывы могутъ быть сокращены для каждой смѣны до получаса.

9) Въ тѣхъ случаяхъ, когда по желанію рабочихъ (наприм. въ кирпичномъ производствѣ или по условіямъ климатическимъ, желательно установленіе болѣе значительной продолжительности полуденныхъ

можуть бути дозволені відповідні відступлення од норм ст. 4—6 і 8 цього закону.

10) При найманні малолітніх осіб до 18-ти років, крім вище позначених прикладаються слідуєчі норми:

а) У всіх підприємствах позказаних въ ст. 1 цього закону малолітні до 14-ти років до праці по найму не допускаються.

б) Робітничий час для осіб до 18-ти років не повинен бути більш 6-ти годин на добу.

в) Малолітні до 15-ти років не можуть брати участи в роботах визнаних Головною Радою Праці шкодливими як спеціально для малолітніх, так і для робітників всіх віків (ст. 13).

11) В число свят, коли працювати не належить (п. 2 ст. 103 Уст. о Пром. Трудѣ) зараховуються обов'язково всі неділі та слідуєчі святочні дні: 1 Січня, 6 Січня, 27 Лютого, 25 Березня, 1 Травня, 15-го Серпня, 14 Вересня, 25 і 26-го Грудня, п'ятниця і субота страсного тижня, понеділок і вівто-

свободныхъ перерывовъ—Главнымъ Совѣтомъ Труда можуть быть допущены соотвѣтствующія отступленія отъ нормъ (ст. 4—6 и 8 сего закона).

10) При наймѣ малолѣтнихъ лицъ до 18-ти лѣтъ, кромѣ вышеуказанныхъ, примѣняются слѣдуєчія нормы:

а) Во всѣхъ предприятияхъ, указанныхъ въ ст. 1 сего закон малолѣтніе до 14 лѣтъ къ работѣ по найму не допускаются.

б) Рабочее время для лицъ до 18 лѣтъ не должно быть свыше 6 часовъ въ сутки:

в) Малолѣтніе до 15 лѣтъ не могутъ принимать участія въ работахъ, признанныхъ Главнымъ Совѣтомъ Труда вреднымъ какъ спеціально для малолѣтнихъ, такъ и для рабочихъ всѣхъ возрастовъ (ст. 13).

11) Въ число праздникоѡ, когда производитъ работъ не слѣдуетъ (п. 2 ст. 103 Уст. о Пром. Трудѣ) засчитываются обязательно всѣ воскресные и слѣдуєчіе праздничны дні: 1-го января, 6-го января, 27-го февраля, 25-го марта, 1 мая, 15-го августа, 14-го сентября, 25 и 26 декабря, пятница и суббота

рок Великодних Свят, день Вознесіння і другий день Тройці, крім цього Національне Державне Свято 3 і 4 Універсалу (7 Листопаду і 9 Січня).

Примітка 1. Для робітників не христіанської віри дозволяється зараховувати другі свята замість неділі, згідно закону їх віри; з остатних свят в цій ст. показаних для них обов'язково занесення тих, які не показані в слідуючій примітці.

Примітка 2. По бажанню більшості робітників промислового підприємства, або якого небудь його відділу, святочні дні 1 і 6-го Січня, 15 Серпня, 14 Березня, 26 Грудня, субота страсного тижня та понеділок Великодних Свят можуть бути замінені иньшими вільними днями.

12) При денній роботі на одну зміну найменша продовженість одпочинку недільного і

страстной седмицы, понедѣльникъ и вторникъ Пасхальной недѣли, день Вознесенія и второй день Національно-Государственные праздники 3 и 4 Уни-версала (7-го Ноября и 9 Января).

Примѣчаніе 1. Для рабочихъ нехристіанскаго вѣроисповѣданія, разрѣшается засчитывать иные праздники вмѣсто воскресныхъ дней, согласно положенію ихъ вѣроученія; изъ послѣднихъ праздниковъ указанныхъ въ сей статьѣ для нихъ обязательенъ зачетъ тѣхъ, которые не упомянуты въ слѣдующемъ примѣчаніи.

Примѣчаніе 2. По желанію большинства рабочихъ промышленнаго предпріятія или иного какого-либо его отдѣленія, праздничные дни 1-го и 6-го января, 15-го августа, 14-го сентября, 26-го декабря, суббота Страстной Седмицы и понедѣльникъ Пасхальной недѣли могутъ быть замѣнены иными свободными днями.

12) При дневной работѣ на одну смѣну наименьшая продолжительность отдыха воскре-

святочного рахується 42 години. При роботі двома змінами на два комплекти робітників, трьома змінами, на три комплекти найменша продовженість недільного і святочного відпочинку для кожного робітника опреділяється в 30 годин.

В роботах, визначених Головною Радою Праці по умовам технічним безпереривними дозволяється як одступлення від цих норм установлення згідно з робітниками в свято і в неділю роботи на дві зміни з 12-ти годинною продовженістю роботи для кожної зміни так і з дозволенням 3-ї зміни вільного відпочинку в 24 години.

На випадок внеску в норми внутрішнього розпорядку підприємства такого порядку святочної і недільної роботи для всіх майстерень і для де яких відділів, кожен робітник таких відділів повинен користуватись недільним відпочинком не менше одного разу на тиждень.

Примітка. Робітники котрі в святочні і недільні дні повинні з'являтись на короткочасні, але по умовам технічним на необхідні роботи (наприклад. перелопаш-

наго і праздничнаго считається в 42 часа. При работѣ на двѣ смѣны на два комплекта рабочихъ, тремя смѣнами на 3 комплекта — наименьшая продолжительность воскреснаго и праздничнаго отдыха для каждаго рабочаго опредѣляется в 30 часовъ.

Въ производствахъ, признанныхъ Главнымъ Совѣтомъ Трупо условіямъ техническимъ безпрерывными — допускается, какъ отступленіе отъ этихъ нормъ, установленіе по соглашенію съ рабочими въ праздникъ и воскресенья работать на двѣ смѣны съ 12-ти часовою продолжительностью работы для каждой смѣны и съ допущеніемъ 3-ей смѣны свободнаго отдыха въ 24 часа.

На случай внесенія въ нормы внутренняго распорядка предприятия такого порядка праздничной и воскресной работы для всѣхъ мастерскихъ и для нѣкоторыхъ отдѣловъ, каждый рабочій этихъ отдѣловъ долженъ пользоваться воскреснымъ отдыхомъ не меньше одного раза въ три недѣли.

Примѣчаніе. Рабочіе, которые въ праздничные воск-

чення солоду, годівля робочої скотини) не можуть бути зайняті такими роботами більш двох годин з тою умовою, що на другий після свята день одержують право з'явитись на роботу пізніше початку роботи на 2 години по загальному порядку.

13) По взаємній згоді завідуючого підприємством з робітниками, останні можуть відступаючи від порядку святкування днів показаних в ст. 11, становитись на роботу в святочний день замість буденного.

Про зроблену згоду повинно бути доведено до відома відповідних урядових осіб, яким довірено надзор за виконанням цього закону.

14) Головній Раді Праці належить видати постанови, які б дозволяли по мірі дійсної необхідності відступати від норм, показаних в ст.ст. 3, 5 і 8 для тих інституцій, які по сво-

ресные дни должны являться на краткосрочные по условиям техническим, необходимые работы (напр. перелопачивание солода, корма рабочего скота) не могут быть заняты такими работами более двух часов с тем условием, что на второй день после праздника имеют право явиться на работу позже начала работы на 2 часа по общему порядку.

13) По взаимному соглашению заведывающего предприятием и рабочими, последние могут допустить отступление от порядка празднования дней, указанных в ст. 11 и ставать на работу в праздничный день вместо будняго дня.

О достигнутом соглашении должно быть доведено до сведения соответствующих правительственных лиц, коим доверен надзор за исполнением сего закона.

14) Главному Совету надлежит издать постановления, которые бы разрешали по мере действительной необходимости отступать от норм, указанных в ст. ст. 3, 5 и 8 для

єму характеру задля задоволення громадських справ повинні виконувати роботу в нічний час, або працювати не рівномірно в різні часи року (наприкл. роботи по освітленню або по водопостачанню міст).

15) В особливо шкідливих виробництвах та роботах, в яких робітники знаходяться в умовах не корисних здоров'ю, або в умовах професійних отрут (наприкл. робота в сушарнях не звичайно високої температури, або на заводах ртутних і білильних) робітничий час, показаний в ст. 5 і 8 може бути скорочений. Список таких робіт та виробництв з зазначенням для кожної окремої роботи продовженості робітничого часу, а також других умов роботи, укладається Головною Радою Праці.

16) В роботах підземних жінок та підлітків, як хлопці так і дівчата до 18-ти років не допускаються.

17) Відступлення від постанов показаних в ст. 3—5 і 8—12 допускаються по згоді з ро-

т їхх установ, котрі по своєму характеру для задоволення громадських потреб повинні виконувати роботу в нічне время, или работать неравномерно в разное время года (например, работа по освещению или водоснабжению городов).

15) В особово вредных для здоровья рабочих производствах и работах, или в условиях профессионального отравления (например, работы в сушильных чрезвычайно высокой температуры, или на заводах ртутных и белильных) рабочее время указанное в ст. 3, 5 и 8 может быть сокращено. Список таких работ и производство с обозначением для каждой отдельной работы продолжительности рабочего времени, а также и других условий труда, составляется Главным Советом Труда.

16) В работах подземных женщины и подростки, как мужчины так и женщины до 18 лет не допускаются.

17) Отступления от постановлений, указанных в ст. 3 и 8—12 допускаются по согла-

бітниками і по ухваленню фабричної інспекції, або інспекторів праці відносно робітників, зайятих працею допомочною, себ то: біжучим ремонтом, уходом за котлами, рушателями, приводами, за фабричним опаленням, водопостачанням та освітленням будинків, вартової і пожежної служби та взагалі такими роботами без попереднього виконання яких промислової інституція не може бути в той час приведена в рух, так і такими, котрі повинні бути виконанні по необхідності після того, як інституція стане.

Такі відступлення допускаються постільки, поскільки це дійсно необхідно і у всякому разі з виконанням принаймі слідуючих правил: а) загальне число робочих годин за дві доби підряд, не повинно перевищувати для кожного робітника 20 годин, за дві доби коли буває ломка зміни 24 години; б) кожен робітник, зайнятий показаними в цій ст. роботами, повинен бути увільнений від праці на 24 години підряд не менше 4-х разів у місяць.

шенію съ рабочими и по утверждению фабричной инспекцией или инспекторами труда относительно рабочихъ, занятыхъ трудомъ вспомогательнымъ, какъ-то: текущій ремонтъ, уходъ за котлами, двигательными проводами, за фабричнымъ отопленіемъ, водоснабженіемъ и освѣщеніемъ помѣщеній, сторожевой и пожарной службы, и вообще такими работами безъ предшествующаго исполненія которыхъ промышленное учрежденіе не можетъ быть во время пущено въ ходъ, а равно и такими, которые должны быть исполнены по необходимости послѣ остановки предпріятія.

Такія отступленія допускаются постольку, поскольку это безусловно необходимо, и во всякомъ случаѣ съ исполненіемъ при наймѣ слѣдующихъ правилъ: а) общее число рабочихъ часовъ за двое сутокъ подрядъ не должно превышать для каждаго рабочаго 20-ти часовъ, а за двое сутокъ когда бываетъ ломка смѣны—24 часа; б) каждый рабочій, занятый указанными въ этой статьѣ работами, долженъ быть свободнымъ отъ

18) Робота, яка виконується в час незвичайний вважається за зверхстрочну. Зверхстрочна робота дозволяється тільки при умовах показаних в ст.ст. 19—22 сього закону і оплачується подвійно.

19) Всі жінки та чоловіки до 18 років на зверхстрочну роботу не допускаються. Робітники чоловіки по ухваленню фабричної інспекції або інспекторів праці допускаються тільки в слідуючих випадках: а) коли зверхстрочна робота викликається необхідністю скінчити почату звичайну роботу, яка через випадкову затримку по механічним умовам виробництва не могла бути зроблена в нормальний робітничий час і коли припинення цієї роботи вночі викликало би зіпсування (порчу) матеріалів та механізма (до такої серії робіт можна віднести хемічні процеси, відливу і т. п.); б) при виконанню роботи необхідної для знищення небезпеки загрожуючої життю людей та майнові, а також для знищення всяких випадків, які б могли поруши-

работы на 24 часа подряд не меньше 4-хъ разъ въ мѣсяцъ.

18) Работа, которая исполняется въ необычное время, считается за сверхурочную. Сверхурочная работа допускается только при условіяхъ, указанныхъ въ ст. ст. 19—22 сего закона и оплачивается вдвое.

19) Всѣ женщины и мужчины до 18 лѣтъ на сверхурочныя работы не допускаются. Рабочіе мужчины по утвержденію фабричной инспекціи или инспекторовъ труда, допускаются только въ слѣдующихъ случаяхъ: а) когда сверхурочная работа вызывается необходимостью окончить начатую обычную работу, которая черезъ случайную задержку по техническимъ условіямъ производства не могла бы б произведена въ нормальное рабочее время и когда пріостановка этой работы ночью вызвала бы порчу матеріаловъ и механизмовъ (къ этой серіи работъ можно отнести химическіе процессы, отливку и т. п.; б) при исполненіи работы необходимой для уничтоженія опасности угрожающей жизни людей и имуществу, а также для уничтоженія всякихъ

ти умови технічно, потрібні для нормального водопостачання, освітлення, каналізації або строчних громадянських комунікацій; в) в роботах по необхідному ремонту на випадок зіпсування котлів, рушателів приводів, та взагалі непередбачених порушеннях в механізмах, варстатах, або будинках (домах, греблях и бурових скважинах) які б могли припинити роботу по всій інституції або окремому її відділу; г) при виконанню работ тимчасових в якому небудь відділі цілої інституції в таких випадках, коли через пожар, через поломки, або небезпечні обставини работа того чи иншого відділу могла б на де який час бути припинена або зовсім стала, або тоді як вона необхідна для повного ходу других відділів цієї інституції.

20) В випадку визначеному в попередньому пункті (2, ст. 19) за работи сверхстрочні повинно бути спеціальне дозволення від комісара праці, або

случаєвъ, которые могли бы нарушить условия технических, необходимых для нормального водоснабжения, освещения, канализации или срочных общественных сообщений; в) въ работах по необходимому ремонту на случай порчи котловъ, двигателей, непредусмотренныхъ порчъ въ механизмахъ, станкахъ или постройкахъ (домахъ плотинахъ, буровыхъ скважинахъ) которые могли бы приостановить работу во всемъ предприятии, или въ отдельномъ его отдѣленіи; г) при исполненіи работъ временныхъ въ какомъ нибудь отдѣленіи цѣлаго предприятия въ такихъ случаяхъ, когда черезъ пожаръ, черезъ поломку, или опасныя обстоятельства работа того или иного отдѣленія, могла бы на нѣкоторое время быть приостановлена или совсѣмъ остановлена, тогда какъ она необходима для полного хода иныхъ отдѣленій всего предприятия.

20) Въ случаѣ означеномъ въ предыдущемъ пунктѣ (2, ст. 19) на работы сверхурочныя должно быть специальное разрѣшеніе отъ комиссара труда,

фабричного інспектора, де по-
зуються денна продовженність
роботи та строк її виконання.
Сверхстрочні роботи не за-
значені в пункті б і в ст. 19
інспекторам праці, або фабрич-
ним інспекторам подається про-
та заява.

21) Всі роботи сверхстрочні
вносяться в книжки по роз-
цотам робітників особливо з
визначенням належної платні
за роботу, крім того сверхстроч-
ним роботам ведеться реєстр
для кожного робітника по кон-
трольній книжці.

22) Робота сверхстрочна по
умовам, визначеним в ст.ст. 19—
21 допускається не більш 50
днів на рік для кожного від-
ділу. Крім того зараховується
кожний день сверхстрочної ро-
боти відділу хоча б навіть в сей-
день в ньому був зайнятий лиш
дин робітник.

23) Продовженність сверх-
строчної роботи кожного ро-
бітника не повинна в жаднім
разі за дві доби перевищувати
тирі години.

24) Постанови обмежуючі про-
довженність сверхстрочних ро-
біт (ст. 19—23) і вільних пе-

или фабричного инспектора,
гдѣ указывается дневная про-
должительность работы и срокъ
ея исполненія. О сверхуроч-
ныхъ работахъ не означенныхъ
въ пунктѣ б и в ст. 19 инспе-
кторамъ труда, или фабрич-
нымъ инспекторамъ подается
простое заявленіе.

21) Всѣ работы сверхурочныя
заносятся въ книжки по рас-
четамъ рабочихъ особенно съ
обозначеніемъ причитающейся
платы за работу, кромѣ того
сверхурочнымъ работамъ ве-
дется реестръ для каждого ра-
бочаго по контрольной книгѣ.

22) Работа сверхурочная по
ст. ст. 19—21 допускается не
больше 50 дней въ годъ каж-
даго отдѣленія. Кромѣ того за-
считывается каждый день сверх-
урочной работы отдѣленія хотя-
бы въ этотъ день въ немъ
былъ занятъ только одинъ ра-
бочій.

23) Длительность сверхуроч-
ной работы каждого рабочаго
не должна во всякомъ случаѣ
за двое сутокъ превышать че-
тыре часа.

24) Постановленія ограни-
чивающія продолжительность
сверхурочныхъ работъ (ст. 19—

перв в них (ст. 4—6) можуть не примінятись по згоді як з організаціями робітників, так і з окремими робітниками.

25) Закон цей вступає в силу негайно після його оголошення.

Винний в порушенні цього закону відповідає перед судом.

Ухвалено Українською Центральною Радою 25 січня 1918 року, м. Київ.

В додаток і розвиток цього закону в найближчій майбутній Центральною Радою мають бути видані додаткові положення.

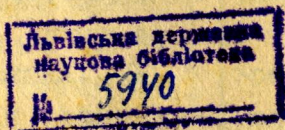
22) и свободны въ нихъ (ст. 4) примѣняются какъ съ органическихъ, такъ и съ отдѣльными рабочими.

25) Этотъ законъ вступаетъ въ силу немедленно послѣ его опубликованія.

Винный въ нарушеніи сего закона отвѣчаетъ по суду,

Утверждено Украинской Центральной Радой 25 января 1918 г. г. Киевъ.

Въ дополненіе и развитіе сего закона въ ближайшее время Центральной Радой имѣютъ быть приняты дополнительные положенія.



ISI 5940_y